



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة



# الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية

2023 – 2024



كلية الطب البشري - جامعة  
المنيا



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



# الجزء الرابع

## الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الأولى : تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

| الأهداف الإجرائية (المرحلية)  | الأهداف الإستراتيجية | الغاية   |
|---|----------------------|--|
| إستقراء سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى، وبرامج الدراسات العليا بنهاية عام 2023 | (1-1-1)              | (1)<br>تحقيق التميز في<br>التعليم والتدريب الطبي |
| تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى بنهاية عام 2023                              | (1-1-2)              |  |
| تطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024                               | (1-1-3)              |  |
| استحداث برامج تعليمية جديدة مع جهات دولية مشتركة 2026                                       | (1-1-4)              |  |
| تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية بنهاية عام 2022                               | (1-2-1)              |  |
| دراسة بناء منظومة التدريب الميداني تدعم برامج الكلية بنهاية عام 2025                        | (1-2-2)              |  |
| استحداث كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقويم بالكلية بنهاية عام 2024                        | (1-2-3)              |  |
| دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.                                    | (1-3-1)              |  |
| استيفاء معايير الجودة بالكلية بنهاية عام 2022   | (1-3-2)              |  |
| التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2022              | (1-3-3)              |  |
| متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية وتوجهاتها سنوياً                                       | (1-3-4)              |  |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

| #       | الهدف<br>الإجرائي   | أنشطة التنفيذ   | مسئولية التنفيذ  | توقيت التنفيذ      | الميزانية          | مؤشرات الأداء                                     | مسئولية<br>المتابعة   |
|---------|---|---|--|--------------------|--------------------|---|---|
| (1-1-3) | تطوير<br>اللائحة<br>الدراسية<br>لمرحلة<br>الدراسات<br>العليا بنهاية<br>عام 2024 | - تشكيل لجنة من خبراء الكلية لتطوير اللائحة<br>الدراسية لمرحلة الدراسات العليا.<br>- تصميم منهجية لتطوير اللائحة الدراسية، تتضمن<br>خطوات التنفيذ والمسئوليات.<br>- صياغة اللائحة المقترحة في ضوء دراسة إستقرار<br>سوق العمل المعتمدة حول برامج مرحلة الدراسات<br>العليا. | عميد الكلية  | 1/1 -<br>30/1/2024 |                    | - لائحة معتمدة<br>محدثة لمرحلة<br>الدراسات العليا | وكيل الكلية لشؤون الدراسات<br>العليا والبحوث<br>عميد الكلية |
|         |   |   | رئيس اللجنة المشكلة لتطوير<br>اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات<br>العليا | 1/2 -<br>30/3/2024 |                    |   |   |
|         |   |   |  |                    | 1/4 -<br>30/4/2024 |   |   |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



|  |  |  |                      |   |   |  |  |
|--|--|--|----------------------|---|---|--|--|
|  |  |  | 1/5 -<br>30/7/2024   |   | - مناقشة الأطراف المعنية ذات الصلة (داخل الكلية وخارجها) حول التعديلات المقترحة   |  |  |
|  |  |  | 1/8 -<br>30/10/2024  | عميد الكلية<br>وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا<br>رؤساء الأقسام العلمية | - إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الكلية، ورفعها لمجلس الجامعة للاعتماد. |  |  |
|  |  |  | 1/11 -<br>30/12/2024 | عميد الكلية   | - مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد اللائحة المحدثة                                      |  |  |

الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي  
الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي  
الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب لبرامج الكلية.

| # | الهدف<br>الإجرائي    | أنشطة التنفيذ   | مسئولية التنفيذ | توقيت التنفيذ      | الميزانية | مؤشرات الأداء | مسئولية<br>المتابعة |
|---|----------------------|---|-----------------|--------------------|-----------|---------------|---------------------|
| 1 | دراسة بناء<br>منظومة | - تشكيل لجنة لتطوير منظومة التدريب الميداني للطلاب<br>لطلاب الإمتياز وفقاً لللائحة الدراسية | عميد الكلية     | 1/1 -<br>30/1/2025 |           |               | وكيل الكلية<br>عميد |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



