



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية

2022 – 2027



كلية الطب البشري - جامعة
المنيا



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الجزء الرابع

الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية



الغاية الأولى : تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الإستراتيجية		الغاية
إستقراء سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى، وبرامج الدراسات العليا بنهاية عام 2023	(1-1-1)	تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.	(1-1)	(1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي
تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى بنهاية عام 2023	(1-1-2)			
تطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024	(1-1-3)			
استحداث برامج تعليمية جديدة مع جهات دولية مشتركة 2026	(1-1-4)			
تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2022	(1-2-1)	تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب لبرامج الكلية	(1-2)	
دراسة بناء منظومة التدريب الميداني تدعم برامج الكلية بنهاية عام 2025	(1-2-2)			
استحداث كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2024	(1-2-3)			
دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.	(1-3-1)	الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.		
استيفاء معايير الجودة بالكلية بنهاية عام 2022	(1-3-2)			
التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2022	(1-3-3)			
متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية وتوجهاتها سنوياً	(1-3-4)			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-1)	إستقرار سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى، وبرامج الدراسات العليا بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لاستقراء سوق العمل حول برامج الكلية.	عميد الكلية	1/10 - 30/10/2022			
		- تصميم أدوات استقراء سوق العمل (نماذج المقابلات، استطلاعات رأي،	رئيس اللجنة المشكلة لاستقراء سوق العمل	1/11 - 30/12/2022			
		- تحديد قائمة بالأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة		1/1 - 30/1/2023	- دراسة معتمدة بنتائج استقراء سوق العمل		
		- تطبيق أدوات الدراسة على الأطراف المجتمعية ذات الصلة		1/2 - 30/3/2023			
		- تحليل استطلاعات الرأي واعداد تقرير عن نتائج الاستطلاع، واعداد تقرير (دراسة) لمتطلبات سوق العمل من البرنامج		1/4 - 30/4/2023			
		- اعتماد التقرير والإجراءات التصحيحية المطلوبه وعرضها على مجلس الكلية	1/5 - 30/5/2023	عميد الكلية			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-2)	تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لتطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى واعتمادها.	عميد الكلية	1/6 - 30/6/2023		لائحة معتمدة محدثة للمرحلة الجامعية الاولى	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب عميد الكلية
		- تصميم منهجية لتطوير اللائحة الدراسية، تتضمن خطوات التنفيذ والمسئوليات.	رئيس اللجنة المشكلة لتطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى	1/7 - 30/7/2023			
		- صياغة اللائحة المقترحة في ضوء دراسة إستقراء سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى.		1/8 - 30/10/2023			
		- مناقشة الأطراف المعنية ذات الصلة (داخل الكلية وخارجها) حول التعديلات المقترحة		1/10 - 30/10/2023			
		- إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الكلية، ورفعها لمجلس الجامعة للاعتماد.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية	1/11 - 30/11/2023			
		- مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد اللائحة المحدثة	عميد الكلية	1/12 - 30/12/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-3)	تطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لتطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا.	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2024	-	لائحة معتمدة محدثة لمرحلة الدراسات العليا	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
		- تصميم منهجية لتطوير اللائحة الدراسية، تتضمن خطوات التنفيذ والمسئوليات.	رئيس اللجنة المشكلة لتطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا	1/2 - 30/3/2024			
		- صياغة اللائحة المقترحة في ضوء دراسة إستقراء سوق العمل المعتمدة حول برامج مرحلة الدراسات العليا.		1/4 - 30/4/2024			
		- مناقشة الأطراف المعنية ذات الصلة (داخل الكلية وخارجها) حول التعديلات المقترحة		1/5 - 30/7/2024			
		- إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الكلية، ورفعها لمجلس الجامعة للاعتماد.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا رؤساء الأقسام العلمية	1/8 - 30/10/2024			
		- مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد اللائحة المحدثة	عميد الكلية	1/11 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-4)	استحداث برامج تعليمية جديدة مع جهات دولية مشتركة 2026	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لدراسة وتحديد الجهات الدولية ذات الصلة ببرامج الكلية.	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2026		لائحة معتمدة لبرنامج مشترك مع جهة دولية معتمدة	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب عميد الكلية
		- تصميم منهجية لإعداد برامج تعليمية مشتركة للمرحلة الجامعية الأولى مع جهات دولية، تتضمن خطوات التنفيذ والمسئوليات.	رئيس اللجنة المشكلة لإعداد برامج تعليمية دولية مشتركة	1/2 - 30/3/2026			
		- صياغة بروتوكول الشراكة مع الجهات الدولية المحددة، واللائحة المقترحة حول برامج المرحلة الجامعية الأولى المشتركة المقترحة.	عميد الكلية مسئول الجهة الدولية	1/4 - 30/4/2026			
		- مناقشة البروتوكولات واللوائح وتوقيعها مع الجهات الدولية ذات الصلة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية	1/5 - 30/7/2026			
		- إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الكلية، ورفعها لمجلس الجامعة للاعتماد.	عميد الكلية	1/8 - 30/10/2026			
		- مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد لائحة البرنامج المشترك المحدث	عميد الكلية	1/11 - 30/12/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب لبرامج الكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-1)	تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقويم لبرامج الكلية بنهاية عام 2022	- تشكيل لجنة لمراجعة وتحديث سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم في ضوء المستجدات.	عميد الكلية	1/10 - 30/10/2022		- سياسات واستراتيجيات محدثة ومعتمدة للتدريس والتعلم - دليل معتمد لإدارة عملية التقويم والامتحانات	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة
		- اعداد مقترح سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم المحدثة، ومناقشته مع الاطراف المعنية.	مدير وحدة ضمان الجودة لجنة المراجعة والتحديث	1/10 - 30/10/2022			
		- إعداد مقترح دليل إدارة عملية التقويم والإمتحانات، ومناقشته مع الاطراف المعنية.	رؤساء الأقسام العلمية	1/10 - 30/10/2022			
		- مراجعة الأليات والأدلة والاستراتيجيات المقترحة من خبراء في طرق التدريس والقياس والتقييم.	مدير وحدة ضمان الجودة خبراء واستشاريين	1/11 - 30/11/2022			
		- اعتماد الأليات والأدلة والاستراتيجيات من المجالس الحاكمة، وإعلانها على الأطراف المعنية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	1/11 - 30/12/2022			
		- تفعيل آلية لضمان تطبيق الاستراتيجيات المحدثة للتدريس والتعلم والتقييم، ومتابعة إلتزام الأقسام العلمية بها.	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/12 - 30/12/2022			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب لبرامج الكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-2)	دراسة بناء منظومة التدريب الميداني تدعم برامج الكلية بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة لتطوير منظومة التدريب الميداني للطلاب لطلاب الإمتياز وفقاً للائحة الدراسية	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2025			
		- إعداد دراسة عن الوضع الحالي للتدريب الميداني لطلاب الإمتياز وقياس رأي الطلاب وجهات التدريب	رئيس اللجنة المشكلة لإعداد دليل التدريب الميداني رؤساء الأقسام العلمية منظمات سوق العمل	1/2 - 30/4/2025			
		- إعداد دليل عن اجراءات التدريب الميداني لطلاب الإمتياز يتضمن إجراءات التنفيذ واشتراطات جهات التدريب، ووسائل التقييم والمتابعة،		1/5 - 30/7/2025			- دليل محدث معتمد للتدريب الميداني
		- توصيف برامج التدريب الميداني لطلاب الإمتياز في ضوء نواتج التعلم لمستهدفة من التدريب الميداني		1/8 - 30/9/2025			
		- اعتماد دليل التدريب الميداني لطلاب الإمتياز، وتوصيف برامج التدريب الميداني من المجالس الحاكمة (الأقسام، والكلية)، وإعلانه على المعنيين	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	1/10 - 30/10/2025			
		- تفعيل آلية لقياس فاعلية التدريب الميداني لطلاب الإمتياز وفقاً للإجراءات المحدثة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/11 - 30/12/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب لبرامج الكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-3)	استحداث كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2024	- إنشاء وإعادة هيكلة وحدات مستحدثة للتدريس والتعلم والتقييم مثل (وحدة التعليم الإلكتروني، وحدة القياس والتقييم،).	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/1 - 30/6/2024		- تحديث وإعادة هيكلة عدد (3) وحدات مستحدثة معنية بالتدريس والتعلم	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- تكليف القيادة الأكاديمية للوحدات المستحدثة، وتشكيل فريق العمل بالوحدة	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/7 - 30/7/2024			
		- وضع الإطار التنظيمي للعمل بالوحدات (الهيكل التنظيمي، اللائحة الإدارية والمالية)، واعتماده من المجالس الحاكمة	مدير وحدة ضمان الجودة مديرو الوحدات المستحدثة	1/8 - 30/10/2024			
		- تنمية قدرات فريق العمل بالوحدات المعنية حول اداء المهام الموكلة إليهم.		1/8 - 30/10/2024			
		- تفعيل دور الوحدات في متابعة المهام الموكلة إليهم، وإعداد الخطط السنوية والتقارير الدورية، ونماذج المتابعة		1/11 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتاد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-1)	دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.	- تشكيل لجنة للتقويم الذاتي لدراسة الوضع الحالي لنظام ضمان الجودة بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2022	مدير وحدة ضمان الجودة	خطة معتمدة مبنية على دراسة الواقع لاستيفاء معايير الاعتماد	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة
		- فحص ملفات معايير الاعتماد والتحقق من استيفاء الشواهد والادلة الدالة على تطبيق نظام الجودة.	1/2 - 30/2/2022				
		- فحص تقارير المراجعات السابقة لنظام ضمان الجودة، ومراجعة الإجراءات التصحيحية المرصودة على النظام.	1/2 - 30/2/2022				
		- مراجعة ملفات الجودة بالأقسام العلمية، ومتابعة الفاعلية التعليمية بها	1/2 - 30/2/2022				
		- اعداد خطة لاستيفاء الملاحظات الواردة بتقارير المراجعات السابقة، ونتائج المراجعة الداخلية لفحص معايير الاعتماد.	1/3 - 30/3/2022				
		- إعتاد الخطة المقترحة لاستيفاء معايير الاعتماد من المجالس الحاكمة، وإعلانها على المعنيين	1/3 - 30/3/2022	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-2)	استيفاء معايير الاعتماد المؤسسي بالكلية بنهاية عام 2022	- تشكيل فرق ولجان لاستيفاء المعايير	مدير وحدة ضمان الجودة	1/4 - 30/4/2022			
		- رفع كفاءة فرق ولجان المعايير بالتدريب على حزمة برامج الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	مدير وحدة ضمان الجودة مدرسين معتمدين	1/4 - 30/5/2022		- إستيفاء معايير الإعتماد البرامجي بنسبة لا تقل عن 85% بكل المعايير	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- تحديث ومراجعة آليات وسياسات واستراتيجيات تفعيل نظام الجودة بالكلية.	مدير وحدة ضمان الجودة منسقي البرامج	1/5 - 30/6/2022			
		- تفعيل نظام الجودة بما يضمن تحقيق ممارسات ومؤشرات معايير الاعتماد المؤسسي.	رؤساء الأقسام العلمية	1/5 - 30/6/2022			
		- توثيق الشواهد والادلة الداعمة لتنفيذ نظام الجودة، واعداد ملفات معايير اعتماد البرامج.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/4 - 30/6/2022			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-1)	التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2023	- الإنتهاء من زيارة المحاكاة لزيارة الاعتماد من مركز ضمان الجودة بالجامعة للوقوف على مدى استعداد الكلية للتقدم للاعتماد	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة رئيس فريق المحاكاة	1/7 - 30/7/2022		- صدور قرار الهيئة بالحصول على الاعتماد	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- الإنتهاء من الملاحظات الواردة بتقرير زيارة المحاكاة، واعادة ضبط ملفات المعايير.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/7 - 30/7/2022			
		- الإنتهاء من إجراءات التقدم إلى الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، ودفع الرسوم المقررة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 - 30/8/2022			
		- اعداد ندوات توعية للأطراف المعنية بالكلية حول بروتوكولات الزيارة الميدانية.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 - 30/10/2022			
		- استقبال زيارة الاعتماد، والرد على تقرير الزيارة بعد إنتهاء فعاليتها	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة منسق الزيارة الميدانية	1/8 - 30/12/2022			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(6-1-4)	متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية سنوياً	- إعداد آلية للمتابعة الدورية والتقييم الذاتي لأنشطة الجودة بالكلية.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023		- تقرير سنوي معتمد لأنشطة الجودة بالكلية.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- تشكيل فريق المراجعين الداخليين بالكلية، وتأهيلهم للتمكن من إجراء عمليات المراجعة الداخلية لنظام الجودة بالكلية	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/4/2023			
		- إجراء عملية التقييم الذاتي، باستخدام ادوات متنوعة (فحص الوثائق، الملاحظة، المقابلة، استطلاعات الرأي،	مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً			
		- إعداد التقرير السنوي لعملية التقييم الذاتي، وعرض النتائج على المعنيين	رئيس فريق المراجعين الداخليين	1/9 - 30/9/2023 يكرر دورياً			
		- اعتماد التقرير السنوي للكلية وبرامجها في المجالس الحاكمة، وإعداد خطط التحسين في ضوء الاجراءات التصحيحية المطلوبة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/10 - 30/10/2023 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الإطار الزمني لل غاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الاستراتيجية	ال غاية		
Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1					
																			×	×	(1-1-1)	(1-1)	1	
															×	×	×							(1-1-2)
											×	×	×	×										(1-1-3)
			×	×	×	×																		(1-1-4)
																				×		(1-2-1)		
							×	×	×	×												(1-2-2)		
											×	×	×	×								(1-2-3)		
																				×		(1-3-1)		
																				×		(1-3-2)		
																				×		(1-3-3)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×			(1-3-4)		

