



آلية الكلية لضمان توافق تخصص أعضاء هيئة التدريس مع المقررات الدراسية

يتم عمل حصر لأعضاء هيئة التدريس على رأس كل عام جامعي يتضمن تخصصهم

الدقيق ثم يتولى رؤساء الأقسام توزيع المقررات الدراسية على الأعضاء في الخطة

التدريسية السنوية بما يتناسب مع تخصص كل منهم ودرجته العلمية والوظيفية وما

تقره اللوائح الجامعية بحيث يسند المقرر الدراسي للعضو فينفس أو قريب من

التخصص الدقيق المناسب للمقرر ويتم تحديد التخصص الدقيق من خلال : عنوان رسالة

الدكتوراه - عنوان رسالة الماجستير- سابقة أعمال تدريسية لمقررات مناظرة.

منسق معيار أعضاء هيئة التدريس

أ.د / احمد عبد الفضيل سعيد

لـ دكتور احمد عبد الفضيل سعيد
جـ ٢٠١٥ كـ ٥٦٩٥



اجتماع مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة عن شهر نوفمبر 2023

إنه في يوم الاحد الموافق 12 / 11 / 2023 اجتمع مجلس إدارة وحدة الجودة برئاسة السيد أ/د/ عميد الكلية وبحضور كل من :-

- 1- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب (نائب الرئيس) (عضواً)
- 2- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث (عضواً)
- 3- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة (عضواً)
- 4- المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة (عضواً)
- 5- نائب المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة (عضواً)
- 6- مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي (عضواً)
- 7- مدير وحدة القياس والتقويم (عضواً)
- 8- مدير وحدة التدريب (عضواً)
- 9- منسق برنامج الطب التكاملى (عضواً)
- 10- أمين الكلية (عضواً)
- 11- ممثل الطلاب عن مرحلة البكالوريوس (عضواً)
- 12- ممثل طلاب الدراسات العليا (عضواً)

لمناقشة الموضوعات التالية

أولاً بالنسبة للجانب التنظيمي والإجراءات

- 1- عرض و مناقشة آلية الكلية لتوزيع أعباء العمل على أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
- 2- آلية ضمان ترافق تخصص أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
- 3- آلية تخطيط و تنفيذ البرامج التدريبية الخاصة بتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس
- 4- تحديث وثيقة معايير اختيار القيادات
- 5- تحديد تعين المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة و نائبه سنوياً بناءاً على ما ورد بكتاب السيد الأستاذ الدكتور مدير مركز ضمان الجودة و الذي ينص على توحيد قرارات التعين لمديري وحدات الجودة و نوابهم لمدة عام و خلال العام الدراسي و ذلك لرفع التحديد للسيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة للموافقة على صدور قرار التعين لمدة عام دراسي

القرار الموافق

روبة الكلية - مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة - مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة - هيئة تدريس وحدة ضمان الجودة - هيئة التقويم - هيئة التدريب - هيئة التخطيط الاستراتيجي - هيئة خدمة المجتمع.

رسالة الكلية . اعداد طيباً متعمراً فادراً على المناسبة في سوق العمل محلياً ودولياً، وباحثاً قادرًا على الابتكار، وتقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق اهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر ٢٠٣٠، من خلال تقديم برامج تعليمية مضورة، وköيكة بينه تعليمية رفيعة تحقق معايير الجودة والاعتماد.



٦- إضافة توصيف وظيفي لبعض الوظائف الأكاديمية المستحدثة مثل (أمين اللجنة المؤسسية لمراجعة أخلاقيات البحوث الطبية ، مدير وحدة القياس والتقويم ، مدير وحدة التدريب ، مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي)