|  |  |                      |  |  |  |
|--|--|----------------------|--|--|--|
| - دليل محدث<br>معتمد للتدريب<br>الميداني |  | 1/2 -<br>30/4/2025   | رئيس اللجنة المشكلة لإعداد دليل<br>التدريب الميداني<br>رؤساء الأقسام العلمية<br>منظمات سوق العمل | - إعداد دراسة عن الوضع الحالي للتدريب الميداني<br>لطلاب الإمتياز وقياس رأي الطلاب وجهات التدريب  | التدريب<br>الميداني تدعم<br>برامج الكلية<br>بنهاية عام<br>2025 |
|  |  | 1/5 -<br>30/7/2025   |  | - إعداد دليل عن إجراءات التدريب الميداني لطلاب<br>الإمتياز يتضمن إجراءات التنفيذ واشتراطات جهات<br>التدريب، ووسائل التقييم والمتابعة، .....    |  |
|  |  | 1/8 -<br>30/9/2025   |  | - توصيف برامج التدريب الميداني لطلاب الإمتياز في<br>ضوء نواتج التعلم لمستهدفة من التدريب الميداني  |  |
|  |  | 1/10 -<br>30/10/2025 |  | - اعتماد دليل التدريب الميداني لطلاب الإمتياز،<br>وتوصيف برامج التدريب الميداني من المجالس<br>الحاكمة (الأقسام، والكلية)، وإعلانه على المعنيين |  |
|  |  | 1/11 -<br>30/12/2025 |  | - تفعيل آلية لقياس فاعلية التدريب الميداني لطلاب<br>الإمتياز وفقاً للإجراءات المحدثة.  |  |

الغاية (1): تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي

الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم والتدريب لبرامج الكلية.

| # | الهدف<br>الإجرائي | أنشطة التنفيذ | مسئولية التنفيذ | توقيت التنفيذ | الميزانية | مؤشرات الأداء | مسئولية<br>المتابعة |
|---|-------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------|---------------|---------------------|
|---|-------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------|---------------|---------------------|



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



|   |  |                      |  |   |  |         |
|---|--|----------------------|--|---|--|---------|
| عميد الكلية<br>وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب<br>وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث | - تحديث وإعادة<br>هيكلية عدد (3)<br>وحدات<br>مستحدثة<br>معنية<br>بالتدريس<br>والتعلم | 1/1 -<br>30/6/2024   | عميد الكلية<br>أمين عام الكلية                   | - إنشاء وإعادة هيكلة وحدات مستحدثة للتدريس والتعلم والتقييم مثل (وحدة التعليم الإلكتروني، وحدة القياس والتقييم، .....). | استحداث<br>كيانات لدعم<br>التدريس<br>والتعلم<br>والتقييم<br>بالكلية بنهاية<br>عام 2024 | (1-2-3) |
|   |  | 1/7 -<br>30/7/2024   | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة             | - تكليف القيادة الأكاديمية للوحدات المستحدثة، وتشكيل فريق العمل بالوحدة   |  |         |
|   |  | 1/8 -<br>30/10/2024  | مدير وحدة ضمان الجودة<br>مديرو الوحدات المستحدثة | - وضع الإطار التنظيمي للعمل بالوحدات (الهيكل التنظيمي، اللائحة الإدارية والمالية)، واعتماده من المجالس الحاكمة          |  |         |
|   |  | 1/8 -<br>30/10/2024  |  | - تنمية قدرات فريق العمل بالوحدات المعنية حول أداء المهام الموكلة إليهم.  |  |         |
|   |  | 1/11 -<br>30/12/2024 |  | - تفعيل دور الوحدات في متابعة المهام الموكلة إليهم، وإعداد الخطط السنوية والتقارير الدورية، ونماذج المتابعة             |  |         |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



:

