

مرفق رقم (٣): خطة متابعة..... الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٥./...٢٠١٦..... جامعة المنيا.....

إدارة/ قسم

السعى إلى الإعتاد الأكاديمي

الغاية (الاستراتيجية):

الهدف التنفيذي رقم (١): تطوير أداء الموارد البشرية بالكلية في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتاد.....

المستهدف رقم ٤،٥،٦،٧،٨

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد المزيد من ورش العمل		٢		<ul style="list-style-type: none"> تم عمل عدة ورش عمل كالاتي: عظام ٢ و٣/٩/٢٠١٥ مسالك ٢٢/١١/٢٠١٥ الطب الشرعي ٢٥-٢٦/٢/٢٠١٦ طب المنيا نحو الإعتاد ٦/٤/٢٠١٦ 	<ul style="list-style-type: none"> توعية عن تحقيق معايير الهيئة القومية 	على مدار العام				مركز ضمان الجودة وحدة ضمان الجودة	ورش عمل تدريبية وندوات حول تحقيق معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتاد

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

الغاية (الاستراتيجية) : السعي إلى الإعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٢) : - تنمية ثقافة الجودة لدى جميع منتسبي الكلية

المستهدف رقم ٢،٣،٤،٥،٦

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد دورات أكثر، وتوسعة نطاق الإنتشار		٢		تم عقد ورش متعددة تعريفية بالجودة: <ul style="list-style-type: none"> ▪ مسالك ٢٠١٥/٩/١٠ ▪ اجتماع منسقي الجودة ٢٠١٥/١٢/٩ ▪ صياغة الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦/٣ ▪ تعديل الرؤية والرسالة ٢٠١٦/١/١٨ ▪ المؤتمر السنوي جراحة ٢ - ٢٠١٦/٦/٣ 	توعية اصحاب المصلحة	طوال العام	لجنة التوعية والاعلام	- حملة توعية (دورات وورش عمل) -النشر على موقع الكلية والبوابة الالكترونية بشبكة الانترنت			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠٪ - مستوى ٢: ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١: أقل من ٦٠٪

الغاية (الاستراتيجية) : السعي إلى الإعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٥) : - صيانة واحلال التجهيزات بكافة الأقسام العلمية والإدارات وقاعات الدرس والمدرجات بالكلية

المستهدف اصحاب المصلحة رقم ٢،٣،٤،٥،٧ :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
رفع مستوي جاهزية الصيانة والدقة في اختيار الأجهزة الأحدث.		٢		تم هذا في العديد من مباني الكلية و المستشفيات الجامعية	صيانة و احلال التجهيزات بقاعات الدرس	على مدار العام				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة المنشآت) - الإدارة الهندسية	الصيانة الدورية للمنشآت القائمة -افتتاح مستشفى الكلى والمسالك

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الغاية (الاستراتيجية) :

الهدف التنفيذي رقم (١) : - التطوير والتحديث المستمر للبرامج التعليمية

مستهدف رقم (٦) :التعليم والاعتماد القائمة وإضافة برامج جديدة في إطار معايير الهيئة القومية لضمان جودة

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تمت ورشة العملن كيفية عمل استراتيجية التعليم و التعلم	التطويرالمستمر في استراتيجيات التعليم والتعلم	على مدار العام	وحدة ضمان الجودة	وحدة التقويم	وكيل الكلية لشئون الطلبة	وحدة ضمان الجودة	ورشة عمل موثقة سنوية لتطوير استراتيجية التعليم والتعلم فى ضوء: - مراجعة نتائج الامتحانات - نتائج الاستقصاء الموجه الى الاطراف المعنية المختلفة اعتماد الاستراتيجية المطورة من المجالس المعنية (شئون تعليم وطلاب- مجلس الكلية متابعة تطبيق البرنامج التعليمي) متابعة تطبيق البرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية المراجعة الدورية للبرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية لطلاب المرحلة الجامعية الأولى الموصفة طبقاً للمعاييرالأكاديمية القومية المرجعية (NARS) للتأكد من: - استمرارية ارتباطها باحتياجات سوق العمل - مواكبة التطورات في العلوم - أنها تساعد في تنمية قدرات الطلاب على التعلم الذاتي

مرفق رقم (٣): خطة متابعة..... الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٥.../٢٠١٦..

الغاية (الاستراتيجية): وضع وتطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٤) :- الدعم الطلابي وتحسين آليات تنفيذ برامج الأنشطة الطلابية.....

المستهدف الطلاب رقم ٦ () :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعالية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عمل الأنشطة و نشر دليل الطالب	القيام بتنفيذ برامج الأنشطة	على مدار العام	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- مجلس الكلية رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية- تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	وضع واعتماد وإعلان قواعد القبول والتحويل حسب الموارد المتاحة خطة توعية الطلاب: - ندوات تعريفية - ملصقات ولوحات اعلانية - مطبوعات - دليل الطلاب توفير تسهيلات مالية كافية لممارسة الأنشطة الطلابية (رياضية/ اجتماعية/ كشفية..)			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة..... الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٥...../..... ٢٠١٦

إدارة/ قسم

الغاية (الاستراتيجية) : تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٦) : ٦- استمرارية تطوير أساليب القياس والتقويم لقياس مدى تحقق مخرجات التعلم المستهدفة.....الطلاب

المستهدف الطلاب رقم (٢،٣،٤،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
نتطلع إلي تطوير أكثر لنظم التقويم		٢		تم تطوير جزئي لنظم التقويم مثل: - OSCE/OSPE - STRUCTURED ORAL EXAM	تطوير نظام التقويم لدى الطلاب	على مدار العام				وحدة التقويم	التطوير المستمر لأنظمة التقويم، واستمرارية تضمين التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام استمرارية تطبيق أنظمة التقويم الجديدة.

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة..... الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٥..... /..... ٢٠١٦.....

