

المستندات المطلوبة لتقديم لجوائز الجامعة العلمية

أولاً: بالنسبة لجوائز الجامعة التقديرية والتشجيعية:-

- التقدم بملف يحتوى على مستندات الترشيح التالية:

١- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح مرفقاً به نموذج التقييم الخاص بالجائزة المتقدم لها بعد استيفاءه واعتماده.

٢- السيرة الذاتية الحديثة للمرشح.

٣- قائمة معتمدة بالأبحاث العلمية المتقدم بها للحصول على الجائزة، والتي يجب أن تكون منشورة باسم جامعة المنيا ويوضح لكل بحث عدد الاستشهادات (Citation) ومعامل التأثير الحديث (Impact Factor) للمجلة المنشور بها البحث وذلك من موقع:

(ISI Web of Knowledge Or Google Scholar Or Scopus)

٤- يجب أن تُوضع الأبحاث المستخلصة من رسائل الدكتوراه والماجستير التي أشرف عليها في قائمة منفصلة وبما لا يزيد عن بحثين من الأبحاث المتقدم بها لنيل الجائزة.

٥- أغلفة الكتب المؤلفة والفهرس موضحاً بها رقم الإيداع.

٦- بيان عددى برسائل الماجستير أو الدكتوراه التي أشرف عليها.

٧- ما يفيد السفر في مؤتمرات أو ورش دولية (خارج الوطن) بالنسبة للعلوم العملية أو داخل الوطن بالنسبة للعلوم التربوية والإنسانية بشرط مشاركة باحثين من أكثر من دولة مع إرفاق كتيب المؤتمر.

٨- شهادة براءة الاختراع المائتة.

٩- صور جوائز الدولة أو الجوائز الدولية أو المنح العلمية العالمية.

١٠- إفادة الاشتراك في الجمعيات العلمية وخطابات تحكيم البحوث لمجلات دولية.

١١- ما يفيد الاشتراك في توكيد الجودة بالجامعة بالنسبة لجائزة الجامعة التشجيعية.

١٢- ما يفيد تولي منصب إداري بالجامعة بالنسبة لجائزة الجامعة التقديرية.

١٣- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

١٤- ما يفيد الخدمات المجتمعية وخدمة الجامعة موثقة.

١٥- نموذج تقييم الأداء الجامعي لكل مرشح.

** الخدمات الجامعية والمجتمعية تشمل ما يلي:-

- عدد سنوات الخدمة بالجامعة كعضو هيئة تدريس على رأس العمل.

- المشاركة في أعمال اللجان المختلفة علي مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم والتي تهتم بتعديل

وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير.

- المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة.

- المشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة، أو إدارة مشروعات أو معامل أو برامج.
- الإسهام في إعداد وتخطيط وتنفيذ الأنشطة الخاصة بالتنمية البشرية المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالجامعة.
- تقديم الخدمات الاستشارية للمؤسسات والمراكز المهنية في المجتمع.
- تنظيم ورش عمل مهنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة.

ثانياً: بالنسبة لجائزة أعلى عشرة باحثين استشهداً بأبحاثهم "Highly Cited Researcher"

- على الباحث المرشح أن يتقدم بقائمة بأبحاثه، موضحاً بها عدد الاستشهادات لكل بحث من موقع google scholar، ومجموع الاستشهادات، مع إرفاق الصفحة الأولى من كل بحث بالقائمة المقدمة.
- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

ثالثاً: بالنسبة لجائزة الجامعة لأفضل رسالتى ماجستير ودكتوراه:-

- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح مرفقاً به نموذج التقييم الخاص بالجائزة المتقدم لها بعد استيفاءه واعتماده.
- الصفحة الأولى من البحث المنشور ومعامل التأثير للمجلة المنشور.
- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

رابعاً: بالنسبة لجائزة الجامعة لأحسن رسالة دكتوراه، وماجستير وبحث تطبيقي:

- ١- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح على الجائزة.
- ٢- قرار اللجنة المشكلة داخل الكلية لإختيار أفضل رسالة أو بحث تطبيقي.
- ٣- خطاب الترشيح يكون مصحوب بما يلي:-
 - أ- مبررات ترشيح الرسالة/ البحث لهذه الجائزة.
 - ب- خطة عمل لتطبيق الرسالة/ البحث يتضمن (نموذج- خطة عمل- تكلفة مبدئية- آلية التنفيذ- المدة الزمنية للتنفيذ).

