

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩

## الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي.

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) : تطوير أداء الموارد البشرية بالكلية في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٧،٦،٥،٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد المزيد من ورش العمل		٢		<ul style="list-style-type: none"><li>توثيق الدراسة الذاتية ٢٠١٨/٢٠١٩ /٢٠١٩ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٦</li><li>توثيق نشاط وحدة الجودة عن الفترة من ٢٠١٩/٨/١ حتى ٢٠١٩/٩/٣٠ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٢</li><li>اجتماع موسع لفريق وحدة الجودة مع فريق معيار التخطيط الاستراتيجي لمناقشة ما تم إنجازه و استيفاء مؤشرات المعيار بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٣٠</li><li>مناقشة أنشطة الجودة بالكلية ضمن برنامج مشروع تبصرة و نشر رؤية و رسالة الكلية بدليل الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/٤</li></ul>	توعية عن تحقق معايير الهيئة القومية	على مدار العام	- مركز تطوير التعليم - وحدة ضمان الجودة	ورش عمل تدريبية وندوات حول تحقيق معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد			

- اجتماع فريق الجودة و منسقي المعايير لاستيفاء و توضيح كيفية تلافي نقاط الضعف بمعيار التخطيط الاستراتيجي في ١٢ / ١١ / ٢٠١٩
- التوعية بمعياري التخطيط الاستراتيجي والقيادة و الحوكمة ضمن مشروع تبصرة بتاريخ ٢٤ / ١١ / ٢٠١٩
- ورشة عمل عن معياري أعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري ضمن برنامج تبصرة بتاريخ ٢ / ١٢ / ٢٠١٩
- إعادة التوعية ببنود وثيقة معايير إختيار القيادات بتاريخ ١٠ / ١٢ / ٢٠١٩
- اعتماد وثيقة الدراسة الذاتية عن عام ٢٠١٨ / ٢٠١٩ بمجلس الكلية بتاريخ ١٧ / ٢ / ٢٠٢٠
- و اعتماد خطط التحسين المنبثقة من الدراسة الذاتية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي.

الهدف التنفيذي رقم ( ٢ ) : تنمية ثقافة الجودة لدى جميع منتسبي الكلية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٧)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد المزيد من ورش العمل		٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>ورشة عمل ضمن مشروع تبصره بتاريخ ٢٠١٩/١١/٤ لمناقشة أنشطة الجودة و التوعية بمعياري التخطيط الاستراتيجي و القيادة و الحوكمة</li> <li>ورشة عمل عن مواصفات الورقة الإمتحانية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٩</li> <li>ورشة عمل عن معياري أعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري ضمن برنامج تبصرة بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٢</li> <li>إعادة التوعية بمعياري أعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري ضمن مشروع تبصرة بتاريخ ٢٠٢٠/٢/٢</li> </ul>	توعية اصحاب المصلحة	طوال العام				لجنة التوعية والاعلام	<ul style="list-style-type: none"> <li>حملة توعية (دورات وورش عمل)</li> <li>إصدار نشرة ضمان الجودة</li> <li>-النشر على موقع الكلية والبوابة الالكترونية بشبكة الانترنت</li> <li>مشروع تبصره لتنمية ثقافة الجودة لدى منسوبي الكلية</li> </ul>

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي.

الهدف التنفيذي رقم ( ٢ ) : تنمية ثقافة الجودة لدى جميع منتسبي الكلية المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		<ul style="list-style-type: none"><li>• توثيق المبادرات و المشروعات الابتكارية و البحثية بالأقسام بتاريخ ٢٠١٩/٨/١٧</li><li>• ورشة عمل لمنسقي التقويم بالأقسام بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧</li><li>• ورشة عمل لمناقشة و دراسة مهام منسق وحدة التقويم بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١</li><li>• اورشة عمل ضمن مشروع تبصرة للتوعية بمعيار الجهاز الإداري بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٩</li><li>• استكمال معيار إدارة الجودة و إعادة التوعية بأنشطة الجودة بالكلية ضمن مشروع تبصره بتاريخ ٢٠٢٠/٨/٢٥</li></ul>	استخدام المخرجات في استيفاء معايير الجودة بالكلية	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تدعيم آليات استمرارية مخرجات المشروعات			

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٩/٢٠٢٠ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي.

الهدف التنفيذي رقم ( ٤ ) : تأهيل المعامل البحثية للاعتماد الأكاديمي المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		تم هذا في العديد من مباني الكلية	صيانة واحلال التجهيزات بقاعات الدرس	٤-٣-٢-١				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة المنشآت) - الإدارة الهندسية	الصيانة الدورية للمنشآت القائمة - افتتاح مستشفى الكلى والمسالك
		٢			صيانة واحلال التجهيزات بقاعات الدرس	٤-٣-٢-١				الإدارة الهندسية (وحدة صيانة الأجهزة والمعدات)	الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات
		٢		تم العمل على تأهيل أغلبية المعامل البحثية	وجود خطط للإعتماد الأكاديمي للمعامل البحثية	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	مراجعة الإحتياجات الحالية للمعامل البحثية بالكلية ووضع خطط لتطويرها لتنفيذ المتطلبات التعليمية والمجتمعية والبحثية
		٢		تمت المتابعة	نشر أبحاث علمية كمخرجات لهذه المعامل	على مدار العام				وحدة ضمان الجودة	متابعة الخطط التنفيذية التي تم وضعها للإعتماد الأكاديمي لمعامل الكلية فى ضوء معايير الجودة والإعتماد

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): السعى إلى الإعتماد الأكاديمي

الهدف التنفيذي رقم (٧): تفعيل دور وحدة ضمان الجودة بشكل يضمن تحقق الأهداف الإستراتيجية المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٧):