إدارة/ قسم

الغاية (الاستراتيجية) : تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدى الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (١) :- تحديث برامج الدراسات العليا وفق المعايير الأكاديمية المعتمدة لتتناسب مع متطلبات سوق العمل

المستهدف رقم (٤، ٢، ٥) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
تفعيل دور الدوريات المراجعة للبرامج الحالية بصورة أفضل وأكثر رقابية		٢		١-توصيف برنامج البكالوريوس حسب المعايير الأكاديمية ٢-وجود نماذج جيدة من توصيف المقررات ٣-تطبيق المعايير الأكاديمية في برنامج البكالوريوس ٤-مراجعة البرنامج حسب تقارير المراجعين الخارجيين	مطابقة اهداف البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة مع المعايير الاكاديمية القياسية	على مدار العام				ادارة الدراسات العليا مجالس الاقسام وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	التعريف بالدرجات العلمية التي تمنحها الكلية الالتزام بالمعايير الأكاديمية القومية القياسية لبرامج الدراسات العليا. - دورية مراجعة البرامج الحالية ووضع برامج تعليمية متميزة تناسب احتياجات المجتمع

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة..... الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٥/٢٠١٦

إدارة/ قسم

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدى الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٢) :- وضع خطة بحثية للكلية وتوسيع نطاق مشاركة المؤسسات والمراكز العلمية الخارجية (محلية وأجنبية)
المستهدف رقم (٢٠٤٠٥) :- اصحاب المصلحة.....

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
مراقبة تفعيل الخطة وتصحيح مسارها اذا خرجت عن نطاق الخطة.			٣	بدء تفعيل الخطة البحثية التي تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢١/١٢/٢٠١٥ بالقرار رقم (٣٩٠)	خطة بحثية مفعلة	على مدار العام				لجنة وضع الخطة البحثية تحت اشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	متابعة تنفيذ خطة البحث العلمي فى ضوء التوجهات الاستراتيجية للكلية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

الغاية (الاستراتيجية) : تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (١) :

١- تشجيع الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وإنشاء المزيد منها، لتعزيز موارد الكلية الذاتية وتلبية حاجات المجتمع وتحسين البيئة.....

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٢،٤،٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعالية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
متابعة تنفيذ الخطة، والمرونة لكل جديد بطراً			٣	تم الاعلان عن الخطة بعد توثيقها ١٦ / ١١ / ٢٠١٥	معرفة الاطراف المعنية بالخطة-تقارير المتابعة	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية لشئون البيئة	تنفيذ آلية التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة - متابعة تنفيذ الخطة الموثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة..... الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٥/٢٠١٦

إدارة/ قسم

الغاية (الاستراتيجية) :

تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٦) :-

زيادة عدد المؤتمرات والندوات وورش العمل التي تعقدها الكلية والوحدات ذات الطابع الخاص مع مؤسسات وهيئات المجتمع الخارجي

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤,٦,٢,٩) :-

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم عقد هذه الندوات وورش العمل	قائمة بالندوات وورش العمل التي تتصدى للمشكلات البيئية	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية لشؤون البيئة	وضع خطة بالندوات وورش العمل التي يمكن ان تقدمها الكلية للمجتمع حسب القضايا البيئية التي تتصدى لها الكلية

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

الغاية (الاستراتيجية) : الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (١) : - دعم تطبيق واستمرارية البرامج التعليمية المتميزة التي تقدمها الكلية

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٣،٢) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعالية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	خريج متميز قادر على المنافسة في سوق العمل	منح درجات علمية متميزة	٤-٣-٢-١				وكلاء الكلية	منح درجة البكالوريوس في الطب و الجراحة

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة..... الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٥... / ٢٠١٦.....

إدارة/ قسم

الغاية (الاستراتيجية) الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (٤،٨) : وضع اليات تطبيق برنامج الطلاب الوافدين

المستهدف طلاب رقم (٤) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
التيسير على قبول الوافدين وتشجيعهم			٣	عدد الطلاب الوافدين لابأس به	ازدياد عدد الطلاب الوافدين					وحدة الطلاب الوافدين	اعتماد الاليات تطبيق الاليات متابعة تنفيذ البرنامج

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠٪ - مستوى ٢: ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١: أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (١) : تطوير أداء الموارد البشرية بالكلية في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٧،١،٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد المزيد من ورش العمل		٢		<ul style="list-style-type: none"> ورش عمل النسا والتوليد ٢٢ - ٢٠١٦/١٠/٢٣ مناقشة الرؤية والرسالة ٢٠١٦/٨/١٥ المؤتمر الأول للجودة ٢٠١٦/١٠/٣١ متابعة ما تم انجازه ٢٠١٦/١١/٨ إعداد الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦/١١/٩ الجودة والتعليم الفعال ٢٠١٧/١/٩ رؤية ورسالة كلية الطب ٢٠١٧/١/١٠ معايير اختيار القيادات ٢٠١٧/٤/١٩ 	<ul style="list-style-type: none"> توعية عن تحقيق معايير الهيئة القومية 	على مدار العام	<ul style="list-style-type: none"> - مركز تطوير التعليم - وحدة ضمان الجودة 	<ul style="list-style-type: none"> ورش عمل تدريبية وندوات حول تحقيق معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد 			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٢) : تنمية ثقافة الجودة لدى جميع منتسبي الكلية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،١،٧)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد المزيد من ورش العمل			٣	<ul style="list-style-type: none">مناقشة الخطة الإستراتيجية ٢٠١٦/٨/٨مناقشة ما تم عمله ٢٠١٦/١١/٣٠لقاء علمي الأنف الأذن والحنجرة ٢٠١٦/١١/١٠المؤتمر السنوي جراحة العظام ٢٠١٧/٣/٢٣اللقاء العلمي الفارماكولوجي ٢٠١٧/٣/١٩اللقاء العلمي طب الأطفال ٢٠١٧/٤/٢٨	توعية اصحاب المصلحة	طوال العام	لجنة التوعية والاعلام	- حملة توعية (دورات وورش عمل) - إصدار نشرة ضمان الجودة -النشر على موقع الكلية والبوابة الالكترونية بشبكة الانترنت			

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٣) : تأهيل المعامل البحثية للاعتماد الأكاديمي بتنفيذ برامج تحقق الجودة و الاعتماد

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٩،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعالية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢			استخدام المخرجات في استيفاء معايير الجودة بالكلية	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تدعيم آليات استمرارية مخرجات المشروعات

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٣) : استكمال و صيانة المنشآت لتلائم الأنشطة الأكاديمية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٧،٨) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		تمهيدا في العديد من مباني الكلية	صيانة واحلال التجهيزات بقاعات الدرس	٤-٣-٢-١				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة المنشآت) - الإدارة الهندسية	الصيانة الدورية للمنشآت القائمة - افتتاح مستشفى الكلى والمسالك

