

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي.

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) : تطوير أداء الموارد البشرية بالكلية في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (١،٢،٧)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد المزيد من ورش العمل		٢		<ul style="list-style-type: none"><li>استطلاع الآراء و المقترحات لتطوير الجهاز الإداري ٢٠١٨/٨/٢</li><li>كيفية استخدام طفايات الحريق للجهاز الإداري بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٩</li><li>أساسيات عمل السكرتارية الإدارية ٢٠١٨/١١/٢١</li><li>التعامل مع الأنظمة الفرعية لنظام المستقبل لإدارة المكتبات بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٢</li><li>نظم إدارة الجودة لمديري الإدارات ٢٠١٨/١٢/٢٤</li><li>اجتماع لمديري الإدارات لمراجعة أعداد العاملين و التوصيف الوظيفي الخاص بهم ٢٠١٨/١٢/٢٤</li><li>تدريب الإداريين على خطة الإخلاء ٢٠١٩/٢/١٤</li></ul>	توعية عن تحقيق معايير الهيئة القومية	على مدار العام	- مركز تطوير التعليم - وحدة ضمان الجودة	ورش عمل تدريبية وندوات حول تحقيق معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد			

- تحديث الغايات والأهداف طبقا للخطة الاستراتيجية ٢٠١٩/٨/٧
- عرض الخطة الإستراتيجية للكلية ٢٠١٩/٨/٨

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي.

الهدف التنفيذي رقم ( ٢ ) : تنمية ثقافة الجودة لدى جميع منتسبي الكلية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٢٠٣،٤،٥،٧)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد المزيد من ورش العمل		٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>• دورة للتعريف بمعياري التخطيط الاستراتيجي والقيادة ٢٠١٨/١١/١٧</li> <li>• تحديث الرؤية والرسالة والتعريف بها ٢٠١٩/٨/٧</li> <li>• مناقشة معيار التخطيط بتاريخ ٢٠١٨/١١/٤</li> <li>• مناقشة معيار القيادة و الحوكمة بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢٤</li> </ul>	توعية اصحاب المصلحة	طوال العام				لجنة التوعية والاعلام	<ul style="list-style-type: none"> <li>- حملة توعية (دورات وورش عمل)</li> <li>- إصدار نشرة ضمان الجودة</li> <li>-النشر على موقع الكلية والبوابة الالكترونية بشبكة الانترنت</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• نظم إدارة الجودة لمديري الإدارات ٢٠١٨/١٢/٢٤</li> <li>• مناقشة معيار التدريس و التعلم ٢٠١٩/٢/١٨</li> <li>• مناقشة معيار الدراسات العليا بتاريخ ٢٠١٩/٣/١١</li> <li>• مناقشة معيار المشاركة المجتمعية بتاريخ ٢٠١٩/٣/١٨</li> </ul>			مشروع تبصره لتنمية ثقافة الجودة لدى منسوبي الكلية
--	--	--	--	---	--	--	--

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي.

الهدف التنفيذي رقم (٢) : تنمية ثقافة الجودة لدى جميع منتسبي الكلية المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٢,٣,٤,٥,٦,٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>• عمل تجربة لتطبيق الإختبارات الإلكترونية بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٦</li> <li>• اجتماع منسقي التقويم بالأقسام بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢٥</li> <li>• إختبار إلكتروني تجريبي للفرقة السادسة بتاريخ ٢٠١٩/٢/٢٧</li> <li>• الإختبار النهائي لطلبة كلية الطب الفرقة السادسة بتاريخ ٢٠١٩/٣/٧</li> </ul>	استخدام المخرجات في استيفاء معايير الجودة بالكلية	١-٢-٣-٤	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تدعيم آليات استثمارية مخرجات المشروعات			

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم ( ٤ ) : تأهيل المعامل البحثية للاعتماد الأكاديمي المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٣،٤) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		تم هذا في العديد من مباني الكلية	صيانة واحلال التجهيزات بقاعات الدرس	٤-٣-٢-١				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة المنشآت) - الإدارة الهندسية	الصيانة الدورية للمنشآت القائمة - افتتاح مستشفى الكلى والمسالك
		٢			صيانة واحلال التجهيزات بقاعات الدرس	٤-٣-٢-١				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة الأجهزة والمعدات)	الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات
		٢		تم العمل على تأهيل أغلبية المعامل البحثية	وجود خطط للإعتماد الأكاديمي للمعامل البحثية	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	مراجعة الإحتياجات الحالية للمعامل البحثية بالكلية ووضع خطط لتطويرها لتنفيذ المتطلبات التعليمية والمجتمعية والبحثية
		٢		تمت المتابعة	نشر أبحاث علمية كمخرجات لهذه المعامل	على مدار العام				وحدة ضمان الجودة	متابعة الخطط التنفيذية التي تم وضعها للإعتماد الأكاديمي لمعامل الكلية في ضوء معايير الجودة والإعتماد

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٩/٢٠١٨ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الاعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٧): تفعيل دور وحدة ضمان الجودة بشكل يضمن تحقق الأهداف الإستراتيجية  
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤، ٣، ٧، ٢):