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
تبادل الخبرات مع المؤسسات الناجحة			٣	التقارير الربع سنوية	- الدراسة الذاتية / التقرير السنوي - التقارير الربع سنوية	٤-٣-٢-١	مدير الوحدة	- إعداد تقارير التقييم المؤسسي الذاتي - عمل تقرير شهري لمركز ضمان الجودة بالجامعة			
تفعيل الدور الرقابي على العمل			٣		دراسة موثقة لمدى الإستفادة من مركز ضمان الجودة		مدير الوحدة	- إعداد دراسة سنوية توضح مدى الإستفادة من الدراسات والبيانات المعدة من مركز ضمان الجودة			
			٣	دراسة ذاتية للمعايير موثقة تتطابق مع تنفيذ المؤشرات	تطبيق مؤشرات الإعتماد الواردة بالدليل الوارد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم		مدير الوحدة	- اعداد دراسة ذاتية لكافة معايير الإعتماد الواردة بدليل الإعتماد			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) :- تطوير وتحديث البرامج التعليمية الحالية واستحداث برامج جديدة متميزة المستهدف: أصحاب المصلحة رقم:

(٤،٥،٦،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	ورشة عمل عن المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية ضمن مشروع تبصرة بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٢ ورشة عمل بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٢٣ للتأكيد على تطابق المعايير الاكاديمية مع رسالة الكلية واهدافها و التعريف بسوق العمل ومتطلباته وفقا لما تنطوي عليه الرسالة و التاكيد علي توصيف القرارات و اعتمادها . إعادة التوعية بمعيار التدريس و التعلم بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣٠	التطوير المستمر في استراتيجيات التعليم والتعلم	١-٢-٣-٤	وحدة ضمان الجودة وحدة التقويم وكيل الكلية لشئون الطلبة	• ورش عمل موقفة سنوية لتطوير استراتيجية التعليم والتعلم فى ضوء: - مراجعة نتائج الامتحانات - نتائج الاستقصاء الموجه الى الاطراف المعنية المختلفة			

			اعداد تقارير سنوية للمقررات الدراسية بعد اعلان نتيجة الامتحانات و تحليل نتائج استبيانات الطلاب عن هذه المقررات كما يتم اعداد تقرير بعد الامتحان لبيان مدى توافق محتوى الورقة الامتحانية مع نواتج التعلم			
		٣	مطابقة الانشطة التعليمية لوثائق توصيف المقررات تطبيق استراتيجيات التعليم و التعلم ورشة عمل لإعادة التوعية بالمعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية ضمن مشروع تبصره بتاريخ ٢٠٢٠/٨/٧ ورشة عمل عن أساليب التعلم عن بعد و استخدام أسلوب التعليم الهجين و نظم التقويم بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/٢٦	- مطابقة الانشطة التعليمية لتوثيق المقررات - عدد المقررات التي تم مراجعاتها	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية / المقررات الدراسية	* اعتماد الاستراتيجية المطورة من المجالس المعنية (شئون تعليم وطلاب- مجلس الكلية - - متابعة تطبيق البرنامج التعليمي - المراجعة الدورية للبرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية لطلاب المرحلة الجامعية الأولى الموصفة طبقاً للمعايير الأكاديمية القومية المرجعية (NARS) للتأكد من: -استمرارية ارتباطها بأحتياجات سوق العمل -مواكبة التطورات في العلوم - مساعدة في تنمية قدرات الطلاب على التعليم الذاتى
		٣	ورشة عمل عبر تطبيق ZOOM عن أساليب القياس و التقويم و إعداد المفردة الاختبارية و التعليم الهجين بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/٧	إعداد جدول المطابقة بين الأهداف والمصفوفة	- مجالس الأقسام - لجنة البرامج التعليمية/ المقررات الدراسية	المراجعة الدورية لمطابقة مصفوفة مخرجات التعلم المستهدفة مع أهداف البرنامج التعليمي



		٢		تقرير المراجع الخارجى موثق	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	• دورية تقرير المراجع الخارجى
		٢		اتخاذ قرارات تصحيحة بناء على ماورد بالتقرير	- لجنة البرامج التعليمية/المقرارات الدراسية	• الإستفادة من تقرير المراجع الخارجى فى تحديث وتطوير البرنامج التعليمى / المقرارات الدراسية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

جامعة المنيا

كلية الطب البشري

إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠١٩/٢٠٢٠ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٢ ، ٣ ) :- استكمال الهياكل التعليمية للأقسام العلمية وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		ورش عمل و اجتماعات متعددة عبر تطبيق ZOOM لمناقشة أساليب التقويم و إعداد المفردة الإختبارية و أساليب العرض الفعال ضمن تطبيق خطة الجامعة للتعليم عن بعد	تطوير نظام التقويم لدى الطلاب	٤-٣-٢-١	وحدة التقويم	التطوير المستمر لأنظمة التقويم، واستمرارية تضمين التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام استمرارية تطبيق أنظمة التقويم الجديدة مثل: - OSCE/OSPE - STRUCTURED ORAL EXAM			
				ورشة عمل لمنسقي التقويم بالأقسام و التأكد علي التقارير السنوية للقرارات الدراسية والتزامها بتوصيف القرارات . و معرفة سوق العمل ومتطلباته	النتائج علي شبكة الإنترنت		إدارة شؤون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج			
				-عمل استبيان الورقة الامتحانية عن ملائمة عمل الأسئلة و تنوعها و مدى شموليتها مع أهمية ما تقيسه و الالتزام بمعايير الجودة بالورقة الامتحانية	أوراق الإمتحانات التي تم تحليلها وإرسال تقريرها إلي الأستاذ المقرر والمعنيين		وحدة تطوير نظم تقويم الطلاب والإمتحانات	المتابعة المستدامة للورقة الامتحانية بكافة اقسام الكلية			