Q1 = (10/11/12) - Q2 = (1/2/3) - Q3 = (4/5/6) - Q4 = (7/8/9)

ال غاية الثانية : تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية لل غاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	ال غاية
دراسة الوضع الحالي للوحدات ذات الطابع الخاص بنهاية عام 2023	(2-1-1)	(2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية
إعادة هيكلة وحدة التعليم الطبي المستمر بنهاية عام 2024	(2-1-2)	
تجديد وإحلال المراكز والوحدات الخدمية بالكلية بنهاية عام 2025	(2-1-3)	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع بنهاية عام 2026	(2-1-4)			البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات المراكز والوحدات الخدمية بنهاية عام 2025	(2-1-5)			
دراسة إحتياجات المجتمع من خدمات الكلية بنهاية عام 2025	(2-2-1)	التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	(2-2)	
اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية	(2-2-2)			
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً	(2-2-3)			
وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024	(2-3-1)	التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة	(2-3)	
تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار بنهاية 2024	(2-3-2)			
التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2027	(2-3-3)			

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
الهدف الإستراتيجي (2-1): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
2-1	دراسة الوضع الحالي	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للمستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع	1/1 - 30/1/2023		- دراسة معتمدة بالوضع الحالي	خدمة لشؤون الكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



للوحدة ذات الطابع الخاص	بنهاية عام 2023	وتنمية البيئة	والمستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية
		1/2 - 30/3/2023	رئيس اللجنة المشكلة لدراسة الوضع الحالي للوحدات ذات الطابع الخاص ومديري الوحدات ذات الطابع الخاص
		1/4 - 30/7/2023	مناقشة نتائج الدراسة مع مديري وحدة التعليم الطبي المستمر و وحدة العلاج بأجر والعيادات
		1/8 - 30/9/2023	اعتماد الدراسة، وتحديد قائمة إحتياجات وحدة العلاج بأجر ووحدة التعليم الطبي المستمر وشئون الامتياز والعيادات.
		1/10 - 30/12/2023	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
1-2 (2)	إعادة هيكلة وحدة التعليم	تشكيل لجنة لإعادة هيكلة وحدة التعليم الطبي المستمر	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2024		- لوائح مطورة معتمدة للوحدات الخدمية بالكلية	شئون الكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الخدمية	1/2 - 30/3/2024	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	مراجعة وتطوير اللائحة الإدارية والمالية لوحدة التعليم الطبي المستمر، ووضع إطار عمل ومنهجية قابلة للتنفيذ.	الطبي المستمر بنهاية عام 2024
	1/4 - 30/4/2024	رئيس لجنة إعادة الهيكلة	مراجعة معايير إختيار مدير وحدة التعليم الطبي المستمر.	
	1/5 - 30/7/2024	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	إعادة تشكيل مجلس الإدارة وفرق العمل بالوحدات الخدمية.	
	1/8 - 30/10/2024	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة التعليم الطبي المستمر	وضع وتفعيل آلية للاجتماعات الدورية لمجلس إدارة الوحدة، وإعداد التقارير الدورية لأنشطة الوحدة.	

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
1-3 (2-)	تجديد وإحلال بعض	تشكيل لجنة لتجديد وإحلال المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	1/1 - 30/1/2025	-	استكمال الأجهزة والتجهيزات	مشتريات الأجهزة شئون الكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



	بالوحدات . - تقرير عن ما تم انجازه في خطط الصيانة		وتنمية البيئة		العيادات والوحدات الخدمية بالكلية بنهاية عام 2025	
			1/2 - 30/3/2025	رئيس لجنة إحلال وتجديد المستشفيات والوحدات		- اعداد حصر شامل لجميع الاحتياجات اللازمة لتطوير العمل بالوحدات (أبنية ، أجهزة ، معدات ،مستلزمات.....)
			1/4 - 30/12/2025	أمين عام الكلية رئيس لجنة إحلال وتجديد وتجديد المستشفيات والوحدات		- تطوير وصيانة البنية التحتية للمستشفيات وللوحدات. - إتمام ومتابعة عمليات الصيانة، والشراء للأجهزة والتجهيزات الخاصة بالمستشفيات والوحدات.
			يكرر سنويا			

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
1-4 (2-1)	استحداث وحدات خدمية	- تشكيل لجنة لاستحداث وحدات ذات طابع خاص لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	1/1 - 30/1/2026		- لائحة إدارية ومالية معتمدة	خدمة لشئون الكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



في ضوء متطلبات المجتمع بنهاية عام 2026	وتنمية البيئة	لوحة مستحدثة واحدة على الأقل.
- دراسة إحتياجات المجتمع وإعداد مقترح بالوحدات المستحدثة.	رئيس لجنة استحداث الوحدات مديرو الوحدات المقترحة	1/2 - 30/3/2026
- إعداد واعتماد لائحة إدارية ومالية للوحدات ذات الطابع الخاص المستحدثة.		1/4 - 30/7/2026
- إعداد الهيكل التنظيمي للوحدات ذات الطابع الخاص، وتشكيل فرق العمل وتدريبهم		1/8 - 30/10/2026
- إعداد واعتماد خطة سنوية للوحدات ذات الطابع الخاص المستحدثة	مديرو الوحدات المقترحة	1/11 - 30/11/2026
- رفع الوعي لدى المجتمع المحيط بالخدمات التي تقدمها الوحدات المستحدثة	مديرو الوحدات المقترحة	1/12 - 30/12/2026