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية
في مجالات (العلوم الأساسية- العلوم الهندسية والتكنولوجية-
العلوم الزراعية والبيطرية- العلوم الطبية والصيدلانية)**

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:

البريد الإلكتروني:

					عناصر التحكم	الدرجة النقائية	الدرجة					
					النشر العلمي	(٥٠)						
٩-١	من ١٠-١	٢٩-٢٠	من ٣٩-٣٠	٤٠ فأكثر	٢٠							
٤	٨	١٢	١٦	٢٠								
	أقل من ٥	من ٩-٥	من ١٠-١	٢٠ فأكثر	٥							
	٢	٣	٤	٥								
	أقل من ٧٩	من ٨٠-١	من ١٩٩-١٤٠	٢٠٠ فأكثر	١٥							
	٥	٨	١٢	١٥								
	من ٣-١	من ٨-٤	من ١١-٩	١٢ فأكثر	١٠							
	٢	٥	٨	١٠								
					التقييم العلمي	(٤٥)						
	٥-١	من ٧-٦	من ٩-٨	١٠ فأكثر	١٠							
	٤	٦	٨	١٠								
	١	٢	٣	٤ فأكثر	٥							
	٢	٣	٤	٥								
	معلق	معلق	معلق	معلق	٥							
	أقل من ٥	٥ فأكثر	أقل من ٤	٤ فأكثر								
	٢	٣	٤	٥								
	خدمات مجتمعية	خدمات مجتمعية	خدمات مجتمعية	خدمات مجتمعية	١٠							
	٥	٢	٣	٣								
	جائزة الجامعة التشجيعية	جائزة دولية	جوائز دولية أو دولة	جوائز دولية أو دولة	١٠							
	٤	٨	١٠	١٠								
	أقل من ٣	أقل من ٣	٣ فأكثر	٣ فأكثر	٥							
	٣	٥	٥	٥								
	رئيس قسم او مدير وحده بالكلية	وكيل او مدير وحده بالجامعة	عميد او مدير مركز بالجامعة	نائب	رئيس	(٥)						
	١	٢	٣	٤	٥							
					الإجمالي	(١٠٠)						

** يشترط الحصول على ٧٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المئوية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

**وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث**

رئيس القسم

يعتمد،،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية
في مجالي (الآداب والعلوم الإنسانية- العلوم التربوية)**

* * * * *

اسم المتقدم:

الوظيفة:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النهائية
النشر العلمي					(٤٠)	
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية أو معرض قومي تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية أو معرض بدولة عربية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة أو بينالي أو ترينالي. تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير. (المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجي يبحث شفهي- المعارض الجماعية تعادل مؤتمر يبحث معلق)						
التقييم العلمي					(٥٥)	
الرسائل العلمية		١٠ فأكثر	من ٨-٩	من ٦-٧	١-٥	
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)		٤ فأكثر	٣	٢	١	
المؤتمرات وورش العمل الدولية		٤ فأكثر	أقل من ٤	٥ فأكثر	أقل من ٥	
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدات الأبحاث		٢	٤	٣	٢	
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية		٢	٢	٢	١	
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)		٣ فأكثر	٣	٥ فأكثر	أقل من ٣	
المناصب الإدارية بالجامعة		رئيس	نائب	عميد او مدير مركز بالجامعة	وكيل او مدير وحدة بالجامعة	رئيس قسم او مدير وحده بالكلية
الإجمالي		(١٠٠)				

** يشترط الحصول على ٧٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المئوية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

** يتم إضافة درجة المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) إلى درجة النشر العلمي وتصبح الدرجة (٦٠ درجة) في حالة الكليات الفنية.

رئيس القسم

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية
في مجالات (العلوم الأساسية- العلوم الهندسية والتكنولوجية-
العلوم الزراعية والبيطرية- العلوم الطبية والصيدلانية)

اسم المتقدم:

الوظيفة:

رقم الموبايل:

البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم				الدرجة	الدرجة النهائية
النشر العلمي				(٥٠)	
٤٠ فأكثر	من ٣٩-٣٠	من ٢٩-٢٠	من ١٠-١	٢٠	مجموع معامل التأثير الـ Impact Factor
٢٠	١٦	١٢	٨	٥	البحث ذو الأعلى معامل تأثير Highest Impact Factor
٢٠٠ فأكثر	من ١٤٠-١٠	من ٩-٥	أقل من ٥	١٥	مجموع الاستشهادات المرجعية الـ Total Citation
١٢ فأكثر	من ١١-٩	من ٨-٤	من ٣-١	١٠	معامل التأثير الشخصي الـ h- Index
١٠ فأكثر	من ٩-٨	من ٧-٦	٥-١	(٤٥)	التقييم العلمي
١٠ فأكثر	٨	٦	٤	١٠	الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية
٤ فأكثر	٣	٢	١	٥	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)
٤ فأكثر	٤	٣	٢	٥	المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)
٤ فأكثر	أقل من ٤	٥ فأكثر	أقل من ٥	١٠	خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحداثة الأبحاث
٣	٢	٢	٥	١٠	جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية
٣ فأكثر	١٠	منح دولية	جائزة الجامعة التشجيعية	٥	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)
٣ فأكثر	٥	رئيس ومشارك	مشارك فقط	(٥)	المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة
٣	٥			(١٠٠)	الإجمالي