| 2026/2027 |    |    |    | 2025/2026 |    |    |    | 2024/2025 |    |    |    | 2023/2024 |    |    |    | 2022/2023 |    |    |    | الأهداف الإجرائية | الأهداف الاستراتيجية | الغاية |
|-----------|----|----|----|-----------|----|----|----|-----------|----|----|----|-----------|----|----|----|-----------|----|----|----|-------------------|----------------------|--------|
| Q4        | Q3 | Q2 | Q1 | Q4        | Q3 | Q2 | Q1 | Q4        | Q3 | Q2 | Q1 | Q4        | Q3 | Q2 | Q1 | Q4        | Q3 | Q2 | Q1 |                   |                      |        |
|           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    | ×  | ×  | (1-1-1)           | (1-1)                | 1      |
|           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    | ×  | ×  | ×         |    |    |    | (1-1-2)           |                      |        |
|           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    | ×  | ×         | ×  | ×  |    |           |    |    |    | (1-1-3)           |                      |        |
|           |    |    | ×  | ×         | ×  | ×  |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    | (1-1-4)           |                      |        |
|           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    | ×  | (1-2-1)           | (1-2)                |        |
|           |    |    |    |           |    |    | ×  | ×         | ×  | ×  |    |           |    |    |    |           |    |    |    | (1-2-2)           |                      |        |
|           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    | ×  | ×         | ×  | ×  |    |           |    |    |    | (1-2-3)           |                      |        |
|           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    | ×  | (1-3-1)           | (1-3)                |        |
|           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    | ×  | (1-3-2)           |                      |        |
|           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    |    |           |    |    | ×  | (1-3-3)           |                      |        |
| ×         | ×  | ×  | ×  | ×         | ×  | ×  | ×  | ×         | ×  | ×  | ×  | ×         | ×  | ×  | ×  | ×         | ×  | ×  |    | (1-3-4)           |                      |        |

$$Q1 = (10/11/12) - Q2 = (1/2/3) - Q3 = (4/5/6) - Q4 = (7/8/9)$$





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الثانية : تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

| الأهداف الإجرائية (المرحلية)   | الأهداف الإستراتيجية | الغاية  |
|--|----------------------|---|
| دراسة الوضع الحالي للوحدات ذات الطابع الخاص بنهاية عام 2023                                | (2-1-1)              | (2)<br>تعزيز دور الكلية في<br>خدمة المجتمع وتنمية<br>البيئة بما يحقق<br>التنمية المستدامة |
| إعادة هيكلة وحدة التعليم الطبي المستمر بنهاية عام 2024                                     | (2-1-2)              |   |
| تجديد وإحلال المراكز والوحدات الخدمية بالكلية بنهاية عام 2025                              | (2-1-3)              |   |
| استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع بنهاية عام 2026                                 | (2-1-4)              |   |
| رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات المراكز والوحدات الخدمية بنهاية عام 2025               | (2-1-5)              |   |
| دراسة إحتياجات المجتمع من خدمات الكلية بنهاية عام 2025                                     | (2-2-1)              | (2-2)<br>التوسع في خدمات الكلية لخدمة<br>المجتمع وتنمية البيئة                            |
| اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية   | (2-2-2)              |   |
| تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً   | (2-2-3)              |   |
| وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024       | (2-3-1)              | (2-3)<br>التوسع في الشراكة مع قطاعات<br>المجتمع المدني والمؤسسات<br>المختلفة ذات الصلة    |
| تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار بنهاية 2024 | (2-3-2)              |   |
| التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2027                    | (2-3-3)              |   |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة المستشفيات والعيادات والوحدات الخدمية بالكلية.

| #       | الهدف<br>الإجرائي   | أنشطة التنفيذ   | مسئولية التنفيذ   | توقيت التنفيذ      | الميزانية | مؤشرات الأداء                              | مسئولية<br>المتابعة                          |
|---------|---|---|---|--------------------|-----------|--|--|
| (2-1-2) | إعادة هيكلة<br>وحدة التعليم<br>الطبي<br>المستمر<br>بنهاية عام<br>2024 | - تشكيل لجنة لإعادة هيكلة وحدة التعليم الطبي المستمر  | عميد الكلية   | 1/1 -<br>30/1/2024 |           | - لوائح مطورة<br>معتمدة للوحدات<br>الخدمية | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة |
|         |   | - مراجعة وتطوير اللائحة الإدارية والمالية لوحدة التعليم الطبي المستمر، ووضع إطار عمل ومنهجية قابلة للتنفيذ. | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة                | 1/2 -<br>30/3/2024 |           |  |  |
|         |   | - مراجعة معايير إختيار مدير وحدة التعليم الطبي المستمر.   | رئيس لجنة إعادة الهيكلة                                     | 1/4 -<br>30/4/2024 |           |  |  |
|         |   | - إعادة تشكيل مجلس الإدارة وفرق العمل بالوحدات الخدمية.   | عميد الكلية<br>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 1/5 -<br>30/7/2024 |           |  |  |
|         |   | -   |   |                    |           |  |  |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