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٣) : صيانة وإحلال التجهيزات بكافة الأقسام العلمية والإدارات قاعات الدرس بالكلية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٩،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢			صيانة وإحلال التجهيزات بقاعات الدرس	٤-٣-٢-١				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة الأجهزة والمعدات)	الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٣) : تأهيل المعامل البحثية للاعتماد الأكاديمي بتنفيذ برامج تحقق الجودة والاعتماد في إطار معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٧،٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢			وجود خطط للاعتماد الأكاديمي للمعامل البحثية	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	مراجعة الإحتياجات الحالية للمعامل البحثية بالكلية ووضع خطط لتطويرها لتنفيذ المتطلبات التعليمية والمجتمعية والبحثية
					نشر أبحاث علمية كمخرجات لهذه المعامل					وحدة ضمان الجودة	متابعة الخطط التنفيذية التي تم وضعها للاعتماد الأكاديمي لمعامل الكلية في ضوء معايير الجودة والاعتماد

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٤): تفعيل دور وحدة ضمان الجودة بشكل يضمن تحقيق الأهداف الإستراتيجية و الغايات

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٧،٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
تبادل الخبرات مع المؤسسات الناجحة		٢		الدراسة الذاتية ٢٠١٦/١٠/٢٣ التقارير الشهرية	- الدراسة الذاتية / التقرير السنوي - التقارير الشهرية				١-٢-٣-٤	مدير الوحدة	- إعداد تقارير التقييم المؤسسي الذاتي - عمل تقرير شهري لمركز ضمان الجودة بالجامعة
تفعيل الدور الرقابي على العمل					دراسة موثقة لمدى الإستفادة من مركز ضمان الجودة						- إعداد دراسة سنوية توضح مدى الإستفادة من الدراسات والبيانات المعدة من مركز ضمان الجودة

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٣،٢،١) :- التطوير والتحديث المستمر للبرامج التعليمية القائمة وإضافة برامج جديدة في إطار معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٧،٨) :-

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تمت ورشة العمل مع نشر الاستراتيجية المطورة	التطوير المستمر في استراتيجيات التعليم والتعلم	١-٢-٣-٤				وحدة ضمان الجودة وحدة التقويم وكيل الكلية لشئون الطلبة	<ul style="list-style-type: none"> ورشة عمل موثقة سنوية لتطوير استراتيجيات التعليم والتعلم في ضوء: <ul style="list-style-type: none"> مراجعة نتائج الامتحانات نتائج الاستقصاء الموجه الى الاطراف المعنية المختلفة
			٣	مطابقة الانشطة التعليمية لوثائق توصيف المقررات	<ul style="list-style-type: none"> مطابقة الامشطة التعليمية لتوثيق المقررات عدد المقررات التي تم مراجعاتها 					وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية / المقررات الدراسية	<ul style="list-style-type: none"> * اعتماد الاستراتيجية المطورة من المجالس المعنية (شئون تعليم وطلاب- مجلس الكلية - متابعة تطبيق البرنامج التعليمي - المراجعة الدورية للبرنامج التعليمي / المقررات الدراسية لطلاب المرحلة الجامعية الأولى الموصفة طبقاً للمعايير الاكاديمية القومية المرجعية (NARS) للتأكد من: <ul style="list-style-type: none"> -استمرارية ارتياحها بأحتياجات سوق العمل -مواكبة التطورات في العلوم - أنها تساعد في تنمية قدرات الطلاب على التعليم الذاتي
					إعداد جدول المطابقة بين الأهداف والمصفوفة					<ul style="list-style-type: none"> - مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية / المقررات الدراسية 	<ul style="list-style-type: none"> المراجعة الدورية لمطابقة مصفوفة مخرجات التعلم المستهدفة مع أهداف البرنامج التعليمي

				تقرير المراجع الخارجي موثق	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	• دورية تقرير المراجع الخارجي
				اتخاذ قرارات تصحيحية بناء على ماورد بالتقرير	- لجنة البرامج التعليمية/المقرارات الدراسية	• الإستفادة من تقرير المراجع الخارجي في تحديث وتطوير البرنامج التعليمي/ المقرارات الدراسية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٤) :- الدعم الطلابي وتحسين آليات تنفيذ برامج الأنشطة الطلابية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٧,٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعالية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عمل الأنشطة ونشر دليل الطالب	القيام بتنفيذ برامج الأنشطة	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- مجلس الكلية رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية- تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	وضع واعتماد وإعلان قواعد القبول والتحويل حسب الموارد المتاحة خطة توعية الطلاب: - ندوات تعريفية - ملصقات ولوحات اعلانية - مطبوعات - دليل الطلاب - توفير تسهيلات مالية كافية لممارسة الأنشطة الطلابية (رياضية/ اجتماعية/ كشفية..)			
					- تحديد الرواد العلميين وتوزيع الطلاب عليهم - التقارير المقدمة من الرواد العلميين		إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	عقد العديد من المسابقات الفنية والثقافية والاجتماعية والكشفية			

				عدد الموهوبين بقاعدة بيانات الكلية	إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	اكتشاف ورعاية الموهوبين فى المجالات الفنية والرياضية والعلمية
				عدد من تم دعمهم من ذوى الإحتياجات الخاصة	إدارة رعاية الشباب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	دعم الطلاب ذوى الإحتياجات الخاصة
				% الطلاب الذين تلقوا رعاية صحية	الإدارة الطبية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الرعاية الصحية
				% من تمت رعايتهم من الطلاب المتعثرين	إدارة رعاية الشباب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الاكتشاف المبكر ورعاية الطلاب المتعثرين فى الدراسة
				آليات موثقة ومعلنة - % مشكلات التعليم التي تم حلها	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	إستمرارية وضع تطبيق آليات لمعالجة مشكلات التعليم والتغلب عليها أولا بأول

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

١- : الهدف التنفيذي رقم (٦) : تقييم مستمر وشامل لجميع عناصر العملية التعليمية.
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٨،٧،٦،٥،٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		تم تطوير جزئي لنظم التقويم	تطوير نظام التقويم لدى الطلاب	٤-٣-٢-١				وحدة التقويم	التطوير المستمر لأنظمة التقويم، واستمرارية تضمين التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام استمرارية تطبيق أنظمة التقويم الجديدة مثل: - OSCE/OSPE - STRUCTURED ORAL EXAM
					% أعضاء هيئة التدريس الذين أجتازو الدورات التدريبية					مركز تطوير التعليم بالجامعة	تدريب أعضاء هيئة التدريس علي الأساليب الحديثة للقياس والتقويم .
					النتائج علي شبكة الإنترنت					إدارة شئون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج