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
تبادل الخبرات مع المؤسسات الناجحة			٣	التقارير الشهرية	- الدراسة الذاتية / التقرير السنوي - التقارير الشهرية	١-٢-٣-٤	مدير الوحدة	- إعداد تقارير التقييم المؤسسي الذاتي - عمل تقرير شهري لمركز ضمان الجودة بالجامعة			
تفعيل الدور الرقابي على العمل			٣		دراسة موثقة لمدى الإستفادة من مركز ضمان الجودة		مدير الوحدة	- إعداد دراسة سنوية توضح مدى الإستفادة من الدراسات والبيانات المعدة من مركز ضمان الجودة			
			٣	دراسة ذاتية للمعايير موثقة تتطابق مع تنفيذ المؤشرات	تطبيق مؤشرات الاعتماد الواردة بالدليل الوارد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم		مدير الوحدة	- اعداد دراسة ذاتية لكافة معايير الإعتماد الواردة بدليل الإعتماد			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (١) :- تطوير وتحديث البرامج التعليمية الحالية واستحداث برامج جديدة متميزة المستهدف: أصحاب المصلحة رقم:

(٤,٥,٣) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تمت ورشة العمل مع نشر الاستراتيجية المطورة ورشة عمل للمعايير الأكاديمية و كيفية إعداد البرامج بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٣ مناقشة معيار التدريس و التعلم بتاريخ ٢٠١٩/٢/١٨ ( مشروع تبصره ) الاختبار الإلكتروني التجريبي بتاريخ ٢٠١٩/٢/٢٧ الاختبار الإلكتروني النهائي لطلبة الفرقة السادسة بتاريخ ٢٠١٧/٣/٧	التطوير المستمر في استراتيجيات التعليم والتعلم	١-٢-٣-٤	وحدة ضمان الجودة وحدة التقويم وكيل الكلية لشئون الطلبة	• ورش عمل موقفة سنوية لتطوير استراتيجية التعليم والتعلم في ضوء: - مراجعة نتائج الامتحانات - نتائج الاستقصاء الموجه الى الاطراف المعنية المختلفة			

		٣	مطابقة الأنشطة التعليمية لوثائق توصيف المقررات تطبيق استراتيجية التعليم و التعلم ورشة عمل للجنة توصيف المقررات بتاريخ ٢٠١٩/١/١ و تاريخ ٢٠١٩/١/٨	- مطابقة الأنشطة التعليمية لتوثيق المقررات - عدد المقررات التي تم مراجعتها	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية / المقررات الدراسية	* اعتماد الاستراتيجية المطورة من المجالس المعنية (شئون تعليم وطلاب- مجلس الكلية - - متابعة تطبيق البرنامج التعليمي - المراجعة الدورية للبرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية لطلاب المرحلة الجامعية الأولى الموصفة طبقاً للمعايير الاكاديمية القومية المرجعية (NARS) للتأكد من: -استمرارية ارتباطها بأحتياجات سوق العمل -مواكبة التطورات في العلوم - مساعدة في تنمية قدرات الطلاب على التعليم الذاتي
		٣	تم عمل الجدول	إعداد جدول المطابقة بين الأهداف والمصفوفة	- مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية/ المقررات الدراسية	المراجعة الدورية لمطابقة مصفوفة مخرجات التعلم المستهدفة مع أهداف البرنامج التعليمي
		٢		تقرير المراجع الخارجى موثق	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	• دورية تقرير المراجع الخارجى
		٢		اتخاذ قرارات تصحيحية بناء على ماورد بالتقرير	- لجنة البرامج التعليمية/المقررات الدراسية	• الإستفادة من تقرير المراجع الخارجى فى تحديث وتطوير البرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٩/٢٠١٨ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية  
الهدف التنفيذي رقم (٣،٢) :- استكمال الهياكل التعليمية للأقسام العلمية وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم  
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٢)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		ورشة عمل كيفية عمل نموذج الورقة الامتحانية ٢٠١٨/٧/٢٩ مناقشة تحليل استبيانات الطلاب بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٦ تجربة تطبيق الإختبار الإلكتروني ٢٠١٨ /١٢/١٦ إختبار إلكتروني تجريبي للفرقة السادسة ٢٠١٩/٢/٢٧ الإختبار الإلكتروني النهائي للفرقة السادسة بتاريخ ٢٠١٩/٣/٧	تطوير نظام التقويم لدى الطلاب	٤-٣-٢-١	وحدة التقويم	للتطوير المستمر لأنظمة التقويم، واستمرارية تضمين التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام استمرارية تطبيق أنظمة التقويم الجديدة مثل: - OSCE/OSPE - STRUCTURED ORAL EXAM			
				• تدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية عمل نماذج الأسئلة و نماذج الإجابة بتاريخ ٢٠١٨/٧/٢٩	% أعضاء هيئة التدريس الذين أجتازو الدورات التدريبية		مركز تطوير التعليم بالجامعة	تدريب أعضاء هيئة التدريس علي الأساليب الحديثة للقياس والتقويم .			