| #       | الهدف<br>الإجرائي   | أنشطة التنفيذ   | مسئولية التنفيذ   | توقيت التنفيذ      | الميزانية | مؤشرات الأداء   | مسئولية<br>المتابعة   |
|---------|---|---|---|--------------------|-----------|---|---|
| (2-3-1) | وضع نظام<br>لتحفيز<br>منسوبي<br>الكلية<br>للمشاركة في<br>أنشطة الكلية<br>لخدمة<br>المجتمع<br>بنهاية عام<br>2024 | - تشكيل لجنة لإعداد آلية/ نظام لضمان تحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والجهاز الاداري في أنشطة خدمة المجتمع.                    | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة                      | 1/1 -<br>30/1/2024 |           | - نظام معتمد<br>ومعلن لتفعيل<br>المشاركة في<br>أنشطة خدمة<br>المجتمع. | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة<br>عميد الكلية |
|         |   | - إستقصاء رأي الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والجهاز الاداري) حول الأدوار والمسئوليات تجاه المجتمع وآليات التحفيز. | رئيس اللجنة المشكلة<br>و رؤساء الأقسام العلمية و الادارية | 1/2 -<br>30/3/2024 |           |   |   |
|         |   | - وضع دليل الكلية للمسئولية المجتمعية يتضمن (الأدوار، والمسئوليات، آليات التحفيز)، واعتماده.  |   | 1/4 -<br>30/4/2024 |           |   |   |
|         |   | - عقد ورش عمل للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع، ونظام تحفيز الأطراف المشاركة.  | مدير وحدة ضمان الجودة<br>لجنة المشاركة المجتمعية          | 1/5 -<br>30/7/2024 |           |   |   |
|         |   | -   |   |                    |           |   |   |

الغاية (2): تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة  
الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



| #       | الهدف<br>الإجرائي  | أنشطة التنفيذ  | مسئولية التنفيذ  | توقيت التنفيذ      | الميزانية | مؤشرات الأداء  | مسئولية<br>المتابعة   |
|---------|--|--|--|--------------------|-----------|--|---|
| (2-3-2) | تفعيل آليات<br>لضمان<br>مشاركة<br>منظمات<br>سوق العمل<br>ومؤسسات<br>المجتمع<br>المدني في<br>صنع القرار<br>بنهاية<br>2024 | - تشكيل لجنة لإعداد آلية لمشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في المجالس الحاكمة.   | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة                                     | 1/1 -<br>30/1/2024 |           | - قرارات تشكيل<br>معمدة للمجالس<br>واللجان متضمنة<br>أعضاء من<br>الأطراف<br>المجتمعية. | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة<br>عميد الكلية |
|         |  | - وضع الضوابط الحاكمة لمشاركة الأطراف المجتمعية في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية.  | رئيس اللجنة المشكلة لوضع آلية مشاركة الأطراف الخارجية في المجالس الحاكمة | 1/2 -<br>30/3/2024 |           |  |   |
|         |  | - إعداد قائمة بالمؤسسات المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة ببرامج الكلية وتستوي شروط المشاركة في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية. |  | 1/4 -<br>30/4/2024 |           |  |   |
|         |  | - الحصول على موافقات الجهات بتمثيل أطرافها في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية، وموافقة الجامعة على تمثيلهم.                          | عميد الكلية<br>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة              | 1/5 -<br>30/7/2024 |           |  |   |
|         |  | - اعتماد تشكيل المجالس الحاكمة واللجان بالكلية منضمناً مشاركة الأطراف المجتمعية  |  | 1/8 -<br>30/8/2024 |           |  |   |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الثالثة : تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (1-3): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