				% أوراق الإمتحانات التي تم تحليلها وإرسال تقريرها إلي الأستاذ المقرر والمعنيين	وحدة تطوير نظم تقويم الطلاب والإمتحانات	المتابعة المستدامة للورقة الأمتحانية بكافة اقسام الكلية
				عمل تغذية راجعة للمقررات لنتائج التحليل		تحليل نتائج تقويم الطلاب علي مستوي الفرق الدراسية / في المقررات

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (١) : - استحداث برامج جديدة متميزة في مرحلة الماجستير والدكتوراه

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٧،٨)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		مطابقة معظم البرامج	مطابقة اهداف البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة مع المعايير الاكاديمية القياسية	٤-٣-٢-١	ادارة الدراسات العليا مجالس الاقسام وكيل الكلية لشنون الدراسات العليا والبحوث لجنة برامج ومقرارات الدراسات العليا تحت إشراف وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث		-التعريف بالدرجات العلمية التي تمنحها الكلية -الالتزام بالمعايير الأكاديمية القومية القياسية لبرامج الدراسات العليا. - دورية مراجعة البرامج الحالية ووضع برامج تعليمية متميزة تناسب احتياجات المجتمع		

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٢) : - وضع خطة بحثية للكلية وتوسيع نطاق مشاركة المؤسسات والمراكز العلمية الخارجية (محلية وأجنبية)
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٧،٨)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	بدء تفعيل الخطة البحثية	خطة بحثية مفعلة	٤-٣-٢-١				لجنة وضع الخطة البحثية تحت اشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	متابعة تنفيذ خطة البحث العلمي فى ضوء التوجهات الاستراتيجية للكلية
				عدد الأبحاث العلمية المشتركة مع مؤسسات علمية دولية	عدد الأبحاث العلمية التطبيقية التى تساهم فى التنمية					وحدة دعم البحث العلمي	تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتنفيذ أبحاث علمية تطبيقية تساهم فى تمويل البحث العلمي بالكلية وتخدم المجتمع المحلى بشكل خاص والإقليمي والعالمى بشكل عام

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٣) : تشجيع ودعم الابداع في البحث العلمي بتوفير المناخ الملائم

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٦،٥،٤،٤،٧)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم نشر ابحاث علمية دولية متميزة	ابحاث علمية متميزة دوليا	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية للدراسات العليا لجنة اخلاقيات البحث العلمي	- تنمية المهارات والقدرات البحثية - تفعيل قواعد اخلاقيات البحث العلمي - زيادة المشاركة لاعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية - تنفيذ مؤتمرات علمية محلية واقليمية

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (١) : تطوير وتنشيط الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية لزيادة موارد الكلية الذاتية والعمل على إنشاء وحدات أخرى تلبى حاجات المجتمع وتحسين البيئة

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٩،٧،٦،٥،٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم الاعلان عن الخطة	- معرفة الاطراف المعنية بالخطه - تقارير المتابعة	٤-٣-٢-١				إدارة شئون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	- تنفيذ آلية التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة - متابعة تنفيذ الخطة الموثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٢) : تطوير دور الكلية في تقديم الإستشارات العلمية والبحثية والتعليمية والبيئية لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع المستهدف اصحاب المصلحة
رقم : (٤،٦،٨،٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم عقد هذه الندوات وورش العمل	<ul style="list-style-type: none"> عدد الإستشارات العلمية والبحثية التي قدمتها الكلية للمؤسسات وقطاعات المجتمع الخارجى عدد بروتوكولات التعاون مع المؤسسات الإنتاجية أو الخدمية فى المجتمع المحيط 	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تحديد وحصر الإستشارات البحثية والعلمية والتعليمية والبيئية التى يمكن أن تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص فى القضايا لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٦/٢٠١٧
الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

١ - الهدف التنفيذي رقم (٣) : - تقوية الروابط بين الكلية وخريجها لتحقيق تنمية المجتمع.
المستهدف اصحاب المصلحة
رقم : (٤,٦,٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	<ul style="list-style-type: none"> ورشة عمل التحليل البيئي ٢٠١٦/١٠/١٨ ورشة عمل التحليل البيئي ٢٠١٦/١١/٩ ورشة عمل التحليل البيئي ٢٠١٦/١٢/٧ التحليل البيئي ٢٠١٦/١٢/٧ 	<ul style="list-style-type: none"> قائمة بالندوات وورش العمل التي تتصدى للمشكلات البيئية 	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشؤون البيئة	وضع خطة بالندوات وورش العمل التي يمكن ان تقدمها الكلية للمجتمع حسب القضايا البيئية التي تتصدى لها الكلية			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية.

الهدف التنفيذي رقم (١) :- تطوير البرامج التعليمية المتميزة التي تقدمها الكلية واستحداث برامج جديدة المستهدف

اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تطوير البرنامج بما يتماشى مع دليل الاعتماد ٢٠١٥	منح درجات علمية متميزة	٤-٣-٢-١				وكلاء الكلية	تطبيق البرامج التعليمية الجديدة المعتمدة

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (٥) : استحداث طرق جديدة في التعليم والتعلم لجذب المزيد من الطلاب الوافدين

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٧،٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عدد الطلاب الوافدين لابأس به	ازدياد عدد الطلاب الوافدين					وحدة الطلاب الوافدين	اعتماد الاليات تطبيق الاليات متابعة تنفيذ البرنامج

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

١ - الهدف التنفيذي رقم (١) : تحديث ومراجعة الهيكل التنظيمي للكلية واستكمال هياكل إدارية مكتملة تتميز بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة.
المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤,٦,٥,٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	- معرفة العاملين بمهامهم الوظيفية	- وجود هيكل تنظيمي للوحدات المستحدثة					وحدة ضمان الجودة	إصدار وتسليم بطاقات التوصيف الوظيفي
					الإلتزام بالتطبيق					مجلس الكلية	مراعاة تطبيق الهيكل التنظيمي المحدث
					- عدد الأفراد المدربين على سيناريو مواجهة الأزمات والكوارث - عدد طفايات الحريق - اللوحات والملصقات الإرشادية					إدارة شؤون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	متابعة تطبيق آلية التعامل مع الأزمات والكوارث بالكلية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٢) : تطوير وتنمية الكفاءة المهنية للموارد البشرية للكلية
المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٧،٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣		عدد الذين اجتازوا الدورات التدريبية					-وحدة التدريب التابعة لمركز تطوير التعليم بالجامعة - مركز تنمية القدرات	تدريالقيادات الإدارية وجميع أفراد الجهاز الإدارى فى الكلية فى المجالات التالية : ١- التوصيف الوظيفى لجميع إدارات الكلية ٢- إدارة الجودة الشاملة ٢- الجوانب القانونية والمالية بالكلية ٣- التخطيط الإستراتيجى
					نتائج قياس مردود التدريب						وضع وتطبيق آلية لقياس مردود التدريب

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٧) : قياس الرضاء الوظيفى للجهاز الإدارى
المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٧،٢) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣		تحليل نتائج الإستقصاء					-وحدة ضمان الجودة	٤- استقصاء رأى الجهاز الإدارى عن مستوى الرضاء الوظيفى

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقييم

الهدف التنفيذي رقم (١) : دعم إستمرارية ودورية التقييم الذاتي ...