				تحليل نتائج الاستبيانات بمجلس الكلية عن الفتره من ٢٠٢٠/٢/٤ حتى ٢٠٢٠/١/٢٩	عمل تغذية راجعة للمقررات لنتائج التحليل			تحليل نتائج تقويم الطلاب علي مستوي الفرق الدراسية / في المقررات
--	--	--	--	---	---	--	--	--

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

**الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية**

الهدف التنفيذي رقم ( ٤ ) : زيادة الدعم الطلابي وتحسين آليات تنفيذ برامج الأنشطة الطلابية

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٦،٥،٤،)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عمل الأنشطة ونشر دليل الطالب	القيام بتنفيذ برامج الأنشطة	٤-٣-٢-١				وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- مجلس الكلية رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية- تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	وضع واعتماد وإعلان قواعد القبول والتحويل حسب الموارد المتاحة خطة توعية الطلاب: - ندوات تعريفية - ملصقات ولوحات اعلانية - مطبوعات - دليل الطلاب - توفير تسهيلات مالية كافية لممارسة الأنشطة الطلابية (رياضية/ اجتماعية/ كشفية..)
			٣	تم تفعيل دور الرواد العلميين	- تحديد الرواد العلميين وتوزيع الطلاب عليهم - التقارير المقدمة من الرواد العلميين					إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	عقد العديد من المسابقات الفنية والثقافية والاجتماعية والكشفية
				توقف النشاط من فبراير ٢٠٢٠ بسبب جائحة كورونا	عدد الموهوبين بقاعدة بيانات الكلية					إدارة رعاية الشباب ومنسق عام الأنشطة بالكلية تحت إشراف	اكتشاف ورعاية الموهوبين فى المجالات الفنية والرياضية والعلمية

						وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	
			دعم مادي و عيني	عدد من تم دعمهم من ذوى الإحتياجات الخاصة		إدارة رعاية الشباب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	دعم الطلاب ذوى الإحتياجات الخاصة
			بطاقات صحية للطلبة و متابعة الطلاب المتلقين لعلاج أمراض مزمنه	% الطلاب الذين تلقوا رعاية صحية		الإدارة الطبية تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الرعاية الصحية
			اليات لتحديد الطلاب المتعثرين دراسيا و اتخاذ إجراءات لمساعدتهم بالأقسام	% من تمت رعايتهم من الطلاب المتعثرين		إدارة رعاية الشباب تحت إشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	الاكتشاف المبكر ورعاية الطلاب المتعثرين فى الدراسة
			اجتماعات دورية لشئون التعليم و لقاءات وكيل الكلية بالطلاب	اليات موثقة ومعلنة - % مشكلات التعليم التي تم حلها		وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	إستمرارية وضع تطبيق آليات لمعالجة مشكلات التعليم والتغلب عليها أولا بأول

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

: الهدف التنفيذي رقم ( ٥ ) : تنويع مصادر المعرفة مع التركيز على المصادر المعرفية الإلكترونية  
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	اجتماع منسقي التقييم بالأقسام حول تطبيق معايير الهيئة القومية للورقة الامتحانية بتاريخ ٢٠١٩/١١/٧ دورة تدريبية عن مواصفات الورقة الامتحانية من مركز القياس و التقييم بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٩	أوراق الامتحانات التي تم تحليلها وإرسال تقريرها إلي الأستاذ المقرر والمعنيين					وحدة تطوير نظم تقييم الطلاب والامتحانات	المتابعة المستدامة للورقة الامتحانية بكافة اقسام الكلية
				قواعد بيانات إلكترونية مختلفة برنامج MIS لأعضاء هيئة التدريس والكنتروليات	عمل تغذية راجعة للمقررات لنتائج التحليل					وحدة القياس و التقييم بالكلية	تحليل نتائج تقييم الطلاب علي مستوي الفرق الدراسية / في المقررات
				توفر المكتبة العديد من الكتب الالكترونية في جميع التخصصات إتاحة خدمة الإنترنت لمعاوني أعضاء هيئة التدريس من خلال توصيل الخدمة لجميع المعامل وإتاحة خدمة الإنترنت للطلاب بالمكتبة ومعامل الإنترنت بالكلية	النتائج علي شبكة الإنترنت					إدارة شئون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تطوير السياسات والبرامج التعليمية بالكلية

: الهدف التنفيذي رقم ( ٦ ) : تقويم مستمر وشامل لجميع عناصر العملية التعليمية.  
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٦،٥،٤،)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	ورش عمل لإعادة التوعية بالمعايير الأكاديمية و كيفية إعداد البرامج بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٢ ورشة عمل لإعادة التوعية بمعيار التدريس و التعلم بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣٠	تطوير نظام التقويم لدى الطلاب	٤-٣-٢-١	وحدة التقويم	التطوير المستمر لأنظمة التقويم، واستمرارية تضمين التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام استمرارية تطبيق أنظمة التقويم الجديدة مثل: - OSCE/OSPE - STRUCTURED ORAL EXAM			
				ورشه عمل مع قسم الجراحة العامة تطبيق النماذج الخاصة بتوصيف المقررات و كيفية توزيع درجات	% أعضاء هيئة التدريس الذين أجتازو الدورات التدريبية		مركز تطوير التعليم بالجامعة	تدريب أعضاء هيئة التدريس علي الأساليب الحديثة للقياس والتقويم .			