| #       | الهدف<br>الإجرائي   | أنشطة التنفيذ  | مسئولية التنفيذ   | توقيت التنفيذ       | الميزانية | مؤشرات الأداء  | مسئولية<br>المتابعة                  |
|---------|---|--|---|---------------------|-----------|--|--------------------------------------|
| (3-1-1) | إنشاء وتفعيل<br>عدد من<br>الوحدات<br>المستحدثة<br>بالهيكل<br>التنظيمي<br>بنهاية عام<br>2024 | - تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للهيكل التنظيمي واقتراح إنشاء وحدات إدارية وأكاديمية مستحدثة في ضوء المستجدات لتناسب الوضع الحالي | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة                    | 1/1 -<br>30/1/2024  |           | - وحدات مستحدثة<br>ومفصلة بالهيكل<br>التنظيمي للكلية | مدير وحدة ضمان الجودة<br>عميد الكلية |
|         |   | - حصر الوحدات الإدارية والأكاديمية بالكلية واقتراح إنشاء وحدات جديدة في ضوء المستجدات.   | رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث<br>الوحدات                 | 1/2 -<br>30/3/2024  |           |  |                                      |
|         |   | - استصدار قرارات إنشاء للوحدات المستحدثة من مجلس الكلية وإعداد الهياكل التنظيمية واللوائح الداخلية المنظمة لعملها.                 | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة<br>مدير عام الكلية | 1/4 -<br>30/6/2024  |           |  |                                      |
|         |   | - تحديد وتجهيز مقرات للوحدات المستحدثة وتزويدها بالأثاث المناسب والأجهزة والتجهيزات الملائمة.                                      | مدير عام الكلية<br>مديرو الوحدات المستحدثة              | 1/7 -<br>30/11/2024 |           |  |                                      |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



|  |  |  |                      |  |   |  |  |
|--|--|--|----------------------|--|---|--|--|
|  |  |  | 1/12 -<br>30/12/2024 | عميد الكلية<br>مديرو الوحدات المستحدثة | - تشكيل فرق العمل وتحديد المهام وتدريبها على القيام بالمهام المنوطة بهم |  |  |
|--|--|--|----------------------|--|---|--|--|

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-1): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

| #       | الهدف<br>الإجرائي  | أنشطة التنفيذ   | مسئولية التنفيذ                      | توقيت التنفيذ      | الميزانية | مؤشرات الأداء                  | مسئولية<br>المتابعة   |
|---------|--|---|--------------------------------------|--------------------|-----------|--------------------------------|-----------------------|
| (3-1-2) | تحديث الهيكل<br>التنظيمي<br>بالكلية في<br>ضوء<br>المستجدات<br>بنهاية عام<br>2024 | - تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي الحالي للكلية   | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة | 1/1 -<br>30/1/2024 |           | - هيكل تنظيمي<br>مطور<br>ومعلن | مدير وحدة ضمان الجودة |
|         |  | - دراسة توافق الهيكل التنظيمي الحالي والكيانات الأكاديمية والإدارية والوحدات المستحدثة للوائح والقوانين المنظمة، ووضع مقترح للهيكل التنظيمي الجديد. | مدير وحدة ضمان الجودة                | 1/2 -<br>30/3/2024 |           |                                |                       |
|         |  | - مراجعة المقترح الجديد للهيكل التنظيمي في ضوء التدفق الرأسي والأفقي للسلطة.  | رئيس لجنة تطوير الهيكل التنظيمي      | 1/4 -<br>30/7/2024 |           |                                |                       |
|         |  | - عرض مقترح الهيكل التنظيمي الجديد على الأطراف المعنية للتوافق على الشكل النهائي.   |                                      | 1/8 -<br>30/9/2024 |           |                                |                       |
|         |  | -   |                                      | -                  |           |                                |                       |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

| #       | الهدف الإجرائي  | أنشطة التنفيذ  | مسئولية التنفيذ   | توقيت التنفيذ       | الميزانية | مؤشرات الأداء  | مسئولية المتابعة                     |
|---------|---|--|---|---------------------|-----------|--|--------------------------------------|
| (3-3-3) | تفعيل نظام معتمد ومعن للمساءلة والمحاسبية بنهاية عام 2024 | - تشكيل لجنة لوضع نظام معتمد ومعن للمساءلة والمحاسبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم واعضاء الجهاز الإداري               | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة                              | 1/1 -<br>30/1/2024  |           | - آلية معتمدة<br>معلنة للمساءلة والمحاسبية<br>- تقارير دورية معتمدة بنتائج تقييم الأداء أعضاء الجهاز الإداري | مدير وحدة ضمان الجودة<br>عميد الكلية |
|         |   | - إعداد آلية للمساءلة والمحاسبية، وصياغة أسس واضحة للواجبات والالتزامات  | مدير وحدة ضمان الجودة<br>رؤساء الأقسام العلمية<br>أمين عام الكلية | 1/2 -<br>30/3/2024  |           |  |                                      |
|         |   | - اعتماد الآلية، وإعلانها على المعنيين بوسائل متنوعة.  | رئيس لجنة المساءلة والمحاسبية                                     | 1/4 -<br>30/4/2024  |           |  |                                      |
|         |   | - رفع الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم والإداريين بقواعد المساءلة والمحاسبية.                                     | مدير وحدة ضمان الجودة<br>رؤساء الأقسام العلمية<br>أمين عام الكلية | 1/5 -<br>30/6/2024  |           |  |                                      |
|         |   | - متابعة التزام الجهات المعنية بتطبيق قواعد المساءلة والمحاسبية على أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم واعضاء الجهاز الإداري. | مدير وحدة ضمان الجودة<br>رؤساء الأقسام العلمية<br>أمين عام الكلية | 1/7 -<br>30/12/2024 |           |  |                                      |