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
1-2	رفع الوعي الاطراف	- تشكيل لجنة للترويج لخدمات المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	1/1 - 30/1/2025		- آلية معتمدة للترويج لخدمات	مختصة لشئون الكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المجتمعية	وتنمية البيئة	الوحدات ذات الطابع الخاص.
بخدمات العيادات والوحدات بالكلية بنهاية عام 2025	رئيس لجنة إحلال وتجديد الوحدات	موقع محدث للوحدات ذات الطابع الخاص
- إعداد وتفعيل آلية معتمدة للترويج لخدمات الكلية من المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	دليل معتمد للوحدات ذات الطابع الخاص وخدماتها.
- إعداد الأدلة والكتيبات التوعوية عن خدمات المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	
- تحديث الموقع الإلكتروني للمستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية على موقع الكلية	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	
- عقد لقاءات دورية مع متلقي الخدمة للترويج عن المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية..	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
الهدف الإستراتيجي (2-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-1)	دراسة احتياجات المجتمع من	- تشكيل لجنة لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2025		- آلية معتمدة لرصد احتياجات المجتمع من	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع
	المجتمع من	- إعداد قائمة معتمدة بالأطراف المجتمعية المستفيدة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	1/2 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



خدمات الكلية	بنهاية عام 2025	وضع آلية لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية واعتمادها	وتنمية البيئة	30/3/2025	خدمات الكلية
- قائمة معتمدة بالأطراف المجتمعية المستفيدة من خدمات الكلية	-	-	مديرو الوحدات ذات الطابع الخاص	1/4 - 30/5/2025	- قائمة معتمدة باحتياجات المجتمع من الكلية
-	-	-	رئيس اللجنة المشكلة لرصد احتياجات المجتمع	1/6 - 30/8/2025	-
-	-	-	رئيس اللجنة المشكلة لرصد احتياجات المجتمع	1/9 - 30/10/2025	-
-	-	-	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/11 - 30/12/2025	-

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الهدف الإستراتيجي (2-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-2)	اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة	- إعداد الخطة السنوية المعتمدة للكلية للمشاركة المجتمعية في ضوء قائمة أولويات احتياجات المجتمع المحيط من خدمات الكلية، واعتمادها من	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/10 - 30/10/2022 مكرر دورياً		- خطة سنوية معتمدة للمشاركة المجتمعية	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المجتمعية	المجالس الحاكمة.				- تقارير دورية معتمدة عن نسب إنجاز خطة المشاركة المجتمعية
	- التعريف بأنشطة خطة الكلية للمشاركة المجتمعية للأطراف المعنية المشاركة في تنفيذ أنشطة الخطة.	1/10 - 30/10/2022	مكرر دورياً	لجنة شئون البيئة بالكلية مدير الوحدات ذات الطابع الخاص والعيادات	
	- متابعة تنفيذ خدمات الكلية في المجالات المختلفة لخطة المشاركة المجتمعية مثل (القوافل، الندوات، نشاطات الوحدات،	1/11/2022 - 30/7/2023	مكرر دورياً	لجنة شئون البيئة بالكلية	
	- إعداد تقارير دورية عن نسب إنجاز خطة المشاركة المجتمعية			لجنة شئون البيئة بالكلية	
	- رصد معوقات التنفيذ - إن وجدت - واتخاذ الإجراءات التصحيحية ومتابعة تنفيذها	1/8 - 30/8/2023	مكرر دورياً	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الهدف الإستراتيجي (2-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-3)	متابعة آليات قياس رأي الأطراف	- تشكيل لجنة لقياس رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/6 - 30/6/2023		- آلية معتمدة لقياس رضا الأطراف	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المجتمعية سنويا	- وضع آلية لقياس رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية واعتمادها	1/7 -	رئيس اللجنة المشكلة لقياس رضا	المجتمعية	- تقرير معتمد عن رضا الأطراف المجتمعية عن خدمات الكلية.
		30/7/2023	الأطراف المجتمعية		
		1/7 -	رئيس اللجنة المشكلة لقياس رضا		
		30/7/2023	الأطراف المجتمعية		
		يكرر دورياً	مديرو الوحدات ذات الطابع الخاص والعيادات		
		1/7 -	عميد الكلية		
		30/8/2023	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة		
		يكرر دورياً			
		1/8 -			
		30/10/2023			
		يكرر دورياً			

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-1)	وضع نظام لتحفيز منسوبي	- تشكيل لجنة لإعداد آلية/ نظام لضمان تحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم والطلاب والجهاز الاداري في أنشطة خدمة المجتمع.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024		- نظام معتمد ومعلن لتفعيل المشاركة في	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



أنشطة خدمة المجتمع.		1/2 - 30/3/2024	رئيس اللجنة المشكلة و رؤساء الأقسام العلمية و الادارية	- إستقضاء رأي الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والجهاز الاداري) حول الأدوار والمسئوليات تجاه المجتمع وآليات التحفيز.	الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024
		1/4 - 30/4/2024		- وضع دليل الكلية للمسئولية المجتمعية يتضمن (الأدوار، والمسئوليات، آليات التحفيز)، واعتماده.	
		1/5 - 30/7/2024	مدير وحدة ضمان الجودة لجنة المشاركة المجتمعية	- عقد ورش عمل للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع، ونظام تحفيز الأطراف المشاركة.	
		1/8 - 30/10/2024	رئيس لجنة الشراكة المجتمعية	- إعداد تقارير عن قواعد بيانات أعداد المشاركين في أنشطة خدمة المجتمع سنوياً.	
		1/11 - 30/12/2024	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- اتخاذ الإجراءات التصحيحية في ضوء التقارير السنوية.	

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-2)	تفعيل آليات لضمان مشاركة	- تشكيل لجنة لإعداد آلية لمشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024		- قرارات تشكيل معتمدة للمجالس واللجان متضمنة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



أعضاء الأطراف المجتمعية.	من الأطراف المجتمعية.		1/2 - 30/3/2024	رئيس اللجنة المشكلة لوضع آلية مشاركة الأطراف الخارجية في المجالس الحاكمة	- وضع الضوابط الحاكمة لمشاركة الأطراف المجتمعية في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية.	منظمات سوق العمل
			1/4 - 30/4/2024		- إعداد قائمة بالمؤسسات المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة ببرامج الكلية وتستوي شروط المشاركة في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية.	ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار
			1/5 - 30/7/2024	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	- الحصول على موافقات الجهات بتمثيل أطرافها في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية، وموافقة الجامعة على تمثيلهم.	بنهاية 2024
			1/8 - 30/8/2024	وتنمية البيئة	- اعتماد تشكيل المجالس الحاكمة واللجان بالكلية منضمناً مشاركة الأطراف المجتمعية	

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-3)	التوسع في عدد الشراكات بين الكلية	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للبروتوكولات والشراكات القائمة، واقتراح شراكات جديدة مع مؤسسات مناظرة أو غير مناظرة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/1 - 30/1/2027		- دراسة معتمدة بنتائج استقراء سوق العمل	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/2 - 30/5/2027	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة رئيس لجنة مراجعة البروتوكولات	- إعداد دراسة بآليات دعم الشراكات القائمة ومجالات الاستفادة من الشراكات المقترحة، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2027
			1/6 - 30/9/2027		- التواصل مع المؤسسات ذات الصلة بالشراكات المقترحة والاتفاق على بنود البروتوكولات، وإعداد مسودة البروتوكولات	
			1/1 - 30/9/2027	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	- مراجعة البروتوكولات المقترحة، واعتماد الصيغة النهائية للبروتوكولات في المجالس الحاكمة.	
			1/1 - 30/9/2027	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة مدير وحدة ضمان الجودة	- متابعة تنفيذ بنود الشراكات والبروتوكولات المتفق عليها.	

الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الاستراتيجية	الغاية
Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1		
																				(2-1-1)	2
																				(2-1-2)	
																				(2-1-3)	
																				(2-1-4)	
																				(2-1-5)	
																				(2-2-1)	
																				(2-2-2)	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×				(2-2-3)		
											×	×	×	×						(2-3-1)	(2-3)	
											×	×	×	×					(2-3-2)			
×	×	×																	(2-3-3)			

$$Q1 = (10/11/12) - Q2 = (1/2/3) - Q3 = (4/5/6) - Q4 = (7/8/9)$$

الغاية الثالثة : تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية	
إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي بنهاية عام 2024	(3-1-1) تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما	(3)	
تحديث الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2024	(3-1-2) يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما		(3-1)
مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2025	(3-1-3) تقدمه من خدمات.		
تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2025	(3-2-1) خلق آليات فاعلة للتعامل مع العجز في	تطوير بيئة	
تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة بنهاية عام 2026	(3-2-2) الكوادر البشرية	العمل، وتعزيز	
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2023	(3-3-1) وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم	جدارات الكوادر	
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	(3-3-2) الأداء، وتفعيل نظم المسائلة والمحاسبة	البشرية بالكلية	
تفعيل نظام معتمد ومعلن للمساءلة والمحاسبية بنهاية عام 2024	(3-3-3) رفع نسبة الرضا الوظيفي لدى أعضاء		
وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2023	(3-4-1)		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	(3-4-2)	هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري		
تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين بنهاية عام 2024	(3-4-3)			
وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية بنهاية عام 2023	(3-5-1)	تنمية جدارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري	(3-5)	
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب دورية لتنمية القدرات والمهارات بنهاية عام 2027	(3-5-2)			
وضع وتفعيل آلية لقياس أثر التدريب بنهاية عام 2027	(3-5-3)			