			ورشة عمل لمنسقي التقويم بالأقسام ٢٠١٨/١٢/٢٥	النتائج علي شبكة الإنترنت		إدارة شؤون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج
			-عمل استبيان الورقة الامتحانية عن ملائمة عمل الأسئلة و تنوعها و مدى شموليتها مع أهمية ما تقيسه و الالتزام بمعايير الجودة بالورقة الامتحانية بتاريخ ٢٠١٨/٩/١٧  تجربة تطبيق الإختبارات الإلكترونية ٢٠١٨/١٢/١٦  - عدالة توزيع الدرجات ووضوح صياغة الأسئلة	% أوراق الإمتحانات التي تم تحليلها وإرسال تقريرها إلي الأستاذ المقرر والمعنيين		وحدة تطوير نظم تقويم الطلاب والإمتحانات	المتابعة المستدامة للورقة الامتحانية بكافة اقسام الكلية
			تحليل نتائج الاستبيانات بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٦	عمل تغذية راجعة للمقررات لنتائج التحليل			تحليل نتائج تقويم الطلاب علي مستوي الفرق الدراسية / في المقررات

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

### الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

: الهدف التنفيذي رقم ( ٤ ) : زيادة الدعم الطلابي وتحسين آليات تنفيذ برامج الأنشطة الطلابية  
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي	مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣					
			٣	عمل الأنشطة ونشر دليل الطالب	القيام بتنفيذ برامج الأنشطة	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - مجلس الكلية رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية - تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	وضع واعتماد وإعلان قواعد القبول والتحويل حسب الموارد المتاحة خطة توعية الطلاب: - ندوات تعريفية - ملصقات ولوحات اعلانية - مطبوعات - دليل الطلاب - توفير تسهيلات مالية كافية لممارسة الأنشطة الطلابية (رياضية/ اجتماعية/ كشفية..)
			٣	تم تفعيل دور الرواد العلميين	- تحديد الرواد العلميين وتوزيع الطلاب عليهم - التقارير المقدمة من الرواد العلميين		إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	عقد العديد من المسابقات الفنية والثقافية والاجتماعية والكشفية
				دورة خط عربي بتاريخ ٢٠١٩/٧/٢٨	عدد الموهوبين بقاعدة بيانات الكلية		إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	اكتشاف ورعاية الموهوبين فى المجالات الفنية والرياضية والعلمية

			دعم مادي و عيني	عدد من تم دعمهم من ذوى الإحتياجات الخاصة		إدارة رعاية الشباب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	دعم الطلاب ذوى الإحتياجات الخاصة
			بطاقات صحية للطلبة و متابعة الطلاب المتلقين لعلاج أمراض مزمنة	% الطلاب الذين تلقوا رعاية صحية		الإدارة الطبية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الرعاية الصحية
			اليات لتحديد الطلاب المتعثرين دراسيا و اتخاذ إجراءات لمساعدتهم بالأقسام	% من تمت رعايتهم من الطلاب المتعثرين		إدارة رعاية الشباب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الاكتشاف المبكر ورعاية الطلاب المتعثرين فى الدراسة
			اجتماعات دورية لشئون التعليم و لقاءات وكيل الكلية بالطلاب	آليات موثقة ومعلنة - % مشكلات التعليم التي تم حلها		وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	إستمرارية وضع تطبيق آليات لمعالجة مشكلات التعليم والتغلب عليها أولا بأول

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا  
**الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية**

: الهدف التنفيذي رقم ( ٥ ) : تنويع مصادر المعرفة مع التركيز على المصادر المعرفية الإلكترونية  
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	نماذج الأسئلة و الأجوبة بتاريخ ٢٠١٨/٧/٢٩ تجربة عن تطبيق الإختبارات الإلكترونية ٢٠١٨/١٢/١٦	أوراق الإمتحانات التي تم تحليلها وإرسال تقريرها إلي الأستاذ المقرر والمعنيين					وحدة تطوير نظم تقويم الطلاب والإمتحانات	المتابعة المستدامة للورقة الأمتحانية بكافة اقسام الكلية
				الإختبار الإلكتروني للفرقة السادسة ٢٠١٩/٢/٢٧ قواعد بيانات إلكترونية مختلفة برنامج MIS لأعضاء هيئة التدريس والكنترولات	عمل تغذية راجعة للمقررات لنتائج التحليل					وحدة القياس و التقويم بالكلية	تحليل نتائج تقويم الطلاب علي مستوى الفرق الدراسية / في المقررات
				توفر المكتبة العديد من الكتب الالكترونية في جميع التخصصات إتاحة خدمة الإنترنت لمعاهني أعضاء هيئة التدريس من خلال توصيل الخدمة لجميع المعامل و إتاحة خدمة الإنترنت للطلاب بالمكتبة ومعامل الإنترنت بالكلية	النتائج علي شبكة الإنترنت					إدارة شئون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

**الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية**

**: الهدف التنفيذي رقم (٦): تقويم مستمر وشامل لجميع عناصر العملية التعليمية.**

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	ورشة عمل للمعايير الأكاديمية و كيفية إعداد البرامج بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٣  ورشة عمل مهارات العرض الفعال بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢٦	تطوير نظام التقويم لدى الطلاب	٤-٣-٢-١				وحدة التقويم	التطوير المستمر لأنظمة التقويم، واستمرارية تضمين التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام استمرارية تطبيق أنظمة التقويم الجديدة مثل: <b>- OSCE/OSPE</b> <b>- STRUCTURED ORAL EXAM</b>
				ورشة عمل عن كيفية عمل نموذج الإجابة للدراسات العليا بتاريخ ٢٠١٨/٥/١٣  ورشة عمل عن إعداد نموذج الامتحانات حسب القياس النسبي للمقررات	% أعضاء هيئة التدريس الذين أجتازوا الدورات التدريبية					مركز تطوير التعليم بالجامعة	تدريب أعضاء هيئة التدريس علي الأساليب الحديثة للقياس والتقويم .