المستهدف اصحاب المصلحة رقم : (٤، ٦، ٧، ٢)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم عمل الخطة	خطة معتمدة للتقييم الذاتي					- وحدة ضمان الجودة - مجلس الكلية	- متابعة آلية التقييم الدوري الشامل لعناصر القدرة المؤسسية ، والفاعلية التعليمية .
					دراسة ذاتية سنوية					فريق إعداد الدراسة	إعداد دراسة ذاتية سنويا

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقييم

الهدف التنفيذي رقم (١) : اتباع سياسة محددة ومعايير موضوعية معتمدة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص في إختيار القيادات الإدارية والأكاديمية الذاتي

المستهدف أصحاب المصلحة رقم (٤ ، ٥ ، ٦ ، ٢ ، ٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
تطبيق المعايير مع الإلتزام بالمرونة		٢		معايير إختيار القيادات ٢٠١٧/٤/١٩	- إختيار القيادات الإدارية والأكاديمية حسب المعايير المعتمدة والمعلنة					لجنة تطبيق المعايير - مجلس الكلية	- تفعيل تطبيق المعايير الموضوعية المعتمدة والمعلنة والتي تحقق تكافؤ الفرص في إختيار القيادات الإدارية والأكاديمية .

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٦ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (١) : اتباع سياسة الممارسات العادلة وعدم التمييز بين جميع الفئات

رقم : (٧ ، ٢ ، ٦ ، ٤)

المستهدف أصحاب المصلحة

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	زيادة الرضا الوظيفي	- إرتفاع نسبة الرضا الوظيفي					إدارة الكلية	- جميع الممارسات تتبع هذه السياسات

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (١) : تطوير أداء الموارد البشرية بالكلية بما يضمن تحقيق الأهداف

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٢،٧،٦،٥،٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		<ul style="list-style-type: none"> ورشة عمل أساسيات الجودة ٥، ٢٠١٧/٣/٦ الجودة والتعليم الفعال ٩/١٠/٢٠١٧ رؤية ورسالة كلية الطب ١٠/١١/٢٠١٧ دورة تدريبية لضمان جودة التعليم لأعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري ٢٦-٢٨/١١/٢٠١٧ معايير اختيار القيادات ١٩/٤/٢٠١٨ ورشة عمل وكيفية عمل نموذج الإجابة الدراسات العليا ١٣/٥/٢٠١٨ 	توعية عن تحقيق معايير الهيئة القومية	على مدار العام	- مركز تطوير التعليم - وحدة ضمان الجودة	ورش عمل تدريبية وندوات حول تحقيق معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٢) : تنمية ثقافة الجودة لدى جميع منتسبي الكلية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٧,٨)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد المزيد من ورش العمل		٢		<ul style="list-style-type: none">مناقشة الخطة الإستراتيجية ٢٠١٧/٨/٨مناقشة ما تم عمله ٢٠١٧/١١/٣٠ورش عمل لمديري الإدارات عن نظم إدارة الجودة ٢٠١٨/١٢/٢٤	توعية اصحاب المصلحة	طوال العام				لجنة التوعية والاعلام	- حملة توعية (دورات وورش عمل) - إصدار نشرة ضمان الجودة -النشر على موقع الكلية والبوابة الالكترونية بشبكة الانترنت

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٣) : تأهيل المعامل البحثية للاعتماد الأكاديمي بتنفيذ برامج تحقق الجودة والاعتماد في إطار معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم:(٤,٥,٣) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		اعتماد الخطة البحثية ٢٠١٨/٥/١٤	وجود خطط للاعتماد الأكاديمي للمعامل البحثية	١-٢-٣-٤	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	مراجعة الإحتياجات الحالية للمعامل البحثية بالكلية ووضع خطط لتطويرها لتنفيذ المتطلبات التعليمية والمجتمعية والبحثية			
		٢		نشر عدد ١٠٣٩ بحث علمي خلال العام الجامعي ٢٠١٧-٢٠١٨	نشر أبحاث علمية كمخرجات لهذه المعامل	على مدار العام	وحدة ضمان الجودة	متابعة الخطط التنفيذية التي تم وضعها للاعتماد الأكاديمي لمعامل الكلية في ضوء معايير الجودة والاعتماد			

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتدال الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٣) : استكمال وصيانة المنشآت لتلائم الأنشطة الأكاديمية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعالية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		تم هذا في العديد من مباني الكلية	صيانة واحلال التجهيزات بقاعات الدرس	٤-٣-٢-١				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة المنشآت) - الإدارة الهندسية	الصيانة الدورية للمنشآت القائمة - افتتاح مستشفى الكلى والمسالك

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتداد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٣) : صيانة وإحلال التجهيزات بكافة الأقسام العلمية والإدارات قاعات الدرس بالكلية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		تم تزويد قاعات الدرس بالعديد من أجهزة الداتاشو و غيرها من الأجهزة المعملية	صيانة وإحلال التجهيزات بقاعات الدرس	٤-٣-٢-١				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة الأجهزة والمعدات)	الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

١ - الهدف التنفيذي رقم (٤) : تفعيل دور وحدة ضمان الجودة بشكل يضمن تحقق الأهداف الإستراتيجية والغايات.