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-1): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-1-1)	إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للهيكل التنظيمي واقتراح إنشاء وحدات إدارية وأكاديمية مستحدثة في ضوء المستجدات لتناسب الوضع الحالي	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024		- وحدات مستحدثة ومفعلة بالهيكل التنظيمي للكلية	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- حصر الوحدات الإدارية والأكاديمية بالكلية واقتراح إنشاء وحدات جديدة في ضوء المستجدات.	رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث الوحدات	1/2 - 30/3/2024			
		- استصدار قرارات إنشاء للوحدات المستحدثة من مجلس الكلية وإعداد الهياكل التنظيمية واللوائح الداخلية المنظمة لعملها.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة مدير عام الكلية	1/4 - 30/6/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/7 - 30/11/2024	مدير عام الكلية ومديرو الوحدات المستحدثة	- تحديد وتجهيز مقرات للوحدات المستحدثة وتزويدها بالأثاث المناسب والأجهزة والتجهيزات الملائمة.
			1/12 - 30/12/2024	عميد الكلية ومديرو الوحدات المستحدثة	- تشكيل فرق العمل وتحديد المهام وتدريبها على القيام بالمهام المنوطة بهم

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-1): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-1-2)	تحديث الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي الحالي للكلية	عميد الكلية ومدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024		- هيكل تنظيمي مطور ومعلن	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- دراسة توافق الهيكل التنظيمي الحالي والكيانات الأكاديمية والإدارية والوحدات المستحدثة للوائح والقوانين المنظمة، ووضع مقترح للهيكل التنظيمي الجديد.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة تطوير الهيكل التنظيمي	1/2 - 30/3/2024			
		- مراجعة المقترح الجديد للهيكل التنظيمي في ضوء التدفق الرأسي والأفقي للسلطة.		1/4 - 30/7/2024			
		- عرض مقترح الهيكل التنظيمي الجديد على		1/8 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			30/9/2024		الأطراف المعنية للتوافق على الشكل النهائي.		
			1/10 - 30/10/2024	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	- اعتماد الهيكل التنظيمي المحدث بعد التوافق عليه من الأطراف المعنية من المجالس الحاكمة.		
			1/11 - 30/12/2024	مدير وحدة ضمان الجودة	- إعلان الهيكل التنظيمي المحدث بوسائل متنوعة داخل الكلية وخارجها.		

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (1-3): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلئم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة	
(3-1-3)	مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات	- تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية بالكلية. - حصر الوظائف الأكاديمية والإدارية بالكلية، وإعداد دراسة بمتطلبات تطوير الوصف الوظيفي في ضوء المستجدات والوظائف المستحدثة بالكلية - وضع توصيف وظيفي لجميع وظائف الكلية يحدد المسؤوليات والاختصاصات، ووضع آليات لتحديد المهام وفقاً للتوصيف الوظيفي للجامعة. - اعتماد التوصيف الوظيفي للكلية من المجالس	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2025		- دليل مطور معتمد ومعلن للتوصيف الوظيفي	مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية	
			مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة تطوير دليل الوصف الوظيفي	1/2 - 30/3/2025				
					1/4 - 30/7/2025			
				عميد الكلية	1/8 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			30/9/2025	مدير وحدة ضمان الجودة	الحاكمة، وإعلانه على الأطراف المعنية بوسائل مناسبة.	بنهاية عام 2025
			1/10 - 30/12/2025	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	- وضع آلية لمتابعة الالتزام بتنفيذ التوصيف الوظيفي للكلية في عمليات التعيين والنقل والإنتداب.	

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية
الهدف الإستراتيجي (2-3): خلق آليات فاعلة للتعامل مع العجز في الكوادر البشرية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-2-1)	تفعيل آليات لسد العجز أو الزيادة في أعداد هيئة التدريس ومعاونتهم بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة لتحديد نسب العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية والتخصصات المختلفة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2025		- آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس. - خطة معتمدة للتعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- دراسة نسبة العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس في ضوء المعايير المرجعية	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/5/2025			
		- وضع وتفعيل آلية للتعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	رئيس لجنة دراسة العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم	1/6 - 30/8/2025			
		- وضع خطة لاستيفاء نسب العجز أو الزيادة في	عميد الكلية	1/9 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



	الوصول للعدد الامتثل وفقا للنسب المرجعية بنسبة 90% من الاقسام العلمية	30/9/2025	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية وفقا للآلية المحددة لذلك، واعتمادها من المجالس الحاكمة.
		1/9 - 30/12/2025	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	- متابعة تنفيذ خطة التعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس، وإعداد التقارير الدورية اللازمة.

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (2-3): خلق آليات فاعلة للتعامل مع العجز في الكوادر البشرية .

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-2-2)	تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة بنهاية عام	- تشكيل لجنة لتحديد نسب العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء الجهاز الإداري والتخصصات الإدارية المختلفة. - دراسة نسبة العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري في ضوء المعايير المرجعية لنظم الجودة - وضع وتفعيل آلية للتعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة. - وضع خطة لاستيفاء نسب العجز أو الزيادة في	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2026		- آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز في أعداد اعضاء الجهاز الإداري. - خطة معتمدة للتعامل مع العجز في اعداد أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية
			مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/2 - 30/5/2026			
			رئيس لجنة دراسة العجز في أعداد الجهاز الإداري	1/6 - 30/8/2026			
			عميد الكلية	1/9 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



- الوصول للنسبة المثلثى لاعداد الجهاز الادارى بنسبة 90% من الادارات	30/9/2026	مدير وحدة ضمان الجودة	أعداد أعضاء الجهاز الإداري وفقا للآلية المحددة لذلك، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	2026
	1/9 - 30/12/2026	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	- متابعة تنفيذ خطة التعامل مع العجز أو الزيادة في أعداد أعضاء الجهاز الإداري، وإعداد التقارير الدورية اللازمة.	

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-1)	تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	- تشكيل لجنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	الميزانية	- آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/3/2023		- تقارير دورية معتمدة بنتائج تقييم الأداء لأعضاء هيئة	
		- التقييم الدوري (السنوي) لأداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	رئيس لجنة تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/8 - 30/8/2023		- يكرر دورياً	
		- إعداد تقارير نتائج تقييم الأداء، ومناقشة النتائج		1/8 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



	التدريس ومعاونيهم		30/8/2023 يكرر دورياً		مع الأطراف المعنية		
			1/9 - 30/9/2023 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج التقييم.		

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-2)	تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري. - وضع وتفعيل آلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة. - التقييم الدوري (السنوي) لأداء أعضاء الجهاز الإداري - إعداد تقارير نتائج تقييم الأداء، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية رئيس لجنة تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري	1/1 - 30/1/2023 1/2 - 30/3/2023 1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً 1/8 - 30/8/2023		- آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري. - تقارير دورية معتمدة بنتائج تقييم الأداء أعضاء الجهاز الإداري	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			يكرر دورياً			
			1/9 - 30/9/2023	مدير وحدة ضمان الجودة امين عام الكلية	- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج التقييم.	
			يكرر دورياً			

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-3)	تفعيل نظام معتمد ومعن للمساءلة والمحاسبية بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لوضع نظام معتمد ومعن للمساءلة والمحاسبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وأعضاء الجهاز الإداري	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024		- آلية معتمدة معلنة للمساءلة والمحاسبية	مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية
		- إعداد آلية للمساءلة والمحاسبية، وصياغة أسس واضحة للواجبات والالتزامات	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/3/2024		- تقارير دورية معتمدة بنتائج	
		- اعتماد الآلية، وإعلانها على المعنيين بوسائل متنوعة.	رؤساء الأقسام العلمية أمين عام الكلية	1/4 - 30/4/2024		- تقييم الأداء أعضاء الجهاز	
		- رفع الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم والإداريين بقواعد المساءلة والمحاسبية.	رئيس لجنة المساءلة والمحاسبية	1/5 - 30/6/2024		- أعضاء الإداري	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			يكرر دورياً			
			1/7 - 30/12/2024	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية امين عام الكلية	- متابعة إلتزام الجهات المعنية بتطبيق قواعد المسائلة والمحاسبية على أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم واعضاء الجهاز الإداري.	
			يكرر دورياً			

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى .

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-1)	وضع وتفعيل آلية معتمدة	- تشكيل لجنة لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023		- آلية معتمدة ومعلنة لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم.	مدير وحدة ضمان الجودة
	ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة	- وضع وتفعيل آلية لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/3/2023		- تقارير دورية معتمدة بنتائج قياس رأي	عميد الكلية
	التدريس ومعاونهم	- الرصد الدوري (السنوي) لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم	رئيس لجنة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم	1/8 - 30/8/2023	يكرر دورياً		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً		- إعداد تقارير نتائج قياس الرأي، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	بنهاية عام 2023
	1/9 - 30/9/2023 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج قياس رأي.	

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-2)	وضع وتفعيل آلية معتمدة	- تشكيل لجنة لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023		- آلية معتمدة ومعلنة لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري.	مدير وحدة ضمان الجودة
	ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز	- وضع وتفعيل آلية لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/3/2023		- تقارير دورية معتمدة بنتائج قياس رأي أعضاء الجهاز	
	الإداري	- الرصد الدوري (السنوي) لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	أمين عام الكلية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	1/8 - 30/8/2023 يكرر دورياً			
	بنهاية	- إعداد تقارير نتائج قياس الرأي، ومناقشة النتائج		1/8 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



	الإداري		30/8/2023 يكرر دورياً		مع الأطراف المعنية	عام 2023
			1/9 - 30/9/2023 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة امين عام الكلية	- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج قياس رأي.	