			بتاريخ ٢٠١٨/٥/١٤ نماذج استبيانات عن مدى فاعلية البرامج الحالية و مدى إحتياجات سوق العمل بموافقة مجلس الكلية			
			قواعد بيانات إلكترونية مختلفة على برنامج MIS و أنظمة والكنترولات الإلكترونية	النتائج علي شبكة الإنترنت	إدارة شئون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج
			نموذج تقييم الورقة الامتحانية بواسطة الطلاب استبيانات تقييم المحتوى العلمي للفرق الدراسية المختلفة	% أوراق الإمتحانات التي تم تحليلها وإرسال تقريرها إلي الأستاذ المقرر والمعنيين	وحدة تطوير نظم تقييم الطلاب والإمتحانات	المتابعة المستدامة للورقة الامتحانية بكافة اقسام الكلية
			تقارير إحصائية عن تحليل نتائج تقييم الطلاب	عمل تغذية راجعة للمقررات لنتائج التحليل		تحليل نتائج تقييم الطلاب علي مستوي الفرق الدراسية / في المقررات

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية  
الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) :- استحداث برامج جديدة متميزة في مرحلة الماجستير والدكتوراه المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			ربع سنوي					
						٤	٣	٢	١		
العمل على تطابق كل البرامج			٣	موافقة مجلس الكلية على تحديث برامج الدراسات العليا حسب نموذج الهيئة بتاريخ ٢٠١٨ /١/١٥ استبيان الدارسين في برامج الدراسات العليا ٢٠١٨/٦/٢٤ ورش عمل عن قواعد كتابة الرسائل العلمية بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢ و ٢٠١٨/١٢/٩ ورش عمل عن كيفية النشر العلمي للأبحاث بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٢ ورش عمل عن مناقشة معيار الدراسات العليا ضمن مشروع تبصرة بتاريخ ٢٠١٩/٣/١١ استمارة استطلاع رأي عن الخطة البحثية بالأقسام المختلفة أبريل ٢٠١٩	مطابقة أهداف البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة مع المعايير الأكاديمية القياسية	١-٢-٣-٤	ادارة الدراسات العليا مجالس الاقسام وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث لجنة برامج ومقرارات الدراسات العليا تحت إشراف وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	-التعريف بالدرجات العلمية التي تمنحها الكلية -الالتزام بالمعايير الأكاديمية القومية القياسية لبرامج الدراسات العليا. - دورية مراجعة البرامج الحالية ووضع برامج تعليمية متميزة تناسب احتياجات المجتمع			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين  
بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٢ ) :- تحديث وتطبيق الخطة البحثية للكلية المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	بدء تفعيل الخطة البحثية على نطاق أكثر من السنة السابقة اعتماد الخطط البحثية المقدمة من جميع أقسام الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٥/١٤ تفعيل برنامج الدكتوراة لجراحة القلب و الصدر بموجب موافقة مجلس الجامعة بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٥	خطة بحثية مفعلة	١-٢-٣-٤	لجنة وضع الخطة البحثية تحت اشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	متابعة تنفيذ خطة البحث العلمي فى ضوء التوجهات الاستراتيجية للكلية			
		٢		وسائل متعددة لتحفيز الباحثين علي النشر الدولي تكرم الجامعة أعضاء هيئة التدريس أصحاب الأبحاث العلمية المنشورة دوليا	عدد الأبحاث العلمية التطبيقية التى تساهم فى التنمية		وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث	تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتنفيذ أبحاث علمية تطبيقية تساهم فى تمويل البحث العلمي بالكلية وتخدم المجتمع المحلى بشكل خاص والإقليمي والعالمي بشكل عام			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪



مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدى الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٣ ) : تشجيع ودعم الابداع و النشر الدولي المتميز في البحث العلمي

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
نشر أبحاث أكثر			٣	تم نشر ابحاث علمية دولية متميزة تحديث لجنة أخلاقيات البحث العلمي بتاريخ ٢٠١٨/٢/١٩ اعتمدت الكلية في مجلسها المنعقد بتاريخ ٢٠١٨ /٥/١٤ إجبارية تقديم جميع البروتوكولات الخاصة بالرسائل العلمية والمشاريع البحثية ليتم فحصها من قبل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بالكلية بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي جائزة النشر العلمي الدولي ٦٩ عضواً وتقوم أقسام الكلية بتنظيم العديد من المؤتمرات السنوية الخاصة بها وورش العمل واللقاءات العلمية	ابحاث علمية متميزة دوليا	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية للادراسات العليا لجنة اخلاقيات البحث العلمي	- تنمية المهارات والقدرات البحثية - تفعيل قواعد اخلاقيات البحث العلمي - زيادة المشاركة لاعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية - تنفيذ مؤتمرات علمية محلية واقليمية			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية  
الهدف التنفيذي رقم ( ٤ ) : استحداث مصادر تمويل جديدة البحث العلمي  
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٣)،