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
	تبادل الخبرات مع المؤسسات الناجحة		٢				تقارير شهرية بالكلية و ربع سنويه لمركز ضمان الجودة بالجامعة بالإضافة للتقرير السنوي لنشاط الوحدة بالإضافة للتقارير المعروضة على مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	- الدراسة الذاتية / التقرير السنوي - التقارير الشهرية	١-٢-٣-٤		
تفعيل الدور الرقابي على العمل		٢		اجتماع الجودة لمناقشة الخطة الاستراتيجية ٢٠١٧/١٢/١٥	دراسة موثقة لمدى الإستفادة من مركز ضمان الجودة			- إعداد دراسة سنوية توضح مدى الإستفادة من الدراسات والبيانات المعدة من مركز ضمان الجودة			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٢٠١) :- التطوير والتحديث المستمر للبرامج التعليمية القائمة وإضافة برامج جديدة في إطار معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٣):

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	ورشة عمل لنشر استراتيجيات التعليم و التعلم ٢٠١٧/٢/٢٠ وإعادة التوعية باستراتيجيات التعليم و التعلم بورشة عمل ٢٠١٧/٤/٢٤	التطوير المستمر في استراتيجيات التعليم والتعلم	١-٢-٣-٤	وحدة ضمان الجودة وحدة التقويم وكيل الكلية لشئون الطلبة	<ul style="list-style-type: none"> ورشة عمل موثقة سنوية لتطوير استراتيجيات التعليم والتعلم في ضوء: <ul style="list-style-type: none"> مراجعة نتائج الامتحانات نتائج الاستقصاء الموجه الى الاطراف المعنية المختلفة 			
			٣	مطابقة الأنشطة التعليمية لوثائق توصيف المقررات ورش عمل للتأكيد على مطابقة الأنشطة التعليمية لاستراتيجيات التعليم و التعلم ٢٠١٧/٤/٢٤	<ul style="list-style-type: none"> مطابقة الأنشطة التعليمية التعليمية لتوثيق المقررات عدد المقررات التي تم مراجعاتها 		وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مجالس الأقسام لجنة البرامج التعليمية / المقررات الدراسية	<ul style="list-style-type: none"> * اعتماد الاستراتيجية المطورة من المجالس المعنية (شئون تعليم وطلاب- مجلس الكلية - متابعة تطبيق البنامج التعليمي المراجعة الدورية للبرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية لطلاب المرحلة الجامعية الأولى الموصفة طبقاً للمعايير الاكاديمية القومية المرجعية (NARS) للتأكد من: -استمرارية ارتباطها بأحتياجات سوق العمل -مواكبة التطورات في العلوم - أنها تساعد في تنمية قدرات الطلاب على التعليم الذاتي 			

			ورش عمل كيفية عمل المصفوفة ٢٠١٨/٩/١٧	إعداد جدول المطابقة بين الأهداف والمصفوفة		- مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية/المقرارات الدراسية	المراجعة الدورية لمطابقة مصفوفة مخرجات التعلم المستهدفة مع أهداف البرنامج التعليمي
			ورشة عمل عن دورامراجع الداخلي و كيفية اعداد نموذج نموذج تقرير المراجع ٢٠١٧/١٢/١٢	تقرير المراجع الخارجي موثق		وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	• دورية تقرير المراجع الخارجي
			يجرى تنفيذه	اتخاذ قرارات تصحيحية بناء على ماورد بالتقرير		- لجنة البرامج التعليمية/المقرارات الدراسية	• الإستفادة من تقرير المراجع الخارجي في تحديث وتطوير البرنامج التعليمي/ المقرارات الدراسية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

: الهدف التنفيذي رقم (٣، ٦) : استمرارية التطوير المستمر لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس و تطوير أنظمة التعليم

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٣،٦،٥،٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		ورشة عمل كيفية عمل نموذج الورقة الامتحانية ٢٠١٨/٧/٢٩	تطوير نظام التقويم لدى الطلاب	٤-٣-٢-١				وحدة التقويم	التطوير المستمر لأنظمة التقويم، واستمرارية تضمين التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام استمرارية تطبيق أنظمة التقويم الجديدة مثل: - OSCE/OSPE - STRUCTURED ORAL EXAM
				دورة تدريبية للتقويم الذاتي لضمان جودة التعليم لأعضاء هيئة التدريس ٢٠١٧/١١/٢٨-٢٦	% أعضاء هيئة التدريس الذين أجتازوا الدورات التدريبية					مركز تطوير التعليم بالجامعة	تدريب أعضاء هيئة التدريس علي الأساليب الحديثة للقياس والتقويم .
				ورشة عمل كيفية عمل نموذج الإجابة ٢٠١٨/٧/٢٩	النتائج علي شبكة الإنترنت					إدارة شئون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج

			<p>-عمل استبيان الورقة الامتحانية عن ملائمة عمل الأسئلة و تنوعها و مدى شموليتها مع أهمية ما تقيسة</p> <p>- عدالة توزيع الدرجات ووضوح صياغة الأسئلة</p>	<p>% أوراق الإمتحانات التي تم تحليلها وإرسال تقريرها إلي الأستاذ المقرر والمعنيين</p>	<p>وحدة تطوير نظم تقويم الطلاب والإمتحانات</p>	<p>المتابعة المستدامة للورقة الامتحانية بكافة اقسام الكلية</p>
			<p>تحليل نتائج الاستبيانات</p>	<p>عمل تغذية راجعة للمقررات لنتائج التحليل</p>		<p>تحليل نتائج تقويم الطلاب علي مستوي الفرق الدراسية / في المقررات</p>

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٤) :- الدعم الطلابي وتحسين آليات تنفيذ برامج الأنشطة الطلابية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٧)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عمل الأنشطة ونشر دليل الطالب بشكل دوري و سنوي	القيام بتنفيذ برامج الانشطة	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- مجلس الكلية رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية- تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	وضع واعتماد وإعلان قواعد القبول والتحويل حسب الموارد المتاحة خطة توعية الطلاب: - ندوات تعريفية - ملصقات ولوحات اعلانية - مطبوعات - دليل الطلاب - توفير تسهيلات مالية كافية لممارسة الأنشطة الطلابية (رياضية/ اجتماعية/ كشفية..)			
		٢		تحديد رواد اللجان للأنشطة الطلابية و إشرافهم على المسابقات المقامة في النشاط الداخلي للكلية و الخارجي على مستوى الجامعة	- تحديد الرواد العلميين وتوزيع الطلاب عليهم - التقارير المقدمة من الرواد العلميين		إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	عقد العديد من المسابقات الفنية والثقافية والاجتماعية والكشفية			