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-3)	تفعيل نظام لرصد	- تشكيل لجنة لرصد الشكاوى والمقترحات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم واعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2024		- آلية معتمدة ومعلنة لرصد الشكاوى والمقترحات	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
	والتعامل مع شكاوى	- تصميم الية لرصد وطريقة التعامل مع الشكاوى والمقترحات	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/2 - 30/2/2024		والتعامل معها.	
	ومقترحات هيئة التدريس	- الاعلان والتوعية عن الآلية وقواعد التقدم بالشكاوى وطرق التقدم لها (ورقياً أو إلكترونياً)	رئيس لجنة رصد الشكاوى والمقترحات	1/3 - 30/3/2024		- تقليل عدد الشكاوى الى	
	والإداريين بنهاية عام	- تطوير البيئة التحتية والتكنولوجية (صناديق الشكاوى، الموقع الإلكتروني) بما يدعم نظام		1/4 - 30/4/2024		5% سنوياً	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



					رصد الشكاوى	2024		
					1/5 - 30/11/2024	- التعامل مع المقترحات والشكاوى، وإعداد التقارير الدورية		
					1/12 - 30/12/2024 يكرر دورياً	- قياس مدي فاعلية نظام رصد الشكاوي، واتخاذ الإجراءات التصحيحية لذلك.		

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية
الهدف الإستراتيجي (3-5): تنمية جدارات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-1)	وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لوضع آلية لرصد الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وأعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023		- آلية معتمدة ومعلنة لرصد الإحتياجات التدريبية.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين الكلية
		- وضع مقترح لآلية الكلية لرصد الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وأعضاء الجهاز الإداري.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة رصد الإحتياجات التدريبية	1/2 - 30/2/2023		- تقرير سنوي معتمد عن تحديد اولويات التدريب	
		- اعتماد الآلية من المجلس الحاكم، وإعلانها على المعنيين.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/3 - 30/3/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/4 - 30/5/2023 يكرر دورياً	رئيس لجنة رصد الاحتياجات التدريبية رؤساء الأقسام العلمية أمين عام الكلية مديري الإدارات	- الرصد الدوري (سنوياً) للإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري. - إعداد واعتماد التقارير الدورية بأولويات التدريب وفقاً لنتائج الرصد الدوري للاحتياجات التدريبية.	
--	--	--	-----------------------------------	---	---	--

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-5): تنمية جدارات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-2)	وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية القدرات والمهارات بنهاية عام 2027	- وضع الخطة التدريبية في ضوء تحديد أولويات التدريب، واعتمادها في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/9 - 30/9/2024 يكرر دورياً		- خطط تدريب سنوية معتمدة لتنمية قدرات الفئات المستهدفة	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- توفير الموارد المالية والمادية اللازمة لتنفيذ التدريب (القاعات، الأجهزة،).	مدير وحدة ضمان الجودة	1/10 - 30/10/2024		- تنفيذ ما لا يقل عن 75% من البرامج	
		- إعداد الحقايب التدريبية، وإقتراح قائمة المدربين والتواصل معهم	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/11 - 30/12/2024			
		- متابعة تنفيذ البرامج التدريبية وفقاً للإطار الزمني	مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المخططة سنوياً	30/7/2024	إعداد تقارير دورية للمتابعة	إعداد التقرير السنوي لمتابعة التدريب ورصد المعوقات وتحديد الإجراءات التحسينية.
	يكرر دورياً 1/8 - 30/8/2024		
	يكرر دورياً		

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-5): تنمية جدارات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-3)	وضع وتفعيل آلية لقياس أثر التدريب سنوياً بنهاية عام 2027	- تشكيل لجنة لقياس أثر التدريب لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2025		- آلية معتمدة ومعلنة لقياس أثر التدريب - تقرير سنوي معتمد لقياس أثر التدريب	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع آلية لقياس أثر التدريب واعتمادها من المجالس الحاكمة، وإعلانها على المعنيين	1/2 - 30/2/2025				
		- دراسة أثر التدريب لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري دورياً	1/10 - 30/10/2025				
			يكرر دورياً				



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/11 - 30/11/2025 يكرر دورياً		- مناقشة نتائج دراسة قياس أثر التدريب مع المعنيين، واعتماد الدراسة من المجالس الحاكمة.	
			1/12 - 30/12/2025 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة	- رصد الإجراءات التحسينية المطلوبة وتعديل مصفوفة التدريب والحقائب التدريبية في ضوء الإجراءات التحسينية دورياً	

الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1			
											×	×	×	×						(3-1-1)	(3-1)	3
											×	×	×	×						(3-1-2)		
							×	×	×	×										(3-1-3)		
							×	×	×	×										(3-2-1)	(3-2)	
							×	×	×	×										(3-2-2)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(3-3-1)	(3-3)	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(3-3-2)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×						(3-3-3)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(3-4-1)	(3-4)	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(3-4-2)		
											×	×	×	×						(3-4-3)		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(3-5-1)	(3-5)	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(3-5-2)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(3-5-3)		

$$Q1 = (10/11/12) - Q2 = (1/2/3) - Q3 = (4/5/6) - Q4 = (7/8/9)$$

الغاية الرابعة : تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية
دراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية بنهاية عام 2023	(4-1-1) دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن	(4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة بنهاية عام 2025	(4-1-2) كفاءتها التشغيلية، وتطبيق معايير	
تحقيق معايير الأمن والسلامة وإدارة المخاطر في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2026	(4-1-3) الأمن والسلامة	
دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2023	(4-2-1) دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما	(4-2) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
إنشاء نظام متكامل لإدارة قواعد البيانات المميكنة بنهاية عام 2025	(4-2-2) يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد	
إنشاء نظام لحفظ وإستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2026	(4-2-3) وتحديث قواعد البيانات الشاملة	
دراسة الوضع الحالي ورصد الإحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2023	(4-3-1) رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما	(4-3) يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم
إحلال وتجديد مكتبة الكلية بنهاية عام 2024	(4-3-2)	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



دعم التحول الرقمي بالمكتبة بنهاية عام 2025	(4-3-3)		
تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2024	(4-4-1)	زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.	(4-4)
زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية بنهاية 2025	(4-4-2)		
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً	(4-4-3)		

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (4-1): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، وتطبيق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-1-1)	دراسة الوضع الحالي	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية.	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/1 - 30/1/2023			أمين الكلية عميد الكلية
	والإحتياجات الفعلية للبيئة التي تحتية	- دراسة الوضع الحالي للبيئة التحتية للكلية (مباني، قاعات، معامل، مرافق، مكتبة، عيادة طبية،)، وإعداد دراسة تحليلية بنتائج الدراسة	أمين عام لكلية رئيس لجنة دراسة الوضع الحالي البنية التحتية والتجهيزات للكلية	1/2 - 30/3/2023		- دراسة معتمدة للوضع الحالي البنية التحتية	
	والتجهيزات للكلية بنهاية	- اعتماد دراسة الوضع الحالي للبيئة التحتية للكلية، وإعداد قائمة الأولويات والاحتياجات للمباني	أمين عام لكلية رئيس لجنة دراسة الوضع الحالي	1/4 - 30/7/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



				البنية التحتية والتجهيزات للكلية	التعليمية المختلفة.	عام 2023
--	--	--	--	----------------------------------	---------------------	----------

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-1-2)	رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة	- متابعة تنفيذ عمليات الاحلال والتجديد بالمباني التعليمية والتسهيلات الداعمة. - وضع وتفعيل خطة شاملة لأعمال الصيانة تتضمن البنية التحتية والتجهيزات الداعمة. - تطوير البنية التحتية بما يدعم ذوى الاحتياجات الخاصة (مرافق - ملصقات - ... الخ)	عميد الكلية أمين الكلية مدير وحدة ضمان الجودة رئيس قسم الشؤون الهندسية عميد الكلية أمين عام الكلية	1/10/2022 - 30/12/2025 1/10 - 1/12/2022 تكرر دورياً 1/6 - 30/12/2026		- خطة صيانة دورية وطارئة معمدة - إستمارة التقييم الكمي للتسهيلات	أمين الكلية عميد الكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



المادية الداعمة معمدة - اكمال أعمال التشيد للمبنى الجديد بما لا يقل عن 90%		1/1/2022 - 30/3/2022	عميد الكلية أمين عام الكلية	- اعداد دراسة التقييم الكمي للتسهيلات المادية الداعمة لعملية التعليم التعلم (مباني، مدرجات،)	2025
		1/6/2025- 30/12/2025	مسئول الصيانة بالكلية	- إعداد دليل الأبنية التعليمية للكلية، واعتماده من المجالس الحاكمة.	
		1/1/2023 - 30/12/2025	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- تطوير المعمل المركزى للابحاث	

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-1-3)	تطبيق معايير الأمن والسلامة في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2026	- إعادة هيكلة وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية.	عميد الكلية مدير حدة الأزمات والكوارث	1/1 - 30/1/2026		- خطة معتمدة لادارة الأزمات والكوارث بالكلية. - تجربة الأخلاء منفذة - تدريب 5% من منسوبي الكلية	مدير وحدة الأزمات والكوارث بالكلية
		- إعداد دراسة بمدى كفاية تجهيزات الأمن والسلامة بمباني الكلية (أعدادها وحالتها التشغيلية،	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة الأزمات والكوارث	1/2 - 30/3/2026			
		- إعداد خطة لإدارة الأزمات والكوارث، وأعمالها، وإعلانها على المعنيين	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	1/4 - 30/4/2026			
		- رفع الوعي لدى منسوبي الكلية (هيئة التدريس	عميد الكلية	1/5 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



حول الأزمات والكوارث	30/8/2026	أمين عام الكلية مدير حدة الأزمات والكوارث الإستعانة بجهات امنية معنية	ومعاونيهم، الطلاب، الجهاز الإداري) حول التعامل الأمن في حالة الكوارث والأزمات بالتدريب.
	1/9 - 30/9/2026		- دعم بيئة الكلية بالمصقات واللوحات الإرشادية الداعمة للتعامل الامن مع تجهيزات الأمن والسلامة والكوارث المختلفة.
	1/10 - 30/12/2026		- تنفيذ تجربة الإخلاء بغرض رفع الوعي لدى منسوبي الكلية وبالتنسيق مع الجهات المعنية.