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسنول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		<p>لقاءات علمية (سيمينارات) لطرح موضوعات البحث المختلفة ومناقشة الباحثين فيها وبيان أوجه القوة والضعف للبروتوكولات المقدمة للماستير والدكتوراه .</p> <p>- توجد بالكلية لجنة موثقة لأخلاقيات البحث العلمي تم اعتمادها وتفعيل نشاطها بالكلية في مجلس الكلية بقرار رقم ٣٧ بتاريخ ٢٠-١٢-٢٠١١</p> <p>وتقوم اللجنة بمراجعة الأبحاث والرسائل العلمية المقدمة للجنة طبقا لمبادئ أخلاقيات البحث العلمي.</p> <p>وتتكون اللجنة من مجموعة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية وعضوان من خارج الكلية أحدها ممثلا عن نقابة الأطباء والآخر ممثلا عن المجتمع المدني</p>	<p>ابحاث علمية متميزة دوليا</p>	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية للدراسات العليا لجنة اخلاقيات البحث العلمي	<p>- تنمية المهارات والقدرات البحثية</p> <p>- تفعيل قواعد اخلاقيات البحث العلمي</p> <p>- زيادة المشاركة لاعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية</p> <p>- تنفيذ مؤتمرات علمية محلية وإقليمية</p> <p>مصادر تمويل البحث العلمي</p>			

				<p>- مصادر تمويل البحث العلمي بالكلية من خلال إمداد الجامعة للكلية سنويا بميزانية للبحث العلمي</p> <p>- مصاريف دراسية من طلاب الدراسات العليا خارج الجامعة. حيث تتلقى الكلية رسوم الخدمات الالكترونية للطلاب بالكلية وطلاب الدراسات العليا بالكلية وكذلك الطلاب الوافدين بالكلية هذا فضلا عن الإيرادات من المجلة العلمية للكلية</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) : تطوير وتنشيط الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وتلبية حاجات المجتمع وتحسين البيئة

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	<p>إنشاء لجنة لخدمة المجتمع وشئون البيئة يرأسها وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة</p> <p>تقرير قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة ٢٠١٨/٣/١٩</p> <p>إلحاحات ذات الطابع الخاص (مركز أبحاث العقم ، المجلة العلمية بكلية الطب ، وحدة تصميم البحوث ، آلة تصوير كلية الطب ، الوحدة الاستشارية للطب الشرعي )</p> <p>تحرص الكلية على زيادة مواردها الذاتية وفقا للخطة المعتمدة لتنمية الموارد الذاتية التي تم اعتمادها في مجلس الكلية بقرار رقم ١٧٣ بتاريخ ١٧ يونيو ٢٠١٤</p> <p>وتوزع الكلية مواردها الذاتية بما يحقق أهدافها الاستراتيجية على الأنشطة العلمية والبحثية والتجارب إلى جانب نواحي الخدمة المجتمعية المتعلقة بخطة تنمية المجتمع</p>	<p>- معرفة الاطراف المعنية بالخطة</p> <p>- تقارير المتابعة</p>	٤-٣-٢-١	إدارة شئون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	<p>- تنفيذ آلية التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p> <p>- متابعة تنفيذ الخطة الموثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>			

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

جامعة المنيا  
كلية الطب البشري  
إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٢): تطوير دور الكلية في تقديم الاستشارات العلمية والبحثية والتعليمية والبيئية لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع  
المستهدف اصحاب المصلحة  
رقم: (٤,٥,٩,٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم إنشاء الوحدة الاستشارية للطب الشرعي وحدة الإحصاء الطبية بقسم الصحة العامة . موافقة مجلس الكلية على اتفاقية تعاون علمي بين جامعة المنيا وبين جامعة المنيا و جامعة النهضة ببني سويف	- عدد الإستشارات العلمية والبحثية التي قدمتها الكلية للمؤسسات وقطاعات المجتمع الخارجي - عدد بروتوكولات التعاون مع المؤسسات الإنتاجية أو الخدمية في المجتمع المحيط	١-٢-٣-٤	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تحديد وحصر الإستشارات البحثية والعلمية والتعليمية والبيئية التي يمكن أن تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص في القضايا لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع			

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩  
الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٣) :- تقوية الروابط بين الكلية وخريجها لتحقيق تنمية المجتمع المستهدف اصحاب المصلحة  
رقم : (٨٠٩٠٠٤٠٦)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد ندوات أكثر		٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>انشاء وحدة الخريجين وتم عمل هيكل تنظيمي لها داخلها للعمل بها بتاريخ ٢٠١٧/١١/١٣</li> <li>عقد اجتماعات وحدة متابعة الخريجين لتقديم الخدمات لهم في شتي المجالات</li> <li>برامج متنوعة تتضمن تنمية المهارات الحديثة مثل برامج التعليم المستمر</li> </ul>	<p>قائمة بالندوات وورش العمل التي تنصدي للمشكلات البيئية</p>	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشؤون البيئة	<p>١- وضع وتطبيق آليه لمتابعة خريجي الكلية للتعرف على مدى مواءمتهم مع متطلبات سوق العمل.</p> <p>٢- تصميم حيز علي موقع الكلية لمتابعه الخريج</p>			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩  
الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٦، ٩، ٨، ٤) :- استمرارية قياس رضاء المستفيدين من خدمات الكلية