		٣	بطولة الكلية للشطرنج لضمان مشاركة ذوي الاحتياجات الخاصة بالانشطة ٢٠١٧/١١/١٤ عمل مسابقة في الأبحاث العلمية و تحكيمها من خلال لجنة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية ٢٠١٧/٥/٧	عدد الموهوبين بقاعدة بيانات الكلية		إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	اكتشاف ورعاية الموهوبين فى المجالات الفنية والرياضية والعلمية
		٣	إقامة بعض الأنشطة الثقافية و الاجتماعية لدمج الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة ٢٠١٧/٥/٢٢	عدد من تم دعمهم من ذوي الاحتياجات الخاصة		إدارة رعاية الشباب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	دعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
		٣	عمل إحصائية بعدد المستفيدين من الرعاية الصحية لسنة ٢٠١٧/٢٠١٨	% الطلاب الذين تلقوا رعاية صحية		الإدارة الطبية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الرعاية الصحية
		٣	عمل إحصائية بأعداد الطلاب المتعثرين بالسنوات الدراسية المختلفة	% من تمت رعايتهم من الطلاب المتعثرين		إدارة رعاية الشباب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الاكتشاف المبكر ورعاية الطلاب المتعثرين فى الدراسة
		٣	آلية لتفعيل جذب الطلاب الوافدين و تكليف منسق من أعضاء هيئة التدريس لرعاية الطلاب الوافدين ٢٠١٧/٥/٢٢	آليات موثقة ومعلنة - % مشكلات التعليم التي تم حلها		وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	إستمرارية وضع تطبيق آليات لمعالجة مشكلات التعليم والتغلب عليها أولا بأول

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (١) : - تحديث برامج الدراسات العليا وفق المعايير الأكاديمية المعتمدة لتتناسب مع متطلبات سوق العمل.....

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
العمل على تطابق كل البرامج		٢		اعتماد برامج تتفق مع المعايير المرجعية للهيئة بمجلس الدراسات العليا ٢٠١٧/٧/١٠	مطابقة اهداف البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة مع المعايير الاكاديمية القياسية	٤-٣-٢-١	ادارة الدراسات العليا مجالس الاقسام وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث لجنة برامج ومقرارات الدراسات العليا تحت إشراف وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	-التعريف بالدرجات العلمية التي تمنحها الكلية -الالتزام بالمعايير الأكاديمية القومية القياسية لبرامج الدراسات العليا. - دورية مراجعة البرامج الحالية ووضع برامج تعليمية متميزة تناسب احتياجات المجتمع			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٢) : - وضع خطة بحثية للكلية وتوسيع نطاق مشاركة المؤسسات والمراكز العلمية الخارجية (محلية وأجنبية)
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	بدء تفعيل الخطة البحثية ورشة عمل عن محاور الخطة البحثية ٢٠١٨/٣/٢٦ اعتماد الخطة البحثية ٢٠١٨/٥/١٤	خطة بحثية مفعلة	٤-٣-٢-١				لجنة وضع الخطة البحثية تحت اشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	متابعة تنفيذ خطة البحث العلمي فى ضوء التوجهات الاستراتيجية للكلية
				عدد الأبحاث العلمية المشتركة مع مؤسسات علمية دولية لسنة ٢٠١٧ عددها ١٠٣٩	عدد الأبحاث العلمية التطبيقية التى تساهم فى التنمية					وحدة دعم البحث العلمى	تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتنفيذ أبحاث علمية تطبيقية تساهم فى تمويل البحث العلمى بالكلية وتخدم المجتمع المحلى بشكل خاص والإقليمى والعالمى بشكل عام

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠٪ - مستوى ٢: ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١: أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٣) : تشجيع ودعم الابداع في البحث العلمي

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم نشر ابحاث علمية دولية متميزة لعدد ٢٩ عضو هيئة تدريس لعام ٢٠١٧ و ٢٧ عضو هيئة تدريس لعام ٢٠١٨ وعدد ٢ أعضاء هيئة تدريس حاصلين على براءات إختراع -عدد ٢٩ عضو هيئة تدريس محكميين بلجان الترقيات	ابحاث علمية متميزة دوليا	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية للدراسات العليا لجنة اخلاقيات البحث العلمي	- تنمية المهارات والقدرات البحثية - تفعيل قواعد اخلاقيات البحث العلمي - زيادة المشاركة لاعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية - تنفيذ مؤتمرات علمية محلية واقليمية			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (١) : تطوير وتنشيط الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية لزيادة موارد الكلية الذاتية والعمل على إنشاء وحدات أخرى تلبى حاجات المجتمع وتحسين البيئة.

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	- تنفيذ بروتوكول التعاون بين كلية الطب و نقابة الأطباء ٢٠١٨/٧/١٠ - وضع حجر أساس لمستشفى علاج الأورام ٢٠١٨/٧/٢٢ - المؤتمر السنوي للجمعية المصرية لأمراض القلب ٢٠١٨/٨/٢٧ - افتتاح مركز العلاج الطبيعي لمرضى القلب ٢٠١٨/٩/٩	- معرفة الاطراف المعنية بالخطة - تقارير المتابعة	٤-٣-٢-١	إدارة شئون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	- تنفيذ آلية التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة - متابعة تنفيذ الخطة الموثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٢) : تطوير دور الكلية في تقديم الإستشارات العلمية والبحثية والتعليمية والبيئية لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع المستهدف اصحاب المصلحة
رقم : (٤,٦,٥,٧)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم عقد ندوات وورش عمل ومؤتمرات عن جراحات الأطفال وجراحات المناظير من ١١/٣٠ - ٢٠١٨/١٢/٢٠ بالتعاون مع جمعية أطباء أطفال الصعيد بالمنيا	- عدد الإستشارات العلمية والبحثية التي قدمتها الكلية للمؤسسات وقطاعات المجتمع الخارجى - عدد بروتوكولات التعاون مع المؤسسات الخدمية فى محافظة المنيا	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تحديد وحصر الإستشارات البحثية والعلمية والتعليمية والبيئية التى يمكن أن تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص فى القضايا لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨

الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٤،٣) :- تقوية الروابط بين الكلية وخريجها لتحقيق تنمية المجتمع و استمرارية قياس رضا المستفيدين من الخدمات التي تقدمها الكلية

رقم : (٩،٦،٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعالية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد ندوات أكثر		٢		• ورشة عمل التحليل البيئي ٢٠١٧/١٠/١٨	قائمة بالاجتماعات و اللقاءات وورش العمل التي تتصدى للمشكلات المهنية والبيئية	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية لشئون البيئة	إنشاء وحدة متابعة الخريجين و عمل لقاءات مع الجهات ذات العلاقة (نقابة الأطباء) مع وجود ممثلين لتلك الجهات بلجنة شئون البيئة و عمل لقاءات دورية و تقديم استمارات استطلاع رأي لقياس رضا المستفيدين

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية.