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-2-1)	دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2023	- تشكيل لجنة لدراسة احتياجات الكلية من تجهيزات البنية التكنولوجية.	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 - 30/1/2023		- زيادة رضا منسوبي الكلية عن خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بنسبة 5%	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي لخدمات الإنترنت بالكلية، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، وإعداد دراسة تحليلية بمتطلبات تطوير خدمات الانترنت	أمين عام الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/2 - 30/6/2023			
		- اعتماد الدراسة، وإعداد قائمة بمتطلبات دعم البنية التكنولوجية بالكلية	رئيس لجنة دراسة البنية التكنولوجية	1/7 - 30/7/2023			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



	سنوياً		1/8 -	أمين عام الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	- التنسيق مع الجهات المعنية لتقديم الدعم التكنولوجي اللازم (أجهزة وتجهيزات).
			30/12/2023		- تطوير البنية التكنولوجية الداعمة بالكلية لخدمات الانترنت.
			1/1/2023 -		
			30/12/2023		

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-2-2)	إنشاء نظام متكامل لرقمنة واتمته قواعد البيانات بنهاية عام 2025	- إعداد دراسة للوضع الحالي لأجهزة وتجهيزات البيئة التكنولوجية، والأعمال التي يمكن ميكنتها لتفعيل نظام الإدارة الإلكترونية (MIS).	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 - 30/6/2024		نظام MIS مفعل	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- بناء نظام الإدارة الإلكترونية (MIS) في ضوء الدراسة المقترحة.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/7/2024 - 30/6/2025			
		- وتدريب المعين على التعامل مع النظام الإدارة الإلكترونية (MIS).	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/7 - 30/9/2025			
		- تفعيل نظام نظام الإدارة الإلكترونية (MIS)		1/10 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			30/11/2025			
			1/12 - 30/12/2025	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات يكرر دورياً	- وضع وتفعيل آلية لضمان رضا المستفيدين من خدمات نظام الإدارة الإلكترونية	

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-2-3)	إنشاء نظام لحفظ وإستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2026	- وضع آلية لإدارة وتحديث وحفظ قواعد البيانات بالكلية (الأكاديمية والإدارية).	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2026		- آلية معتمدة ومعلنة لحفظ واستدعاء والتخلص من الوثائق.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- حصر قواعد البيانات الأكاديمية والإدارية (الورقية والإلكترونية) بالأقسام العلمية والوحدات الإدارية.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية أمين عام الكلية	1/2 - 30/2/2026			
		- تحديد مسؤوليات إعداد ومتابعة وتحديث قواعد البيانات بالكلية، وأماكن حفظها.		1/3 - 30/3/2026			
		- وضع آلية لاستدعاء الوثائق، بما يضمن الحفاظ على سرية المعلومات الحساسة، وتدريب المعنيين		1/4 - 30/4/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



					عليها.		
			1/5 - 30/5/2026		- وضع آلية للتخلص الآمن من الوثائق والملفات بالكلية، وتدريب المعنيين عليها.		
			1/6 - 30/12/2026 يكرر دورياً		- وتفعيل الآليات وإعداد التقارير الدورية عن التشغيل.		

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-3-1)	دراسة الوضع الحالي ورصد الإحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2023	- دراسة الوضع الحالي لمكتبة الكلية، ورصد احتياجاتها من الموارد البشرية والمادية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	1/1 - 30/1/2023		- دراسة معتمدة باحثيات مكتبة الكلية	أمين عام الكلية عميد الكلية
		- حصر إحتياجات الأقسام العلمية المختلفة من أوعية المعلومات المختلفة (الكتب، والمراجع، والدوريات العلمية،.....)	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث أمين الكلية	1/2 - 30/3/2023			
		- حصر إحتياجات المكتبة من الموارد البشرية والتخصصات المطلوبة لرفع كفاءة المكتبة.	مدير المكتبة رؤساء الأقسام العلمية	1/4 - 30/5/2023			
		- إستطلاع رأي الأطراف المستفيدة من مكتبة الكلية	رئيس لجنة المكتبات	1/6 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			30/7/2023		حول الوضع الحالي للمكتبة وخدماتها.	
			1/8 - 30/10/2023		- إعداد دراسة بالإحتياجات الفعلية للمكتبة من الأجهزة والتجهيزات الداعمة ووسائل نقل المعرفة والخدمات التكنولوجية.	
			1/11 - 30/12/2023	عميد الكلية رئيس لجنة المكتبات	- اعتماد دراسة تحديد الإحتياجات الفعلية للمكتبة بالمجالس الحاكمة.	

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-3-2)	تحديث مكتبة الكلية بنهاية عام 2024	- إعداد خطة لإحلال وتجديد مكتبة الكلية في ضوء دراسة الإحتياجات الفعلية للمكتبة، واعتمادها وإعلانها على المعنيين.	أمين عام الكلية	1/1 - 30/3/2023		- تزويد المكتبة بما لا يقل عن 70% من الإحتياجات الفعلية وفقاً لدراسة الوضع الحالي	أمين عام الكلية عميد الكلية
		- ضبط البنية التحتية للمكتبة بما يتفق مع النسب المرجعية المنظمة	أمين عام الكلية مدير المكتبة رئيس الشؤون الهندسية	1/4/2023 - 30/12/2023		- رفع نسبة الرضا	
		- تزويد المكتبة بالموارد البشرية اللازمة لسد العجز في المكتبة سواء بالتعيين/ النقل/ الإنتداب.	أمين عام الكلية مدير المكتبة	1/1 - 30/4/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



بما لا يقل عن 70% عن أداء المكتبة بنهاية 2026	1/5 - 30/5/2024		- رفع كفاءة العاملين بالمكتبة على أعمال المكتبات.
	1/6 - 30/11/2024		- تزويد المكتبة بالأجهزة والتجهيزات المختلفة، وأوعية المعلومات المختلفة
	1/12 - 30/12/2024	مدير وحدة ضمان الجودة مدير المكتبة	- وضع وتفعيل آلية للقياس الدوري لرضا المستفيدين عن خدمات المكتبة.

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة	
(4-3-3)	رقمنة الخدمات التعليمية بالمكتبة	- تطويع التكنولوجيا في خدمات المكتبة (الفهرسة الإلكترونية، بنك المعرفة، الدوريات العلمية،)	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية	1/1 - 30/3/2025		- رفع نسبة رضا الاطراف المستفيدة من المكتبة الإلكترونية بما لا يقل عن 10% عن الوضع السابق	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية	
	بنهاية عام 2025	- توفير الاجهزة والبرمجيات اللازمة لتفعيل النظام الآلي المتكامل بالمكتبة	أمين عام الكلية مدير المكتبة	1/4 - 30/6/2025				
		- دعم اشتراك الكلية في الدوريات والمواقع البحثية مدفوعة الأجر.	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/7 - 30/9/2025				
		- تدريب العاملين بالمكتبة على فهم إمكانات	رؤساء الأقسام العلمية	1/10 -				



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			30/11/2025		تكنولوجيا المعلومات وتطبيقاتها في المكتبة الرقمية.		
			1/11 - 30/12/2025	مدير وحدة ضمان الجودة مدير المكتبة	- وضع وتفعيل آلية للقياس الدوري لرضا المستخدمين عن خدمات المكتبة الإلكترونية.		

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-4-1)	تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2024	- إعادة هيكلة وحدة تكنولوجيا المعلومات ووضع الإطار التنظيمي (الهيكل ، اللائحة الإدارية، وفريق العمل).	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 - 30/2/2024		- موقع إلكتروني محدث ومفعل	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للموقع الإلكتروني للكلية، وتحديد الإحتياجات الفعلية للتطوير والتحديث.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/3 - 30/4/2024			
		- إستطلاع رأي المستخدمين من خدمات الموقع	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/5 - 30/5/2024			
		- إعادة تصميم واجهة المستخدم للموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/6/2022 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			30/9/2024	رؤساء الأقسام العلمية والإدارية		
			1/9 - 30/10/2024	الإستعانة بشركات متخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات	- رصد المعلومات والبيانات المطلوبة للتصميم المحدث للموقع	
			1/11 - 30/12/2024	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	- وضع وتفعيل آلية لضمان التحديث الدوري واعمال الصيانة للموقع الإلكتروني	
			يكرر دورياً			

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة	
(4-4-2)	زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني	- ربط الموقع الإلكتروني بنظام إدارة البيانات (MIS) المفعّل بالكلية.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات أمين عام الكلية	1/1 - 30/2/2025		- زيادة رضا المستفيدين عن خدمات الموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	
	في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري	- توفير الخدمات الممكنة عبر الموقع الإلكتروني للكلية لكل من (هيئة التدريس ومعاونهم، الطلاب والباحثين، والأطراف المجتمعية).	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشؤون لدراسات العليا	1/3 - 30/4/2025		بمعدل 5% سنوياً	عميد الكلية	
		- ربط المنصات التعليمية بالموقع الإلكتروني لتطبيق التعليم الإلكتروني بمقررات الكلية.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية	1/5 - 30/5/2025				
	بالكلية بنهاية	- ربط الخدمات التي تقدمها الوحدات المستحدثة	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/6 -				



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			30/9/2025	مديرو الوحدات المستحدثة بالكلية	بالكلية بالموقع الإلكتروني.	2025
			1/9 - 30/10/2025	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	- وضع وتفعيل آلية لتلقي الشكاوي والمقترحات، ومعالجتها دورياً.	
			1/11 - 30/12/2025		- وضع وتفعيل آلية لضمان مصداقية ما ينشر على الموقع الإلكتروني.	
			يكرر دورياً			

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية
الهدف الإستراتيجي (4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-4-3)	تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً	- تشكيل لجنة لاستقصاء رأي المستخدمين حول فاعلة الموقع الإلكتروني.	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 - 30/2/2026		- زيادة عدد المستخدمين للموقع الإلكتروني سنوياً بمعدل %5	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- اعداد أدوات لاستطلاعات الرأي للمستخدمين من خدمات الموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/3 - 30/3/2026			
		- عقد لقاءات مع الاطراف المعنية وتوزيع الاستقصاءات.	رئيس لجنة قياس الرأي حول الموقع الإلكتروني	1/4 - 30/5/2026			
		- تحليل استطلاعات الراي وكتابة التقارير الدورية	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/6 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			30/9/2026 يكرر دورياً	مديرو الوحدات المستحدثة بالكلية	عن دلالات النتائج.		
			1/10 - 30/12/2026 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	- اعداد دراسة دورية معتمدة بمقترحات تطوير الموقع في ضوء نتائج قياسات رأي المستفيدين من خدمات الموقع الإلكتروني.		

الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الاستراتيجية	الغاية	
Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1				
																	×	×	×		(4-1-1)	(4-1)	4
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	(4-1-2)		
			×	×	×	×															(4-1-3)		
															×	×	×	×			(4-2-1)	(4-2)	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×							(4-2-2)		
×	×	×	×	×	×	×															(4-2-3)		
																×	×	×	×		(4-3-1)	(4-3)	
															×	×	×	×			(4-3-2)		
							×	×	×	×											(4-3-3)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×							(4-4-1)	(4-4)	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×											(4-4-2)		
×	×	×	×	×	×	×															(4-4-3)		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الخامسة : تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الاستراتيجية		الغاية
دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2023	(5-1-1)	تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة	(5-1)	تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية بنهاية عام 2024	(5-1-2)			
تحديث الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2025	(5-1-3)			
تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2027	(5-1-4)			
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين	(5-2-1)	تنمية جدارات الباحثين في العلوم الطبية	(5-2)	
رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2026	(5-2-2)			
وضع وتفعيل آليات لدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين بنهاية عام 2025	(5-3-1)	إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين.	(5-3)	
وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2026	(5-3-2)			
استحداث كيانات حاضنة للابحاث العلمية ودعم الإبتكار بنهاية عام 2026	(5-3-3)			
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات علمية بنهاية عام 2027	(5-3-4)			
تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2027	(5-3-5)			
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول مشروعات بحثية ممولة بنهاية عام 2027	(5-3-6)			
تطوير مجلة الكلية وتعزيز معامل التأثير بنهاية عام 2025	(5-4-1)	تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.	(5-4)	
استحداث مجلات علمية متخصصة بالكلية بنهاية عام 2027	(5-4-2)			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-1)	دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لدراسة مشكلات المجتمع الصحية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2023		- دراسة معتمدة بمشكلات المجتمع الصحية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- تحديد آلية لرصد مشكلات المجتمع الصحية، متضمنة الجهات المجتمعية ذات الصلة	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة التعليم الطبي المستمر رئيس اللجنة المشكلة لرصد مشكلات المجتمع	1/2 - 30/3/2023			
		- إعداد أدوات الدراسة (استطلاعات الرأي، المقابلات، تقارير مراجعة الوضع الراهن،)		1/4 - 30/4/2023			
		- عقد مقابلات مع الأطراف المجتمعية وتوزيع استطلاعات لقياس الرأي حول المشكلات المجتمعية الصحية.		1/5 - 30/7/2023			
		- إعداد دراسة حول مشكلات المجتمع الصحية، ومناقشتها مع الأطراف المعنية.		1/8 - 30/10/2023			
		- اعتماد الدراسة، وتحديد قائمة المشكلات الأكثر		1/11 -			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



30/12/2023

والبحوث

تأثيراً على المجتمع.

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-2)	حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة تمثل فيها الأقسام العلمية لحصر المجالات البحثية واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2024		- قائمة معتمدة بالمجالات البحثية للخطة البحثية للكلية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد وتوزيع نماذج معتمدة لحصر المقترحات البحثية في المجالات المختلفة من الأقسام العلمية وإعداد تقرير بمقترحات الأقسام العلمية	اللجنة المشكلة لحصر المجالات البحثية رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/3/2024			
		- دراسة المجالات البحثية في ضوء مقترحات الأقسام العلمية والمستجدات المعاصرة، ودراسة مشكلات المجتمع المعتمدة ووضع تقرير بذلك		1/4 - 30/6/2024			
		- وضع مسودة للمجالات البحثية ومناقشتها في الأقسام العالمية، وإجراء التعديلات المقترحة		1/7 - 30/10/2024			
		- اعتماد الصيغة النهائية للمجالات البحثية من المجالس الحاكمة وإعلانها على الأطراف المعنية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	1/11 - 30/12/2024			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



				والبحوث		
--	--	--	--	---------	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-3)	تحديث الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2025	- تشكيل لجنة عليا تمثل فيها الأقسام العلمية لوضع تصور لتحديث الخطة البحثية الحالية للكلية واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2025		- خطة بحثية محدثة للكلية معتمدة ومعلنة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للخطة البحثية للكلية في ضوء حصر المجالات البحثية من الأقسام العلمية والخطة البحثية للجامعة، ومشكلات المجتمع.	اللجنة المشكلة لحصر المجالات البحثية رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/5/2025			
		- إعداد مقترح الخطة البحثية المحدثة ومناقشتها مع الأطراف ذات الصلة، ورصد التعديلات المقترحة.		1/6 - 30/8/2025			
		- قياس مدي موافقة الخطة البحثية المحدثة للكلية للخطة البحثية بالجامعة.		1/9 - 30/10/2025			
		- اعتماد الصيغة النهائية للخطة البحثية المحدثة من المجالس الحاكمة وإعلانها على الأطراف	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	1/11 - 30/12/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