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد ندوات أكثر		٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>تقرير قطاع خدمة المجتمع</li> <li>التدريب على خطة التعامل مع الأزمات و الكوارث بتاريخ ٢٠١٩/٢/١٤</li> <li>عمل استبيانات لقياس مدى رضا الخريجين عن الخدمات المقدمة لهم و عمل التغذية الراجعة لهم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قائمة بالندوات وورش العمل التي تتصدى للمشكلات البيئية</li> </ul>	١-٢-٣-٤	وكيل الكلية لشؤون البيئة	وضع خطة بالندوات وورش العمل التي يمكن ان تقدمها الكلية للمجتمع حسب القضايا البيئية التي تتصدى لها الكلية			

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية.

الهدف التنفيذي رقم (١) :- تطوير البرامج التعليمية المتميزة التي تقدمها الكلية واستحداث برامج جديدة

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٩،٨،٥،٣،٦،٤) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	اعداد استراتيجية للتدريس والتعلم ضمن الخطة الاستراتيجية للكلية وتم توثيقها من مجلس الكلية بقرار رقم ٥٤٠ بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠/٢/٢٠١٧ و اعلانها على موقع الكلية الالكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي	منح درجات علمية متميزة	٤-٣-٢-١				وكلاء الكلية	تطبيق البرامج التعليمية الجديدة المعتمدة

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%



مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (١) :- استمرارية قياس تطور احتياجات سوق العمل والمجتمع المحيط

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٨،٩) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	توفير وسائل الاتصال الحديثة ونظم تكنولوجيا المعلومات للنشاط الأكاديمي والعمليات الإدارية ونظم تكنولوجيا المعلومات من خلال وحدة خدمات تكنولوجيا المعلومات بالكلية IT unit في إطار المشروعات التنافسية لمشروع نظم المعلومات	- عدد الموظفين الذين اجتازوا الدورات التدريبية - زيادة نسبة المستخدم من التمويل الذاتي: اجمالي المخصصات المالية لدعم الأنشطة الأكاديمية	١-٢-٣-٤	- عميد الكلية ووكلاء الكلية	تصميم نظم متابعة وتقييم متطلبات المجتمع تعتمد على نظم الإدارة الالكترونية			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (٣، ٥، ٦) عقد بروتوكولات تعاون مع دول أمريكا وأوروبا

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	توفر الكلية فرص البعثات الداخلية والبعثات الخارجية للباحثين والإعلان عنها بالأقسام بالتواصل مع إدارة العلاقات الثقافية في إدارة الجامعة تصدر الكلية مجلة علمية دورية خاصة بها. ويتم إصدار المجلة على الموقع الإلكتروني للكلية وتحتوى المجلة على أحدث المقالات العلمية والأبحاث المنشورة داخليا من أعضاء هيئة التدريس بالكلية	- توفير بعثات لطلبه الدكتوراه وحصولهم على الدرجات العلمية  - نشر العديد من الأبحاث المشتقة من رسائل ذات الإشراف المشارك في مجلات عالمية	١-٢-٣-٤	وكيل الكلية للدراسات العلية والبحوث	وجود تعاون بين الكلية ودول أمريكا وأوروبا في طلبه الدراسات العليا للدكتوراه			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (٤،٥): زيادة عدد البعثات والمنح لدراسة الماجستير والدكتوراه

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	توفر الكلية فرص البعثات الداخلية والبعثات الخارجية للباحثين والإعلان عنها بالأقسام بالتواصل مع إدارة العلاقات الثقافية في إدارة الجامعة تصدر الكلية مجلة علمية دورية خاصة بها. ويتم اصدار المجلة على الموقع الالكترونى للكلية وتحتوى المجلة على أحدث المقالات العلمية والأبحاث المنشورة داخليا من أعضاء هيئة التدريس بالكلية	- توفير بعثات لطلبة الدكتوراه وحصولهم على الدرجات العلمية  - نشر العديد من الأبحاث المشتقة من رسائل ذات الإشراف المشترك في مجلات عالمية	١-٢-٣-٤	وكيل الكلية للدراسات العلية و البحوث	الإشراف العلمي المشترك علي الرسائل العلمية لطلبة الدكتوراه			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٦ ) : استحداث طرق جديدة في التعليم والتعلم لجذب المزيد من الطلاب الوافدين

المستهدف اصحاب المصلحة رقم ( ٣،٤،٥ ) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	<p>تستخدم الكلية وسائل لجذب ورعاية الطلاب الوافدين ومنها الإعلان عن مكانة الكلية العريقة ومايميزها و اعداد دليل للوافدين وتنظيم لقاءات لهم واعداد برامج ثقافية ورياضية لرعاية الطلاب الوافدين وتكريم النماذج المميزة منهم وغيرها من الوسائل</p> <p>تعمل الكلية على تحويل المقررات الدراسية إلى صورة إلكترونية للتيسير على الوافدين</p> <p>توفر مكتبة الكلية العديد من الكتب الالكترونية في مجال التخصصات المختلفة بالإضافة إلى العديد من محاضرات أعضاء هيئة التدريس وأيضا مجموعة من الامتحانات التي تهتم طلاب الكلية ويمكن للطلاب الوافدين الاستعانة بها من خلال شبكة الانترنت</p>	ازدياد عدد الطلاب الوافدين					عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وحدة الطلاب الوافدين	تطبيق اليات جذب الطلاب الوافدين متابعة تنفيذ البرنامج