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى.

| #       | الهدف<br>الإجرائي  | أنشطة التنفيذ   | مسئولية التنفيذ  | توقيت التنفيذ       | الميزانية | مؤشرات الأداء  | مسئولية<br>المتابعة                  |
|---------|--|---|--|---------------------|-----------|--|--------------------------------------|
| (3-4-3) | تفعيل نظام<br>لرصد<br>والتعامل مع<br>شكاوى<br>ومقترحات<br>هيئة التدريس<br>والإداريين<br>بنهاية عام<br>2024 | - تشكيل لجنة لرصد الشكاوى والمقترحات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم واعضاء الجهاز الإداري.         | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة                   | 1/1 -<br>30/1/2024  |           | - آلية معتمدة<br>ومعلنة لرصد<br>الشكاوى<br>والمقترحات<br>والتعامل معها.<br>- تقليل عدد<br>الشكاوى الى<br>5% سنوياً | مدير وحدة ضمان الجودة<br>عميد الكلية |
|         |  | - تصميم الية لرصد وطريقة التعامل مع الشكاوى والمقترحات  | مدير وحدة ضمان الجودة<br>مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات | 1/2 -<br>30/2/2024  |           |  |                                      |
|         |  | - الاعلان والتوعية عن الآلية وقواعد التقدم بالشكاوى وطرق التقدم لها (ورقيا أو إلكترونيا)          | مدير وحدة ضمان الجودة<br>مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات | 1/3 -<br>30/3/2024  |           |  |                                      |
|         |  | - تطوير البيئة التحتية والتكنولوجية (صناديق الشكاوى، الموقع الإلكتروني) بما يدعم نظام رصد الشكاوى | رئيس لجنة رصد الشكاوى<br>والمقترحات                    | 1/4 -<br>30/4/2024  |           |  |                                      |
|         |  | - التعامل مع المقترحات والشكاوى، وإعداد التقارير الدورية  |  | 1/5 -<br>30/11/2024 |           |  |                                      |

الغاية (3): تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-5): تنمية جدارات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.





جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



| #       | الهدف<br>الإجرائي  | أنشطة التنفيذ  | مسئولية التنفيذ                      | توقيت التنفيذ                     | الميزانية | مؤشرات الأداء  | مسئولية<br>المتابعة                  |
|---------|--|--|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------|--|--------------------------------------|
| (3-5-2) | وضع ومتابعة<br>تنفيذ خطط<br>تدريب سنوية<br>لتنمية القدرات<br>والمهارات<br>بنهاية عام<br>2027 | - وضع الخطة التدريبية في ضوء تحديد أولويات<br>التدريب، واعتمادها في المجالس الحاكمة. | عميد الكلية<br>مدير وحدة ضمان الجودة | 1/9 -<br>30/9/2024<br>يكرر دورياً |           | - خطط تدريب<br>سنوية معتمدة<br>لتنمية قدرات<br>الفئات<br>المستهدفة | مدير وحدة ضمان الجودة<br>عميد الكلية |
|         |  | - إعداد التقرير السنوي لمتابعة التدريب ورصد<br>المعوقات وتحديد الإجراءات التحسينية.  |                                      | 1/8 -<br>30/8/2024<br>يكرر دورياً |           | - تنفيذ ما لا يقل<br>عن 75% من<br>البرامج المخططة<br>سنوياً        |                                      |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية الرابعة : تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