				والبحوث	المعنية		
--	--	--	--	---------	---------	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-4)	تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2027	- تشكيل لجنة لوضع آلية لمتابعة الإلتزام بالخطة البحثية .	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2026		- تقارير دورية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية. - دليل معتمد لاخلاقيات البحث العلمي.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- وضع آلية معتمدة لمتابعة عمل لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالكلية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/2 - 30/5/2026			
		- وضع آلية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بالأقسام العلمية، وإلتزام الباحثين بأخلاقيات البحث العلمي.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي رئيس اللجنة المشكلة لمتابعة الخطة البحثية	1/6 - 30/8/2026			
		- إعداد دليل اخلاقيات البحث العلمي		1/9 - 30/9/2026			
		- المتابعة الدورية وإعداد التقارير اللازمة حول التزام الأقسام العلمية والباحثين بتطبيق الخطة البحثية، والوقوف على الإجراءات التصحيحية.	رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي	1/10 - 30/11/2026 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/12 - 30/12/2026		- اعتماد التقارير بالمجالس الحاكمة.		
--	--	--	----------------------	--	-------------------------------------	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (5-2): تنمية جدارات الباحثين في مجالات العلوم الطبية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-2-1)	وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية جدارات الباحثين	- رصد الاحتياجات التدريبية للباحثين، وطلاب الدراسات العليا بالكلية وفق منهجية معتمدة ودورية.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/1 - 30/1/2023 يكرر دورياً		- خطط تدريب سنوية معتمدة لتنمية قدرات الباحثين. - تنفيذ ما لا يقل عن 75% من البرامج المخططة سنوياً	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع الخطة التدريبية السنوية في ضوء تحديد أولويات التدريب، واعتمادها في المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/2/2023 يكرر دورياً			
		- توفير الموارد المالية أو المادية اللازمة لتنفيذ التدريب (القاعات، الأجهزة،).	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/3 - 30/3/2023			
		- إعداد الحقائب التدريبية، وإقتراح قائمة المدربين والتواصل معهم	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/4 - 30/5/2023 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/6 - 30/12/2023 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة	- متابعة تنفيذ البرامج التدريبية وفقاً للإطار الزمني وإعداد تقارير دورية للمتابعة ورصد المعوقات وتحديد الإجراءات التحسينية.		
--	--	--	------------------------------------	-----------------------	---	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (2-5): تنمية جدارات الباحثين في العلوم الطبية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-2-2)	رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2026	- تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير دليل الحقوق الملكية الفكرية بالكلية، وقواعد الممارسات العادلة في البحث العلمي	عميد الكلية رؤساء الأقسام العلمية	1/1 - 30/1/2026			
		- إعداد مقترح الدليل المطور، ومناقشته مع المعنيين، ورصد التعديلات المقترحة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/4/2026		- دليل مطور معتمد ومعلن لحقوق الملكية الفكرية.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- اعتماد دليل حقوق الملكية الفكرية المطور في المجالس الحاكمة، وإعلانه على المعنيين بوسائل متنوعة.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/5 - 30/7/2026			
		- عقد ورش عمل دورية للباحثين حول حقوق الملكية الفكرية	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/8 - 30/10/2026 يكرر دورياً			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/11 - 30/12/2026 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة	- المتابعة الدورية للالتزام المعنيين بتطبيق حقوق الملكية الفكرية، واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة في ضوء تقارير المتابعة		
--	--	--	-------------------------------------	-----------------------	--	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-1)	وضع وتفعيل آليات لدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا	- تشكيل لجنة تمثل فيها الأقسام العلمية لوضع تصور لنظام الدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2025			وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- وضع آلية لرصد المتفوقين والمتعثرين من طلاب الدراسات العليا والباحثين، وآليات الدعم المناسب لكل فئة	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لتطوير نظام الدعم لطلاب الدراسات العليا والباحثين	1/2 - 30/4/2025			
		- إعداد مقترح بنظام الدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين ومناقشتها مع الأطراف ذات الصلة، ورصد التعديلات المقترحة.	رؤساء الأقسام العلمية	1/5 - 30/7/2025			
		- اعتماد دليل دعم طلاب الدراسات العليا والباحثين، وإعلانه على المعنيين بوسائل متنوعة	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/8 - 30/10/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/11 - 30/12/2025 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة	- قياس رأي طلاب الدراسات العليا والباحثين عن فاعلية الدعم الأكاديمي، وإعداد التقارير الدورية ورصد الإجراءات التصحيحية		
--	--	--	-------------------------------------	-----------------------	---	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-2)	وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2026	- تشكيل لجنة لوضع نظام لدعم النشر العلمي لبحوث اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2026			وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد الأدلة والآليات المنظمة لقواعد النشر العلمي، وتحفيز الأعضاء واعتمادها من المجالس الحاكمة، وإعلانها		1/2 - 30/4/2026		- زيادة معدلات النشر المحلي والدولي بنسبة 10% سنوياً.	
		- توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والباحثين، بقواعد النشر العلمي المحلي والدولي	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/5 - 30/7/2026			
		- تفعيل إجراءات دورية موثقة لتحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للنشر العملي في ضوء الآليات المحددة.		1/5 - 30/10/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/11 - 30/12/2026 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة	- قياس رأي أعضاء هيئة التدريس عن فاعلية إجراءات دعم النشر العلمي، واعداد التقارير الدورية والإجراءات التصحيحية اللازمة.		
--	--	--	-------------------------------------	-----------------------	---	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-3)	استحداث كيانات	- تشكيل لجنة لاستحداث وحدة لدعم الابتكار وريادة الأعمال والدعم المهني	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2026		- وحدة مستحدثة وحدة لدعم الابتكار وريادة الأعمال والدعم المهني	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
	حاضنة للابحاث العلمية ودعم	- دراسة الوضع الحالي للكلية، واعداد مقترح إنشاء الوحدة في ضوء النتائج	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/2 - 30/5/2026			
	الإبتكار وريادة الأعمال والدعم	- إعداد واعتماد لائحة إدارية ومالية للوحدة المستحدثة، وهيكل تنظيمي، وتشكيل فرق العمل وتدريبهم	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث الوحدة	1/6 - 30/12/2026			
	المهني بنهاية عام 2026	- رفع الوعي لدى مجتمع الكلية، والإطراف الخارجية المعنية عن الوحدة وخدماتها	مدير وحدة دعم الابتكار	1/1 - 30/2/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/3 - 30/12/2026 يكرر دورياً		- إعداد واعتماد خطة سنوية للوحدة، ومتابعة لأعمال الوحدة، وإعداد التقارير الدورية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.		
--	--	--	------------------------------------	--	--	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-4)	وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات علمية بنهاية عام 2027	- إعادة هيكلة اللجان الفنية المعنية بالبحث العلمي والعلاقات الثقافية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/4/2026		- زيادة معدلات الإبتعاث والمهمات العلمية بنسبة 5% سنوياً.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- خلق قنوات للتواصل الفعال والدوري مع إدارة البعثات بالجامعة للحصول علي المعلومات عن البعثات المتاحة وشروط التقدم لها.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/5 - 30/6/2026			
		- تنفيذ آليات معتمدة للإعلان عن البعثات العلمية المتاحة.	رؤساء اللجان المعنية بالكلية	1/7 - 30/9/2026 يكرر دورياً			
		- رفع الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والباحثين حول قواعد التقدم للبعثات والمهام	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء اللجان المعنية بالكلية	1/9 - 30/12/2026			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			يكرر دورياً		العلمية بالتدريب		
--	--	--	-------------	--	------------------	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-5)	تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2027	- تشكيل لجنة لتطوير آليات تنظيم المؤتمرات العلمية وضوابط المشاركة في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/1/2023		- آلية معتمدة ومعلنة لتنظيم المؤتمرات العلمية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد آليات تنظيم المؤتمرات العلمية وضوابط المشاركة فيها واعتمادها من المجالس الحاكمة، وإعلانها على الأطراف المعنية.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة للمؤتمرات العلمية	1/2 - 30/4/2023		- عقد مؤتمر علمي واحد سنوي للكلية.	
		- تطبيق وسائل فعالة لتشجيع ودعم الباحثين للمشاركة في المؤتمرات العلمية.	رؤساء اللجان المعنية بالكلية	1/5/2023 - 30/12/2025		- زيادة معدلات المشاركة في المؤتمرات بنسبة 5% سنوياً	
		- تنفيذ مؤتمر علمي دوري للكلية، ومتابعة المؤتمرات العلمية المحلية والدولية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1/2023 - 30/12/2023		يكرر دورياً	



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



			1/11/2023 - 30/12/2023 يكرر دورياً	مدير وحدة ضمان الجودة	- القياس الدوري لمدى فاعلية فاعلية مؤتمرات الكلية ومناسبتها للمستجدات، واعداد التقارير الدورية والإجراءات التصحيحية اللازمة.	
--	--	--	--	-----------------------	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-6)	وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول على منح مشاريع بحثية مموله بنهاية عام 2027	- تشكيل لجنة لادارة المشروعات البحثية، ومشروعات تطوير التعليم العالي بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2025			وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- المتابعة الدورية لفتح باب الترشح للحصول على مشروعات بحثية أو تطويرية من الكيانات الداعمة مثل (أكاديمية البحث العلمي، وحدة ادارة مشروعات التطوير،.....).	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لادارة المشروعات	1/1/2025 - 30/12/2027 حسب المواعيد المحددة لفتح باب الترشح		- الحصول على مشروع واحد بحثي أو تطويري للكلية.	
		- دراسة جاهزية الكلية أو أحد اعضائها للتقدم للحصول على أحد المشروعات البحثية او التطويرية الممولة. - تقديم الدعم الفني لكتابة مقترح المشروع، ومتابعة إجراءات تسليم المقترح للجهات المانحة.					



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



				وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- متابعة تنفيذ المشروعات وفقاً للخطة التنفيذية للمشروع.		
--	--	--	--	---	---	--	--

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (4-5): تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-4-1)	تطوير مجلة الكلية وتعزيز معامل التأثير بنهاية عام 2025	- تشكيل لجنة من الأقسام العلمية واعتمادها لدراسة الوضع الحالي للمجلة العلمية بالكلية وطرق تفعيلها.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث العلمي	1/1 - 30/1/2025		- زيادة معامل التأثير للمجلة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للمجلة، واعداد خطة للتطوير والترويج للمجلة، ومناقشتها مع الأطراف المعنية	رئيس اللجنة المشكلة لتطوير المجلة العلمية لجنة تحرير المجلة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/7/2025			
		- تطوير الإجراءات الإدارية وقواعد النشر واختيار المحكمين بالمجلة لضمان زيادة الإقبال عليها، ورفع معامل تأثير المجلة.		1/8 - 30/12/2025			
		- تطبيق إجراءات فعالة للترويج للمجلة وخدماتها، وقواعد النشر بها للمجتمع العلمي الخارجي على		1/1 - 30/5/2025			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



					المستوى المحلي والدولي.	
			1/6 - 30/12/2025		- المتابعة الدورية لمدى فاعلية الإجراءات المتخذة لتطوير العمل بالمجلة، ورصد الإجراءات التصحيحية المختلفة.	
			يكرر دورياً			

الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030
الهدف الإستراتيجي (4-5): تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-4-2)	استحداث مجلات علمية متخصصة بالكلية بنهاية عام 2027	- تشكيل لجنة عليا ممثلة من الأقسام العلمية واعتمادها لاتخاذ الإجراءات اللازمة لاستحداث مجالات علمية مختصية بالكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي	1/1 - 30/1/2026		- اعتماد مجلة علمية مستحدثة واحدة على الأقل	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للمجلات العلمية المحلية والدولية ذات الصلة، ورصد مقترحات الأقسام العلمية.	رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث المجلات العلمية	1/2 - 30/7/2026			
		- وضع تصور بالمجلات العلمية المستحدثة والقواعد المنظمة للنشر به، ومناقشتها مع المعنيين	رؤساء الأقسام العلمية	1/8 - 30/12/2026			
		- اعتماد قرار إنشاء المجلة العلمية المستحدثة، واتخاذ الإجراءات اللازمة لاعتماد المجلة من	عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي	1/1 - 30/5/2027			



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



				لجنة تحرير المجلة	الجامعة ولجان القطاع ذات الصلة		
			1/6 - 30/9/2027		- توفير الموارد البشرية والمادية اللازمة لممارسة نشاطها، والترويج لها بوسائل متنوعة.		

الإطار الزمني للغاية:

2026/2027				2025/2026				2024/2025				2023/2024				2022/2023				الأهداف الإجرائية	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1			
															×	×	×	×		(5-1-1)	(5-1)	5
											×	×	×	×						(5-1-2)		
							×	×	×	×										(5-1-3)		
×	×	×	×	×	×	×														(5-1-4)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		(5-2-1)	(5-2)	
×	×	×	×	×	×	×														(5-2-2)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×										(5-3-1)	(5-3)	
×	×	×	×	×	×	×														(5-3-2)		
×	×	×	×	×	×	×														(5-3-3)		
×	×	×	×	×	×	×														(5-3-4)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		(5-3-5)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×										(5-3-6)		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×										(5-4-1)	(5-4)	
×	×	×	×	×	×	×														(5-4-2)		



جامعة المنيا - كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)