			المقرر الكلية و التقسيم المختلف بتاريخ ٢٠١٩/١١/٢٧ ورشة عمل عن إعداد نموذج الامتحانات حسب القياس النسبي للمقررات نماذج استبيانات عن مدى فاعلية البرامج الحالية و مدى إحتياجات سوق العمل بموافقة مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٢٤			
			قواعد بيانات إلكترونية مختلفة على برنامج MIS و أنظمة والكنترولات الإلكترونية	النتائج علي شبكة الإنترنت	إدارة شئون الطلاب وحدة الخدمات التكنولوجية	- التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج
			نموذج تقييم الورقة الامتحانية بواسطة الطلاب استبيانات تقييم المحتوى العلمي للفرق الدراسية المختلفة	% أوراق الإمتحانات التي تم تحليلها وإرسال تقريرها إلي الأستاذ المقرر والمعنيين	وحدة تطوير نظم تقييم الطلاب والإمتحانات	المتابعة المستدامة للورقة الامتحانية بكافة اقسام الكلية
			تقارير إحصائية عن تحليل نتائج تقويم الطلاب	عمل تغذية راجعة للمقررات لنتائج التحليل		تحليل نتائج تقويم الطلاب علي مستوي الفرق الدراسية / في المقررات

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%



مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) - : استحداث برامج جديدة متميزة في مرحلة الماجستير والدكتوراه المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦,٣)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
العمل على تطابق كل البرامج			٣	اجتماع وكيل الكلية للدراسات العليا و البحوث مع فريق معيار الدراسات العليا لمراجعة ما تم إنجازه حسب ما ورد في تقرير الهيئة القومية لضمان الجودة و الاعتماد بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٩ مناقشة أكواد البرامج المختلفة للماجستير و الدكتوراه ٢٠١٩/١١/٢٦ ورش عمل مع قسم النسا و التوليد لمراجعة البرامج و ضرورة الالتزام وضع أكواد البرامج على الورقة الإمتحانية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١ ورشة عمل للتوعية بأنشطة لجنة البحث العلمي بتاريخ ٢٠١٩/١٠/١٤ ورشة عمل عن مستجدات الخطة البحثية للأقسام بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٣ استمارة استطلاع رأي عن الخطة البحثية بالأقسام المختلفة ٢٠١٩/١٢/١٧	مطابقة اهداف البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة مع المعايير الاكاديمية القياسية	١-٢-٣-٤	ادارة الدراسات العليا مجالس الاقسام وكيل الكلية لشنون الدراسات العليا والبحوث لجنة برامج ومقرارات الدراسات العليا تحت إشراف وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	-التعريف بالدرجات العلمية التي تمنحها الكلية -الالتزام بالمعايير الأكاديمية القومية القياسية لبرامج الدراسات العليا. - دورية مراجعة البرامج الحالية ووضع برامج تعليمية متميزة تناسب احتياجات المجتمع			

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٢ ) :- تحديث وتطبيق الخطة البحثية للكلية المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤,٥,٦)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	ورشة عمل عن مستجدات الخطة البحثية للأقسام بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٣ استمارة استطلاع رأي عن الخطة البحثية بالأقسام المختلفة ٢٠١٩/١٢/١٧ عمل إحصائيات و كتابة ما تم استحداثه لبرامج الدراسات العليا للأقسام المختلفة ٢٠٢٠/٣/١٠	خطة بحثية مفعلة	٤-٣-٢-١				لجنة وضع الخطة البحثية تحت اشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	متابعة تنفيذ خطة البحث العلمي فى ضوء التوجهات الاستراتيجية للكلية
		٢		وتنتهج كلية الطب وجامعة المنيا وسائل متعددة لتحفيز الباحثين علي النشر الدولي ومن أمثلة ذلك: تخصيص الجامعة حافزا لتشجيع الباحثين من أعضاء هيئة التدريس للنشر الدولي	عدد الأبحاث العلمية التطبيقية التى تساهم فى التنمية				وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث	تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتنفيذ أبحاث علمية تطبيقية تساهم فى تمويل البحث العلمي بالكلية وتخدم المجتمع المحلى بشكل خاص والإقليمي والعالمي بشكل عام	

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٣ ) : تشجيع ودعم الابداع و النشر الدولي المتميز في البحث العلمي

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦)،

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			ربع سنوي					
						٤	٣	٢	١		
نشر أبحاث أكثر			٣	تم نشر ابحاث علمية دولية متميزة وتحرص الكلية علي اشترك أعضاء هيئة التدريس بالدورات الخاصة بتنمية المهارات البحثية وكذلك دورات للتوعية بأخلاقيات البحث العلمي تحديث لجنة أخلاقيات البحث العلمي بتاريخ ٢٠١٩/١٠/١٨  ويستلزم الترقى إلي الدرجات العلمية الأعلى التقدم بأبحاث علمية (رسائل علمية وأبحاث منشورة محليا ودوليا) كما يتم الاستفادة من بعض الأبحاث العلمية لتطوير المقررات الدراسية وخاصة دراسات الفحص الطبي  بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي جائزة النشر العلمي الدولي ٦٩ عضواً  وتقوم أقسام الكلية بتنظيم العديد من المؤتمرات السنوية الخاصة بها وورش العمل واللقاءات العلمية	ابحاث علمية متميزة دوليا	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية للاستاد العليا لجنة اخلاقيات البحث العلمي	- تنمية المهارات والقدرات البحثية - تفعيل قواعد اخلاقيات البحث العلمي - زيادة المشاركة لاعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية - تنفيذ مؤتمرات علمية محلية واقليمية			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تعزيز وتطوير الدراسات العليا والبحث العلمي والقدرات الإبداعية لدي الباحثين بالكلية  
الهدف التنفيذي رقم ( ٤ ) : استحداث مصادر تمويل جديدة البحث العلمي  
المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦)،