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (١) : تحديث ومراجعة الهيكل التنظيمي للكلية واستكمال هياكل إدارية مكتملة تتميز بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٧،٤،٣،٢) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	- معرفة العاملين بمهامهم الوظيفية طبقا للتوصيف الوظيفي	- وجود هيكل تنظيمي للوحدات المستحدثة					وحدة ضمان الجودة	إصدار وتسليم بطاقات التوصيف الوظيفي
			٣	هيكل تنظيمي محدث و معلن	الإلتزام بالتطبيق					مجلس الكلية	مراعاة تطبيق الهيكل التنظيمي المحدث
			٣	ورشة عمل بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٩ عن كيفية استخدام طفايات الحريق للعاملين بالكلية	- عدد الأفراد المدربين على سيناريو مواجهة الأزمات والكوارث - عدد طفايات الحريق - اللوحات والملصقات الإرشادية					إدارة شؤون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	متابعة تطبيق آلية التعامل مع الأزمات والكوارث بالكلية

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٢، ٣، ٤، ٧): تطوير وتنمية الكفاءة المهنية للموارد البشرية للكلية و إستحداث وسائل جديدة لتنمية

الموارد المالية

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤، ٦، ١٢، ١٤):

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عقد اجتماع بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢ لإستطلاع الآراء و المقترحات لتطوير الجهاز الإداري بالكلية ورشة عمل بتاريخ ٢٠١٨/١١/٢١ عن أساسيات السكرتارية الإدارية ورشة عمل في مجال المكتبات الإلكترونية بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٢ محاضرات لمديري الإدارات عن نظم إدارة الجودة ورشة عمل لمديري الإدارات عن التوصيف الوظيفي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢٤	عدد الذين اجتازوا الدورات التدريبية					- وحدة التدريب التابعة لمركز تطوير التعليم بالجامعة - مركز تنمية القدرات	تدريب القيادات الإدارية وجميع أفراد الجهاز الإداري في الكلية في المجالات التالية : ١- التوصيف الوظيفي لجميع إدارات الكلية ٢- إدارة الجودة الشاملة ٢- الجوانب القانونية والمالية بالكلية ٣- التخطيط الإستراتيجي
			٣	عمل استبيانات الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري بالكلية و إجراء المعالجة الإحصائية لها للوقوف على التغذية المرتدة و معرفة احتياجات العاملين التدريبية	نتائج قياس مردود التدريب						وضع وتطبيق آلية لقياس مردود التدريب

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٢،٣،٤،٧) :- التقويم المستمر للأداء الإداري والمهني للقوي البشرية

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	ربط الوحدات الإدارية بالكلية مع الوحدات الإدارية بالجامعة بشبكة الكترونية تشمل النظم الإدارية و الحسابات و شئون الطلاب و الإمتحانات و إعلان النتائج عمل دورات تدريبية بالكلية و دورات صقل بالجامعة لتنمية قدرات العاملين و التعامل مع النظم الإلكترونية المستحدثة	- نتائج التقويم و استمرارية عمليات المتابعة					عميد الكلية و وكلاء الكلية	تصميم نظم متابعة وتقويم أداء تعتمد على نظم الإدارة الالكترونية.  - تنمية الموارد البشرية للكلية

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٧،٤،٣،٢): - ميكنة الأعمال الإدارية بكل من الكلية ووحداتها ذات الطابع الخاص

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	توفير وسائل الاتصال الحديثة ونظم تكنولوجيا المعلومات للنشاط الأكاديمي والعمليات الإدارية ونظم تكنولوجيا المعلومات من خلال وحدة خدمات تكنولوجيا المعلومات بالكلية IT unit في إطار المشروعات التنافسية لمشروع نظم المعلومات وعمل دورات تدريبية بالكلية و دورات صفى بالجامعة لتنمية قدرات العاملين و التعامل مع النظم الإلكترونية المستحدثة تفعيل دور وحدة الإنترنت و البوابة الإلكترونية للكلية	- تحقيق الإدارة الإلكترونية بالكلية					عميد الكلية و وكلاء الكلية	متابعة ميكنة العمل الإدارى داخل الكلية - عقد دورات تدريبية وورش عمل للقيادات الأكاديمية لتنمية مهاراتهم الإدارية - إنشاء قواعد بيانات بالكلية مع التحديث المستمر لها

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%



مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

**الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي**  
الهدف التنفيذي رقم (٢٠٧) :- تحسين الرعاية الصحية والاجتماعية للعاملين بالكلية

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	توفير وحدة طبية بالكلية مجهزه للتعامل مع حالات الطوارئ	- رضاء العاملين بالكلية عن نظم الخدمات الصحية والاجتماعية.					عميد الكلية و وكلاء الكلية	تطوير نظم الرعاية الصحية بالكلية..