| الأهداف الإجرائية (المرحلية)  | الأهداف الإستراتيجية                            | الغاية  |
|---|---|---|
| دراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبنية التحتية والتجهيزات للكلية بنهاية عام 2023   | (4-1-1) دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن    | (4-1) كفاءتها التشغيلية، وتطبيق معايير الأمن والسلامة                           |
| رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة بنهاية عام 2025             | (4-1-2)   |   |
| تحقيق معايير الأمن والسلامة وإدارة المخاطر في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2026          | (4-1-3)   |   |
| دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2023                               | (4-2-1) دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما     | (4-2) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية |
| إنشاء نظام متكامل لإدارة قواعد البيانات المميكنة بنهاية عام 2025                          | (4-2-2) يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد      |   |
| إنشاء نظام لحفظ وإستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2026                               | (4-2-3) وتحديث قواعد البيانات الشاملة           |   |
| دراسة الوضع الحالي ورصد الإحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2023                        | (4-3-1) رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما | (4-3) يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم                                       |
| إحلال وتجديد مكتبة الكلية بنهاية عام 2024   | (4-3-2)   |   |
| دعم التحول الرقمي بالمكتبة بنهاية عام 2025  | (4-3-3)   |   |
| تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2024  | (4-4-1) زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.  | (4-4)   |
| زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية بنهاية 2025 | (4-4-2)   |   |
| تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً                        | (4-4-3)   |   |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي (2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

| #       | الهدف<br>الإجرائي   | أنشطة التنفيذ  | مسئولية التنفيذ                              | توقيت التنفيذ           | الميزانية | مؤشرات الأداء    | مسئولية<br>المتابعة                          |
|---------|---|--|--|-------------------------|-----------|------------------|--|
| (4-2-2) | إنشاء نظام<br>متكامل لرقمنة<br>واتممة قواعد<br>البيانات<br>بنهاية عام<br>2025 | - إعداد دراسة للوضع الحالي لأجهزة وتجهيزات البيئة التكنولوجية، والأعمال التي يمكن ميكنتها لتفعيل نظام الإدارة الإلكترونية (MIS). | عميد الكلية<br>مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات | 1/1 -<br>30/6/2024      |           | - نظام MIS مفعّل | مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات<br>عميد الكلية |
|         |   | - بناء نظام الإدارة الإلكترونية (MIS) في ضوء الدراسة المقترحة.   | مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات                | 1/7/2024 -<br>30/6/2025 |           |                  |  |
|         |   | -  |  |                         |           |                  |  |
|         |   | -  |  |                         |           |                  |  |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية  
الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

| #       | الهدف<br>الإجرائي                        | أنشطة التنفيذ   | مسئولية التنفيذ                 | توقيت التنفيذ      | الميزانية | مؤشرات الأداء   | مسئولية<br>المتابعة            |  |
|---------|--|---|---------------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------------------|--|
| (4-3-2) | تحديث مكتبة<br>الكلية بنهاية<br>عام 2024 | -   | أمين عام الكلية<br>مدير المكتبة |                    |           | - تزويد المكتبة بما لا يقل عن 70% من الاحتياجات الفعلية وفقاً لدراسة الوضع الحالي | أمين عام الكلية<br>عميد الكلية |  |
|         |  | -   |                                 |                    |           |   |                                | - رفع نسبة الرضا بما لا يقل عن 70% عن أداء المكتبة بنهاية 2026 |
|         |  | - تزويد المكتبة بالموارد البشرية اللازمة لسد العجز في المكتبة سواء بالتعيين/ النقل/ الإنتداب. |                                 | 1/1-<br>30/4/2024  |           |   |                                |  |
|         |  | - رفع كفاءة العاملين بالمكتبة على أعمال المكتبات.   |                                 | 1/5 -<br>30/5/2024 |           |   |                                |  |

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية

الغاية (4): تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الهدف الإستراتيجي (4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

| #       | الهدف الإجرائي                                 | أنشطة التنفيذ   | مسئولية التنفيذ  | توقيت التنفيذ           | الميزانية | مؤشرات الأداء                 | مسئولية المتابعة                             |
|---------|--|---|--|-------------------------|-----------|-------------------------------|--|
| (4-4-1) | تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2024 | - إعادة هيكلة وحدة تكنولوجيا المعلومات ووضع الإطار التنظيمي (الهيكل ، اللائحة الإدارية، وفريق العمل). | عميد الكلية<br>مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات                     | 1/1 -<br>30/2/2024      |           | - موقع إلكتروني<br>محدث ومفعل | مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات<br>عميد الكلية |
|         |  | - دراسة الوضع الحالي للموقع الإلكتروني للكلية، وتحديد الإحتياجات الفعلية للتطوير والتحديث.            | مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات                                    | 1/3 -<br>30/4/2024      |           |                               |  |
|         |  | - إستطلاع رأي المستخدمين من خدمات الموقع  |  | 1/5 -<br>30/5/2024      |           |                               |  |
|         |  | - إعادة تصميم واجهة المستخدم للموقع الإلكتروني  | مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات<br>رؤساء الأقسام العلمية والإدارية | 1/6/2022 -<br>30/9/2024 |           |                               |  |
|         |  | - رصد المعلومات والبيانات المطلوبة للتصميم المحدث للموقع  | الإستعانة بشركات متخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات              | 1/9 -<br>30/10/2024     |           |                               |  |
|         |  | -   |  |                         |           |                               |  |