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
		٢		لقاءات علمية (سيمينارات) لطرح موضوعات البحث المختلفة ومناقشة الباحثين فيها وبيان أوجه القوة والضعف للبروتوكولات المقدمة للماستير والدكتوراه . - توجد بالكلية لجنة موثقة لأخلاقيات البحث العلمي تم اعتمادها وتفعيل نشاطها بالكلية في مجلس الكلية بقرار رقم ٣٧ بتاريخ ٢٠-١٢- ٢٠١١ وتقوم اللجنة بمراجعة الأبحاث والرسائل العلمية المقدمة للجنة طبقا لمبادئ أخلاقيات البحث العلمي. وتتكون اللجنة من مجموعة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية وعضوان من خارج الكلية أحدها	ابحاث علمية متميزة دوليا	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية للاستاد العليا لجنة اخلاقيات البحث العلمي	- تنمية المهارات والقدرات البحثية - تفعيل قواعد اخلاقيات البحث العلمي - زيادة المشاركة لاعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية - تنفيذ مؤتمرات علمية محلية وإقليمية مصادر تمويل البحث العلمي			

				<p>ممثلا عن نقابة الأطباء والآخر ممثلا عن المجتمع المدني</p> <p>- مصادر تمويل البحث العلمي بالكلية من خلال إمداد الجامعة للكلية سنويا بميزانية للبحث العلمي</p> <p>- مصاريف دراسية من طلاب الدراسات العليا خارج الجامعة. حيث تتلقى الكلية رسوم الخدمات الالكترونية للطلاب بالكلية وطلاب الدراسات العليا بالكلية وكذلك الطلاب الوافدين بالكلية هذا فضلا عن الإيرادات من المجلة العلمية للكلية</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

**الغاية (الاستراتيجية):** تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) : تطوير وتنشيط الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وتلبية حاجات المجتمع وتحسين البيئة

المستهدف: أصحاب المصلحة رقم: (٤،٥،٦،٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	<p>تحديث لجنة لخدمة المجتمع وشئون البيئة يرأسها وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة</p> <p>- تم تأسيس مركز الخدمة العامة بكلية طب المنيا لدعم المشاريع الخدمية بالكلية والوحدات الخدمية ذات الطابع الخاص ويتم تحقيق أهداف المركز من خلال الأنشطة التالية :</p> <p>. نشاط وحدة الماموجرام وصحة المرأة (التشخيص المبكر للأورام النسوية).</p> <p>. نشاط وحدة التعليم الطبي المستمر..</p> <p>. نشاط وحدة مكافحة العدوى..</p> <p>- مركز التعليم الطبي المستمر</p> <p>الوحدات ذات الطابع الخاص (مركز أبحاث العقم ، المجلة العلمية بكلية الطب ، وحدة تصميم البحوث ، آلة تصوير كلية الطب ، الوحدة الاستشارية للطب الشرعي )</p> <p>تحرص الكلية على زيادة مواردها الذاتية وفقا للخطة المعتمدة لتنمية الموارد الذاتية التي تم اعتمادها في مجلس الكلية بقرار رقم ١٧٣ بتاريخ ١٧ يونيو ٢٠١٤</p>	<p>- معرفة الاطراف المعنية بالخطة</p> <p>- تقارير المتابعة</p>	٤-٣-٢-١	<p>إدارة شئون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع</p>	<p>- تنفيذ آلية التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p> <p>- متابعة تنفيذ الخطة الموثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>			

وتوزع الكلية مواردها الذاتية بما يحقق أهدافها الاستراتيجية على الأنشطة العلمية والبحثية والتجارب إلى جانب نواحي الخدمة المجتمعية المتعلقة بخطة تنمية المجتمع

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

جامعة المنيا  
كلية الطب البشري  
إدارة/ قسم .....

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا  
الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٢): تطوير دور الكلية في تقديم الاستشارات العلمية والبحثية والتعليمية والبيئية لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع  
المستهدف اصحاب المصلحة  
رقم: (٤،٦،٩)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تم إنشاء الوحدة الاستشارية للطب الشرعي ووحدة الإحصاء الطبية بقسم الصحة العامة . موافقة مجلس الكلية على اتفاقية تعاون علمي بين جامعة المنيا وبين جامعة المنيا و جامعة النهضة ببني سويف بروتوكول تعاون مع جمعية رسالة لأعمال الخيرية .*مشروع بروتوكول تعاون مع كلية التربية قسم علم النفس لإنشاء مركز تشخيص و علاج الأطفال مرضي التوحد و فرط الحركة و امراض الأطفال النفسية الأخرى.	- عدد الإستشارات العلمية والبحثية التي قدمتها الكلية للمؤسسات وقطاعات المجتمع الخارجي - عدد بروتوكولات التعاون مع المؤسسات الإنتاجية أو الخدمية في المجتمع المحيط	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تحديد وحصر الإستشارات البحثية والعلمية والتعليمية والبيئية التي يمكن أن تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص في القضايا لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع			

				<p>* المشاركة في بروتوكول تعاون بين جامعة المنيا ومحافظة المنيا. * تعاقدت كلية الطب مع بعض الهيئات لتقديم الخدمات العلاجية لموظفيها مثل وزارة الداخلية... ويتم تجديد هذه التعاقدات سنويا</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%



مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩  
الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم (٣) :- تقوية الروابط بين الكلية وخريجها لتحقيق تنمية المجتمع المستهدف اصحاب المصلحة  
رقم : (٤،٦،٨)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد ندوات أكثر		٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>انشاء وحدة الخريجين وتم عمل هيكل تنظيمي لها داخليا للعمل بها بتاريخ ٢٠١٧/١١/١٣</li> <li>عقد اجتماعات وحدة متابعة الخريجين لتقديم الخدمات لهم في شتي المجالات</li> <li>برامج متنوعة تتضمن تنمية المهارات الحديثة مثل برامج التعليم المستمر</li> </ul>	قائمة بالندوات وورش العمل التي تتصدى للمشكلات البيئية	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشئون البيئة	١- وضع وتطبيق آليه لمتابعة خريجي الكلية للتعرف على مدى مواءمتهم مع متطلبات سوق العمل. ٢- تصميم حيز علي موقع الكلية لمتابعه الخريج			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩  
الغاية (الاستراتيجية): تدعيم ورفع نسبة المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