** يشترط الحصول على ٦٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية
في مجالي (الآداب والعلوم الإنسانية- العلوم التربوية)**

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:

البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم				الدرجة	الدرجة النقائية	النشر العلمي
					(٤٠)	النشر العلمي
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية أو معرض قومي تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية أو معرض بدولة عربية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة أو بينالي أو ترينالي. تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير. (المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجي ببحث شفهي- المعرض الجماعية تعادل مؤتمر ببحث معلق)						
					(٥٥)	التقييم العلمي
					١٠	الرسائل العلمية
	١٠ فأكثر	من ٨-٩	من ٦-٧	٥-١		
	١٠	٨	٦	٤		
	٤ فأكثر	٣	٢	١		المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)
	٢٠	١٥	١٠	٥		
					٥	المؤتمرات وورش العمل الدولية
	٤ فأكثر	أقل من ٤	٥ فأكثر	أقل من ٥		
	٥	٤	٣	٢		
	٤ فأكثر	٤	٥ فأكثر	أقل من ٥		خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحداثة الأبحاث
	٥	٤	٣	٢		
	٤ فأكثر	٣	٢	١		جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية
	١٠	١٠	٢	٤		
	٣ فأكثر	٣	٣	أقل من ٣		الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)
	٥	٥	٣	٣		
	٥	٥	٣	٣		المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة
	٥	٥	٣	٣		
					(١٠٠)	الإجمالي

** يشترط الحصول على ٦٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائبة) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

** يتم إضافة درجة المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) إلى درجة النشر العلمي وتصبح الدرجة (٦٠ درجة) في حالة الكليات الفنية.

**وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث**

رئيس القسم

يعتمد،،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم القسم والكلية للمرشحين لجوائز الجامعة

الاسم:

الوظيفة:

الكلية:

اسم الجائزة المرشح عليها:

الدرجة	الدرجة النهائية	عناصر التحكم
	٢	الالتزام الدائم بالتواجد أربعة أيام أسبوعياً كحد أدنى بالجامعة.
	٢	الانتظام التام في حضور المحاضرات في المواعيد المحددة.
	٢	مشهود له بعلاقة جيدة و متميزة مع الزملاء والطلاب، ومشهود له بحسن الخلق.
	٢	له دور مؤثر وموثق في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي.
	٢	الالتزام بشكل الورقة الامتحانية والتصحيح في المواعيد المحددة والالتزام بتقديم نموذج الإجابة بدون تأخير.
	٢	مدى إيجابية تقارير استبيانات المقررات التي يقوم بتدريسها.
	٢	المشاركة الفعالة في الأنشطة الثقافية والاجتماعية والطلابية، والالتزام الدائم بحضور الندوات وكافة الأنشطة العلمية التي تعقد بالقسم والكلية والجامعة.
	٢	المشاركة الفعالة في أعمال الامتحانات والكترونات في المواعيد المحددة.
	٢	مشهود له بالتعاون مع الرؤساء والزملاء في أداء الواجبات العلمية والإدارية مثل إعداد الجداول والتدريب الطلابي وكل التكاليفات من القسم والكلية.
	٢	له نشاط متميز في خدمة المجتمع سواء للقسم أو للكلية أو الجامعة.
	(٢٠)	الإجمالي

رئيس مجلس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم
أفضل رسالة دكتوراه

--

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
تاريخ المنح:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

	عنوان الرسالة باللغة العربية:	
	عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:	
	عدد الأبحاث المنشورة دولياً:	
	مجموع معامل التأثير:	
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم
أفضل رسالة ماجستير

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
تاريخ المنح:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

		عنوان الرسالة باللغة العربية:
		عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:
		عدد الأبحاث المنشورة دولياً:
		مجموع معامل التأثير:
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

وكيل الكلية لشؤون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم
أفضل رسالة دكتوراه / ماجستير / بحث تطبيقي**

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
تاريخ المنح:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

	عنوان الرسالة / البحث باللغة العربية:
	عنوان الرسالة / البحث باللغة الإنجليزية:
	تكلفة مبدئية:
	آلية التنفيذ:
	المدة الزمنية للتنفيذ:

** على أن يرفق بالنموذج خطة عمل لتطبيق الرسالة / البحث ونموذج له ورأى اللجنة المشكلة للاختيار داخل الكلية

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

اللجنة المشكلة

يعتمد،،،
عميد الكلية