الغاية الخامسة : تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

| الأهداف الإجرائية (المرحلية)  |         | الأهداف الاستراتيجية   |       | الغاية   |
|---|---------|--|-------|--|
| دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2023                                     | (5-1-1) | تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة | (5-1) | تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030 |
| حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية بنهاية عام 2024                | (5-1-2) |  |       |  |
| تحديث الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2025                                   | (5-1-3) |  |       |  |
| تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2027 | (5-1-4) |  |       |  |
| وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين                         | (5-2-1) | تنمية جدارات الباحثين في العلوم الطبية                                   | (5-2) |  |
| رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2026                        | (5-2-2) |  |       |  |
| وضع وتفعيل آليات لدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين بنهاية عام 2025 | (5-3-1) | إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين.                                      | (5-3) |  |
| وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2026                     | (5-3-2) |  |       |  |
| استحداث كيانات حاضنة للابحاث العلمية ودعم الإبتكار بنهاية عام 2026              | (5-3-3) |  |       |  |
| وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات علمية بنهاية عام 2027           | (5-3-4) |  |       |  |
| تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2027                      | (5-3-5) |  |       |  |
| وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول مشروعات بحثية ممولة بنهاية عام 2027       | (5-3-6) |  |       |  |
| تطوير مجلة الكلية وتعزيز معامل التأثير بنهاية عام 2025                          | (5-4-1) | تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.                     | (5-4) |  |
| استحداث مجالات علمية متخصصة بالكلية بنهاية عام 2027                             | (5-4-2) |  |       |  |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)



الغاية (5): تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

| #       | الهدف<br>الإجرائي   | أنشطة التنفيذ  | مسئولية التنفيذ  | توقيت التنفيذ        | الميزانية | مؤشرات الأداء   | مسئولية<br>المتابعة                                      |
|---------|---|--|--|----------------------|-----------|---|--|
| (5-1-2) | حصر<br>المجالات<br>البحثية<br>المقترحة من<br>الاقسام<br>العلمية<br>بنهاية عام<br>2024 | - تشكيل لجنة تمثل فيها الأقسام العلمية لحصر المجالات البحثية واعتمادها من المجالس الحاكمة.                                       | عميد الكلية<br>وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا<br>والبحوث      | 1/1 -<br>30/1/2024   |           | - قائمة معتمدة<br>بالمجالات<br>البحثية للخطة<br>البحثية للكلية. | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث<br>عميد الكلية |
|         |   | - إعداد وتوزيع نماذج معتمدة لحصر المقترحات البحثية في المجالات المختلفة من الأقسام العلمية وإعداد تقرير بمقترحات الأقسام العلمية | اللجنة المشكلة لحصر المجالات<br>البحثية<br>رؤساء الأقسام العلمية | 1/2 -<br>30/3/2024   |           |   |  |
|         |   | - دراسة المجالات البحثية في ضوء مقترحات الأقسام العلمية والمستجدات المعاصرة، ودراسة مشكلات المجتمع المعتمدة ووضع تقرير بذلك      |  | 1/4 -<br>30/6/2024   |           |   |  |
|         |   | - وضع مسودة للمجالات البحثية ومناقشتها في الأقسام العالمية، وإجراء التعديلات المقترحة  |  | 1/7 -<br>30/10/2024  |           |   |  |
|         |   | - اعتماد الصيغة النهائية للمجالات البحثية من المجالس الحاكمة وإعلانها على الأطراف المعنية  | عميد الكلية<br>وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا<br>والبحوث      | 1/11 -<br>30/12/2024 |           |   |  |



جامعة المنيا - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة  
(الخطة الاستراتيجية 2022 - 2027)