الهدف التنفيذي رقم ( ٦ ) :- استمرارية قياس رضا المستفيدين من خدمات الكلية

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
عقد ندوات أكثر		٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>تقرير قطاع خدمة المجتمع</li> <li>توجد بالكلية خطة لتحديث وصيانة وسائل الأمان بمباني الكلية والمستشفيات الجامعية من طفايات وصنابير حريق ومواتير دفع المياه ، كما تتوافر العلامات الإرشادية المناسبة لتحقيق الأمن والسلامة لأفراد الكلية وتم عمل ورش عمل وتدريب على خطط لإخلاء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قائمة بالندوات</li> <li>ورش العمل التي تتصدى للمشكلات البيئية</li> </ul>	٤-٣-٢-١	وكيل الكلية لشؤون البيئة	وضع خطة بالندوات وورش العمل التي يمكن ان تقدمها الكلية للمجتمع حسب القضايا البيئية التي تتصدى لها الكلية			

				<p>المباني في حالة حدوث كوارث.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• تم إتخاذ إجراءات احترازية لمواجهة فيروس كورونا المستجد في جميع مباني وقاعات الكلية عن رش معقمات بصورة دورية وتوفير الماسكات الطبية وكحول الأيدي.</li><li>• وتم مخاطبة إدارة الدفاع المدني عن طريق وكيل الكلية لعمل تدريب عملي حي علي مواجهة مثل هذه الأزمات والكوارث لا قدر الله..</li><li>• عمل استبيانات لقياس مدى رضا الخريجين عن الخدمات المقدمة لهم و عمل التغذية الراجعة لهم</li></ul>			
--	--	--	--	---	--	--	--

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية.

الهدف التنفيذي رقم (١) :- تطوير البرامج التعليمية المتميزة التي تقدمها الكلية واستحداث برامج جديدة

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٦، ٤، ) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	اعداد استراتيجية للتدريس والتعلم ضمن الخطة الاستراتيجية للكلية وتم توثيقها من مجلس الكلية بقرار رقم ٥٤٠ بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠/٢/٢٠١٧ و اعلانها على موقع الكلية الالكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي استحداث برنامج الطب التكاملية بمجلس الكلية بتاريخ ٢٦/٨/٢٠١٨	منح درجات علمية متميزة	٤-٣-٢-١	وكلاء الكلية	تطبيق البرامج التعليمية الجديدة المعتمدة			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (١) :- استمرارية قياس تطور احتياجات سوق العمل والمجتمع المحيط

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٨،٩) :-

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
						٣	توفير وسائل الاتصال الحديثة ونظم تكنولوجيا المعلومات للنشاط الأكاديمي والعمليات الإدارية ونظم تكنولوجيا المعلومات من خلال وحدة خدمات تكنولوجيا المعلومات بالكلية IT unit في إطار المشروعات التنافسية لمشروع نظم المعلومات	- عدد الموظفين الذين اجتازوا الدورات التدريبية - زيادة نسبة المستخدم من التمويل الذاتي: اجمالي المخصصات المالية لدعم الأنشطة الأكاديمية	٤-٣-٢-١		

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

### الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٣ ) عقد بروتوكولات تعاون مع دول أمريكا وأوربا

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
						٣	توفر الكلية فرص البعثات الداخلية والبعثات الخارجية للباحثين والإعلان عنها بالأقسام بالتواصل مع إدارة العلاقات الثقافية في إدارة الجامعة تصدر الكلية مجلة علمية دورية خاصة بها. ويتم اصدار المجلة على الموقع الإلكتروني للكلية وتحتوى المجلة على أحدث المقالات العلمية والأبحاث المنشورة داخليا من أعضاء هيئة التدريس بالكلية	- توفير بعثات لطلبه الدكتوراه وحصولهم علي الدرجات العلمية  - نشر العديد من الأبحاث المشتقة من رسائل ذات الإشراف المشترك في مجلات عالمية	١-٢-٣-٤		

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم (٤) :زيادة عدد البعثات والمنح لدراسة الماجستير والدكتوراه

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	توفر الكلية فرص البعثات الداخلية والبعثات الخارجية للباحثين والإعلان عنها بالأقسام بالتواصل مع إدارة العلاقات الثقافية في إدارة الجامعة تصدر الكلية مجلة علمية دورية خاصة بها. ويتم اصدار المجلة على الموقع الالكترونى للكلية وتحتوى المجلة على أحدث المقالات العلمية والأبحاث المنشورة داخليا من أعضاء هيئة التدريس بالكلية	- توفير بعثات لطلبه الدكتوراه وحصولهم علي الدرجات العلمية  - نشر العديد من الأبحاث المشتقة من رسائل ذات الإشراف المشترك في مجلات عالمية	١-٢-٣-٤	وكيل الكلية للدراسات العليا و البحوث	الإشراف العلمي المشترك علي الرسائل العلمية لطلبه الدكتوراه			

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): الارتقاء بالميزات التنافسية للكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٦ ) : استحداث طرق جديدة في التعليم والتعلم لجذب المزيد من الطلاب الوافدين

المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٥) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعالية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمنى ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	تستخدم الكلية وسائل لجذب ورعاية الطلاب الوافدين ومنها الإعلان عن مكانة الكلية العريقة وما يميزها و اعداد دليل للوافدين وتنظيم لقاءات لهم و اعداد برامج ثقافية ورياضية لرعاية الطلاب الوافدين وتكريم النماذج المميزة منهم وغيرها من الوسائل تعمل الكلية على تحويل المقررات الدراسية إلي صورة إلكترونية للتيسير على الوافدين توفر مكتبة الكلية العديد من الكتب الالكترونية في مجال التخصصات المختلفة بالإضافة إلى العديد من محاضرات أعضاء هيئة التدريس وأيضا مجموعة من الامتحانات التي تهتم طلاب الكلية و يمكن للطلاب الوافدين الاستعانة بها من خلال شبكة الانترنت	ازدياد عدد الطلاب الوافدين					عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وحدة الطلاب الوافدين	تطبيق اليات جذب الطلاب الوافدين متابعة تنفيذ البرنامج

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%



## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (١) : تحديث ومراجعة الهيكل التنظيمي للكلية واستكمال هياكل إدارية مكتملة تتميز بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	- معرفة العاملين بمهامهم الوظيفية طبقا للتوصيف الوظيفي	- وجود هيكل تنظيمي للوحدات المستحدثة					وحدة ضمان الجودة	إصدار وتسليم بطاقات التوصيف الوظيفي
			٣	هيكل تنظيمي محدث و معن	الإلتزام بالتطبيق					مجلس الكلية	مراعاة تطبيق الهيكل التنظيمي المحدث
			٣	ورشة عمل بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٩ عن كيفية استخدام طفايات الحريق للعاملين بالكلية و إتخاذ إجراءات احترازية لمواجهة فيروس كورونا المستجد في جميع مباني وقاعات الكلية	- عدد الأفراد المدربين على سيناريو مواجهة الأزمات والكوارث - عدد طفايات الحريق - اللوحات والملصقات الارشادية					إدارة شؤون البيئة وخدمة المجتمع تحت إشراف وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	متابعة تطبيق آلية التعامل مع الأزمات والكوارث بالكلية

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٣، ٢) : تطوير وتنمية الكفاءة المهنية للموارد البشرية للكلية و إستحداث وسائل جديدة لتنمية الموارد المالية المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،٧) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	التوعية بمعيار الجهاز الإداري بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٩ عمل اجتماع مع الإدارة العليا والموظفين والعمال للوقوف علي مستوي رضاهم الوظيفي واخذ مقترحاتهم للتحسين مخاطبة الإدارات المختلفة للكلية لمراجعة المهام الوظيفية للعاملين بكل إدارة ولإضافة ما استجد من مهام حتي يتسنى للموظف معرفة مهامه الوظيفية بدقة .	عدد الذين اجتازوا الدورات التدريبية					-وحدة التدريب التابعة لمركز تطوير التعليم بالجامعة - مركز تنمية القدرات	تدريب القيادات الإدارية وجميع أفراد الجهاز الإدارى فى الكلية فى المجالات التالية : ١- التوصيف الوظيفي لجميع إدارات الكلية ٢- إدارة الجودة الشاملة ٢- الجوانب القانونية والمالية بالكلية ٣- التخطيط الإستراتيجى
			٣	عمل استبيانات الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري بالكلية و إجراء المعالجة الإحصائية لها للوقوف على التغذية المرتدة و معرفة احتياجات العاملين التدريبية	نتائج قياس مردود التدريب						وضع وتطبيق آلية لقياس مردود التدريب

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٤) :- التقويم المستمر للأداء الإداري والمهني للقوي البشرية

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	ربط الوحدات الإدارية بالكلية مع الوحدات الإدارية بالجامعة بشبكة الكترونية تشمل النظم الإدارية و الحسابات و شؤون الطلاب و الإمتحانات و إعلان النتائج بنظام M.I.S عمل دورات تدريبية بالكلية و دورات صقل بالجامعة لتنمية قدرات العاملين و التعامل مع النظم الإلكترونية المستحدثة	- نتائج التقويم و استمرارية عمليات المتابعة					عميد الكلية و وكلاء الكلية	تصميم نظم متابعة وتقويم أداء تعتمد على نظم الإدارة الالكترونية. - تنمية الموارد البشرية للكلية

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٥) :- ميكنة الأعمال الإدارية بكل من الكلية ووحداتها ذات الطابع الخاص

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	توفير وسائل الاتصال الحديثة ونظم تكنولوجيا المعلومات للنشاط الأكاديمي والعمليات الإدارية ونظم تكنولوجيا المعلومات من خلال وحدة خدمات تكنولوجيا المعلومات بالكلية IT unit في إطار المشروعات التنافسية لمشروع نظم المعلومات وعمل دورات تدريبية بالكلية و دورات صقل بالجامعة لتنمية قدرات العاملين و التعامل مع النظم الإلكترونية المستحدثة تفعيل دور وحدة الإنترنت و البوابة الإلكترونية للكلية	- تحقيق الإدارة الإلكترونية بالكلية					عميد الكلية و وكلاء الكلية	متابعة ميكنة العمل الإداري داخل الكلية - عقد دورات تدريبية وورش عمل للقيادات الأكاديمية لتنمية مهاراتهم الإدارية - إنشاء قواعد بيانات بالكلية مع التحديث المستمر لها

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

**الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي**  
الهدف التنفيذي رقم (٦) :- تحسين الرعاية الصحية والاجتماعية للعاملين بالكلية

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	توفير وحدة طبية بالكلية مجهزه للتعامل مع حالات الطوارئ	- رضا العاملين بالكلية عن نظم الخدمات الصحية والاجتماعية.					عميد الكلية و وكلاء الكلية	تطوير نظم الرعاية الصحية بالكلية..