الهدف التنفيذي رقم (١) : - دعم تطبيق واستمرارية البرامج التعليمية المتميزة التي تقدمها الكلية....

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٤،٦،٥) : (٩

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم اعتماد تحديث توصيف برامج الدراسات العليا ٢٠١٧/٧/١٠	تفعيل برامج دراسات عليا متميزة	٤-٣-٢-١				وكلاء الكلية	تطبيق البرامج التعليمية الجديدة المعتمدة

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

١ - الهدف التنفيذي رقم (٢) :- استمرارية قياس تطور احتياجات سوق العمل والمجتمع المحيط.

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	ندوات و مؤتمرات وورش عمل -عمل التحليل الإحصائي لنتائج استبيانات البيئة الخارجية	- قائمة بالاجتماعات و اللقاءات وورش العمل التي تتصدى للمشكلات المهنية والبيئية	٤-٣-٢-١				- وكيل الكلية لشئون البيئة	عمل استمارات استبيان البيئة الخارجية و عقد ندوات و مؤتمرات للتعرف على احتياجات سوق العمل و متطلباته

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (٥) : وضع الليات تطبيق برنامج الطلاب الوافدين

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٥،٨) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عدد الطلاب الوافدين للعام الجامعي ٢٠١٧ - ٢٠١٨ (١٢) طالب	ازدياد عدد الطلاب الوافدين					وحدة الطلاب الوافدين	اعتماد الليات تطبيق الليات متابعة تنفيذ البرنامج

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠٪ - مستوى ٢: ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١: أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (١) : استكمال الهيكل للإدارات الجديدة بالكلية بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٢،٤،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	- معرفة العاملين بمهامهم الوظيفية	- وجود هيكل تنظيمي للوحدات المستحدثة					وحدة ضمان الجودة	إصدار وتسليم بطاقات التوصيف الوظيفي
				هيكل تنظيمي معن بالكلية	الإلتزام بالتطبيق					مجلس الكلية	مراعاة تطبيق الهيكل التنظيمي المحدث
				ورشة عمل ٢٠١٨/٢/١٤ للتدريب على استخدام طفايات الحريق	- عدد الأفراد المدربين على سيناريو مواجهة الأزمات والكوارث - عدد طفايات الحريق - اللوحات والملصقات الارشادية					إدارة شؤون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	متابعة تطبيق آلية التعامل مع الأزمات والكوارث بالكلية

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٢) : تنمية الموارد البشرية بالكلية
المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٢،٤،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تأسيس وحدة التدريب بقرار مجلس الكلية رقم (١٣٥ بتاريخ ٢٠١٨/٤/٢٢ -اعتماد الخطة التدريبية لتطوير أداء الجهاز الإداري بمجلس الكلية رقم (٢٤٢) بتاريخ ٢٠١٨/٧/١٦	عدد الذين اجتازوا الدورات التدريبية					-وحدة التدريب التابعة لمركز تطوير التعليم بالجامعة - مركز تنمية القدرات	تدريالقيادات الإدارية وجميع أفراد الجهاز الإدارى فى الكلية فى المجالات التالية : ١- التوصيف الوظيفى لجميع إدارات الكلية ٢- إدارة الجودة الشاملة ٥- الجوانب القانونية والمالية بالكلية ٦- التخطيط الإستراتيجى
				اعتماد الاستبيانات لقياس مردود التدريب بالقرار (٢٤٢) بتاريخ ٢٠١٨/٧/١٦	نتائج قياس مردود التدريب						وضع وتطبيق آلية لقياس مردود التدريب

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٧) : قياس الرضاء الوظيفى للجهاز الإدارى
المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٢٠٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تقرير الاستقصاء	خطة تحسين					-وحدة ضمان الجودة	٧- استقصاء رأى الجهاز الإدارى عن مستوى الرضاء الوظيفى

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقييم

الهدف التنفيذي رقم (١) : دعم إستمرارية ودورية التقييم الذاتي ...

المستهدف اصحاب المصلحة رقم : (١،٢،٦،٧،٨،٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	التواصل مع مركز التخطيط الاستراتيجي لإبداء الرأي في رؤية و رسالة الكلية و مدى تطابقها بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٩	خطة معتمدة للتقييم الذاتي دراسة ذاتية سنوية					- وحدة ضمان الجودة - مجلس الكلية فريق إعداد الدراسة	- متابعة آلية التقييم الدوري الشامل لعناصر القدرة المؤسسية ، والفاعلية التعليمية . إعداد دراسة ذاتية سنويا

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقييم

الهدف التنفيذي رقم (١) : وضع برامج التعزيز والتطوير المستمر من خلال متابعة الأداء و تقويمه

المستهدف أصحاب المصلحة

رقم : (١،٢،٣،٤،٥،٧،٨،٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
متابعة كافة التطورات مع المؤسسات الناجحة		٢		تحليل الاستبيانات و عمل تقاريرها و تشكيل اللجان المختلفة	التطوير المستمر					إجتماع مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	وضع برامج التعزيز والتطوير المستمر

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقييم

الهدف التنفيذي رقم (١) : اتباع سياسة محددة ومعايير موضوعية معتمدة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص في إختيار القيادات الإدارية والأكاديمية

المستهدف أصحاب المصلحة رقم (١,٢,٣,٧,٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
تطبيق المعايير مع الإلتزام بالمرونة		٢		اختيار القيادات طبقا لوثيقة معايير اختيار القيادات المعتمدة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٦/٥/٢٣	- إختيار القيادات الإدارية والأكاديمية حسب المعايير المعتمدة والمعلنة					لجنة تطبيق المعايير - مجلس الكلية	- تفعيل تطبيق المعايير الموضوعية المعتمدة والمعلنة والتي تحقق تكافؤ الفرص في إختيار القيادات الإدارية والأكاديمية .

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٣،٢،١) : اتباع سياسة الممارسات العادلة وعدم التمييز بين جميع الفئات

المستهدف أصحاب المصلحة رقم : (٤، ٦، ١٢، ١٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	اجراء استبيانات الرضا الوظيفي و الاستفادة من نتائجها في تحسين و تطوير أداء الجهاز الإداري بالكلية تشجيع المتميزين للمشاركة بمسابقة العامل المثالي و الموظف المثالي على مستوى الكلية و من ثم على مستوى الجامعة	- ارتفاع نسبة الرضا الوظيفي					إدارة الكلية	عدم التمييز بين الفئات المختلفة بالجهاز الإداري بالكلية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