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٧) : قياس الرضاء الوظيفي للجهاز الإداري  
المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٢٠٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عمل استبيانات الرضا الوظيفي و تحليلها و إجراء المعالجات الإحصائية لها و الاستفادة من نتائجها في التغذية الراجعة للوقوف على مدى الرضا الوظيفي و احتياجات الجهاز الإداري	تحليل نتائج الإستقصاء					-وحدة ضمان الجودة	٤- استقصاء رأى الجهاز الإداري عن مستوى الرضا الوظيفي

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقويم

الهدف التنفيذي رقم (١): تقويم ذاتي دوري ومستمر وشامل لكافة المجالات

المستهدف اصحاب المصلحة رقم: (٢٠١٣،٤٤،٧)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	١- الاستمرار في تنفيذ الخطة وضع المعايير الخاصة بتقييم الأداء المؤسسي	خطة معتمدة للتقييم الذاتي					- وحدة ضمان الجودة - مجلس الكلية	- متابعة آلية التقييم الدوري الشامل لعناصر القدرة المؤسسية ، والفاعلية التعليمية .
				٢- تحديد الفجوة من خلال دراسة ذاتية للكليّة	دراسة ذاتية سنوية					فريق إعداد الدراسة	إعداد دراسة ذاتية سنوية
				٣- إعداد التقرير السنوي الذاتي للكليّة ومقارنته بالتقارير السابقة							
				٤- وضع خطة تنفيذية لتحسين سنوياً ومراجعتها في ضوء التقرير السنوي الذاتي للكليّة							

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقييم

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) : تطبيق معايير و سياسات محددة و موضوعية معتمدة و معلنة

رقم : ١،٢،٣،٤،٧،٩

أصحاب المصلحة

المستهدف

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
متابعة كافة التطورات مع المؤسسات الناجحة			٣	تفعيل وثيقة معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية  متابعة رؤساء الأقسام في توزيع الأحمال التدريسية و الإشراف  متابعة عمل لجنة الشكاوى و المقترحات و تطبيق آليات التعامل معها من خلال عميد الكلية و الوكيل المختص	الإستراتيجيات المستقبلية للتعزيز والتطوير محددة					عميد الكلية و وكلاء الكلية  مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	تفعيل تطبيق المعايير الموضوعية المعتمدة والمعلنة والتي تحقق تكافؤ الفرص في اختيار القيادات الإدارية والأكاديمية.  ٢- وضع ليات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين هيئة التدريس في توزيع الإشراف و البعثات والطلاب في التدريس  ٣- وضع آلية معلنة لتلقي الشكاوى والمقترحات،  والاستجابة لها معتمدة من مجلس الكلية

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية

١ - الهدف التنفيذي رقم (١): تطبيق معايير وسياسات محددة وموضوعية معتمدة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص في كافة المجالات  
المستهدف أصحاب المصلحة  
رقم : ( ٢,٣,٤,٥,٧ )

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	اتباع معايير محددة و معلنة في اختيار القيادات الإدارية متابعة عمل لجنة الشكاوى و التظلمات و المقترحات و تطبيق آليات التعامل معها من خلال عميد الكلية تطبيق آليات معلنة للحوافز و المكافآت و الجهود الغير عادية و كذلك الجزاءات و أساليب المحاسبة و بما يشمل تطبيق قانون الخدمة المدنية للعاملين بالدولة	- إرتفاع نسبة الرضا الوظيفي					إدارة الكلية	- وضع المعايير الخاصة بتقييم الأداء المؤسسي

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية

الهدف التنفيذي رقم (٧، ٢): تطوير بيئة العمل المناسبة لكل قسم أو إدارة بما يضمن تحقيق الأهداف

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	وجود هيكل تنظيمي معتمد - وجود وحدة مجهزة -وجود دليل لوحدة إدارة الازمات والكوارث - وجود خطة اعلانيه - وجود خطط متابعة	- ارتفاع مستوى الأداء الكلي للكلية	١، ٢، ٣، ٤	إدارة الكلية	مراجعة دورية ، وتحديث اللوائح و مراقبة اداء الأقسام			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٢٠٣،٧ ) : تنمية الموارد البشرية للكلية بصورة مستمرة ودائمة مع وضع المؤهلات الملائمة لطبيعة العمل بما يضمن تحقيق الأهداف

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	<p>عمل استمارات استقصاء و لقاءات دورية للعاملين بالجهاز الإداري لمناقشة احتياجاتهم و حل المشكلات الإدارية التي تطرأ</p> <p>تحديث بيانات أعضاء هيئة التدريس و العاملين بصفة دورية و استبعاد المحالين للتقاعد او حالات الوفاة او الأجازات للوقوف على احتياجات الأقسام الأكاديمية و الإدارية</p> <p>عمل دورات تدريبية و دورات صقل بصفة دورية من خلال وحدة التدريب بالكلية لأعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري</p>	- ارتفاع مستوى الأداء الكلي للكلية	٤ ، ٣ ، ٢ ، ١	إدارة الكلية	دراسة مستمرة للإحتياجات الإدارية و البشرية بالكلية			