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع كفاءة الأداء الإداري الداخلي

الهدف التنفيذي رقم (٧) : قياس الرضاء الوظيفي للجهاز الإداري  
المستهدف اصحاب المصلحة رقم (٤،٦،١٢،١٤) :

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عمل استبيانات الرضا الوظيفي و تحليلها و إجراء المعالجات الإحصائية لها و الاستفادة من نتائجها في التغذية الراجعة للوقوف على مدى الرضا الوظيفي و احتياجات الجهاز الإداري	تحليل نتائج الإستقصاء					-وحدة ضمان الجودة	٤- استقصاء رأى الجهاز الإداري عن مستوى الرضا الوظيفي

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقييم

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) : تقويم ذاتي دوري ومستمر وشامل لكافة المجالات

المستهدف اصحاب المصلحة رقم : ( ٤ ، ٦ ، ٧ ، ٢ )

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	الاستمرار في تنفيذ الخطة وضع المعايير الخاصة بتقييم الأداء المؤسسي تحديد الفجوة من خلال دراسة ذاتية للكلية إعداد التقرير السنوي الذاتي للكلية ومقارنته بالتقارير السابقة وضع خطة تنفيذية للتحسين سنوياً ومراجعتها في ضوء التقرير السنوي الذاتي للكلية	خطة معتمدة للتقييم الذاتي دراسة ذاتية سنوية					- وحدة ضمان الجودة - مجلس الكلية فريق إعداد الدراسة	- متابعة آلية التقييم الدوري الشامل لعناصر القدرة المؤسسية ، والفاعلية التعليمية . إعداد دراسة ذاتية سنويا

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): تعزيز نظم المتابعة والتقويم

الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) : تطبيق معايير و سياسات محددة و موضوعية معتمدة و معلنة

رقم : ( ٢٠٧٠٦٠٤ )

أصحاب المصلحة

المستهدف

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
متابعة كافة التطورات مع المؤسسات الناجحة			٣	تفعيل وثيقة معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية  متابعة رؤساء الأقسام في توزيع الأحمال التدريسية و الإشراف  متابعة عمل لجنة الشكاوى و المقترحات و تطبيق آليات التعامل معها من خلال عميد الكلية و الوكيل المختص	الإستراتيجيات المستقبلية للتعزيز والتطوير محددة					عميد الكلية و وكلاء الكلية  مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	تفعيل تطبيق المعايير الموضوعية المعتمدة والمعلنة والتي تحقق تكافؤ الفرص في اختيار القيادات الإدارية والأكاديمية.  ٢- وضع ليات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين هيئة التدريس في توزيع الإشراف و البعثات والطلاب في التدريس  ٣- وضع آلية معلنة لتلقي الشكاوى والمقترحات، والاستجابة لها معتمدة من مجلس الكلية

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%



مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

### الغاية (الاستراتيجية): رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية

١- الهدف التنفيذي رقم ( ١ ) : تطبيق معايير وسياسات محددة وموضوعية معتمدة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص في كافة المجالات المستهدف أصحاب المصلحة رقم : (٧،٢،٦،٤)

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	اتباع معايير محددة و معلنة في اختيار القيادات الإدارية متابعة عمل لجنة الشكاوى و التظلمات و المقترحات و تطبيق آليات التعامل معها من خلال عميد الكلية تطبيق آليات معلنة للحوافز و المكافآت و الجهود الغير عادية و كذلك الجزاءات و أساليب المحاسبة و بما يشمل تطبيق قانون الخدمة المدنية للعاملين بالدولة	- ارتفاع نسبة الرضا الوظيفي					إدارة الكلية	- وضع المعايير الخاصة بتقييم الأداء المؤسسي

ملاحظة: مستوى ٣: فوق ٨٠% - مستوى ٢: ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١: أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٢ ) : تطوير بيئة العمل المناسبة لكل قسم أو إدارة بما يضمن تحقيق الأهداف

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	وجود هيكل تنظيمي معتمد - وجود وحدة مجهزة -وجود دليل لوحدة إدارة الازمات والكوارث - وجود خطة اعلانيه - وجود خطط متابعة	- ارتفاع مستوى الأداء الكلي للكلية	١ ، ٢ ، ٣ ، ٤	إدارة الكلية	مراجعة دورية ، وتحديث اللوائح و مراقبة اداء الأقسام			

ملاحظة: مستوى ٣ : فوق ٨٠% - مستوى ٢ : ٦٠% إلى أقل من ٨٠% - مستوى ١ : أقل من ٦٠%

مرفق رقم (٣): خطة متابعة الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ جامعة المنيا

## الغاية (الاستراتيجية): رفع مستوى الرضا الوظيفي بالكلية

الهدف التنفيذي رقم ( ٣ ) : تنمية الموارد البشرية للكلية بصورة مستمرة ودائمة مع وضع المؤهلات الملائمة لطبيعة العمل بما يضمن تحقيق الأهداف

ملاحظات ومقترحات	مستوى الأداء			المخرجات الفعلية	المخرجات المتوقعة	الإطار الزمني ربع سنوي				مسئول التنفيذ	الأنشطة الفرعية
	١	٢	٣			٤	٣	٢	١		
			٣	عمل استمارات استقصاء و لقاءات دورية للعاملين بالجهاز الإداري لمناقشة احتياجاتهم و حل المشكلات الإدارية التي تطرأ  تحديث بيانات أعضاء هيئة التدريس و العاملين بصفة دورية و استبعاد المحالين للتقاعد او حالات الوفاة او الأجازات للوقوف على احتياجات الأقسام الأكاديمية و الإدارية  عمل دورات تدريبية و دورات صقل بصفة دورية من خلال وحدة التدريب بالكلية لأعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري	- ارتفاع مستوى الأداء الكلي للكلية	١ ، ٢ ، ٣ ، ٤	إدارة الكلية	دراسة مستمرة للإحتياجات الإدارية و البشرية بالكلية			

ملاحظة : مستوى ٣ : فوق ٨٠٪ - مستوى ٢ : ٦٠٪ إلى أقل من ٨٠٪ - مستوى ١ : أقل من ٦٠٪