• التوصيف الوظيفي لأمين اللجنة المؤسسية لمراجعة أخلاقيات البحوث الطبية

- أن يكون من أعضاء هيئة التدريس العاملين بالكلية و حاصل على الدكتوراه
- أن يكون لديه خبرة في البحث العلمي
- الالتزام بتطبيق القواعد الخاصة بأخلاقيات البحث العلمي
- أن يكون له خبرة كعضو عامل في لجنة أخلاقيات البحث العلمي ممن تتوافر لهم المعرفة الازمة والخبرة و التدريب لدعم اللجنة في إتمام مراجعتها و حفظ ملفاتها
- دعوة اللجنة للاجتماع مرة واحدة شهرياً على الأقل - هذا ويعتبر انعقادها قانونياً بحضور نصف عدد الأعضاء بالإضافة إلى رئيس اللجنة.
- عرض موضوعات الرسائل والبحوث والمشاريع البحثية واستمارات التقدم على السادة أعضاء اللجنة للدراسة والاعتماد من الناحية الأخلاقية.
- متابعة تنفيذ قرارات اللجنة.
- يتولى كتابة محاضر جلسات اللجنة.
- إعداد جدول أعمال اجتماعات اللجنة.

• التوصيف الوظيفي لمدير وحدة القياس والتقويم

- أن يكون من أعضاء هيئة التدريس العاملين بالكلية
- العمل على نشر ثقافة تطوير نظم تقويم الطلاب
- إعداد استبيانات تقييم الطلاب وأعضاء هيئة التدريس و معاونيه و المقرر الدراسي و الإمتحان
- الاشتراك مع وحدة التدريب في تدريب أعضاء هيئة التدريس على وضع بنوك الأسئلة
- تعريف الطلاب بكيفية أداء الاختبارات المختلفة و تقييمها
- إعداد البطاقات الخاصة بالإختبارات الشفوية و العملية
- قياس مردود و أثر التقويم المستمر للفات المستهدفة و مدى تحقق مخرجات التعلم
- إعداد دليل لتقويم الطلاب
- المراجعة الداخلية للكنترولات و تفعيل بنوك الأسئلة
- التواصل مع مركز الاختبارات الإلكترونية لرفع تقارير لوحدة الجودة عن بنوك الأسئلة و نتائج الامتحانات

رؤية الكلية : تحقيق الريادة على المستوى المحلي ورتيب عالي في التعليم والبحث العلمي الطبي، وتقديم الرعاية الصحية المتكاملة للمجتمع.

رسالة الكلية . اعداد طبىباً متعمراً قادراً على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، وباحثاً قادراً على الابتكار، وتقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق اهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر ٢٠٣٠، من خلال تقديم برامج تعليمية مطورة، وتحقيق بيئة تعليمية رقمية تحقق معايير الجودة والاعتماد.



• التوصيف الوظيفي لمدير وحدة التدريب

- أن يكون من أعضاء هيئة التدريس العاملين بالكلية
- أن يكون لديه القدرة على تنفيذ البرامج التدريبية .
- عمل اجتماعات ومقابلات للإداريين وأعضاء هيئة التدريس
- إعداد قوائم الاحتياجات التدريبية
- تحديد أوقات التدريب والجدول الزمني للدورات .
- تحديد الاحتياجات لكل دوره سواء المادية والبشرية .
- ان يكون لديه القدرة على تصميم بعض البرامج
- أن يمثل الوحدة في مجالس ولجان الكلية
- عرض المقترنات الناتجة عن ورش العمل والمقترحات الناتجة عن ورش العمل والمحاضرات والندوات وإعداد التقارير ورفعها لمجلس الكلية أو السيد الأستاذ / عميد الكلية
- إعداد تقرير شهري عن نشاط الوحدة

• التوصيف الوظيفي لمدير وحدة التخطيط الاستراتيجي

- أن يكون من أعضاء هيئة التدريس العاملين بالكلية
- تطوير التخطيط الاستراتيجي من خلال وضع أهداف وغايات الوحدة التنظيمية بناء على الأداء الحالى والمتوقع.
- المشاركة في تطوير خطة العمل بالكلية مع تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية
- مراقبة البيئة الداخلية والخارجية بما في ذلك الموارد الداخلية والقدرات واحتياجات منسوبى الكلية .
- ضمان توافق الأداء المؤسسي للكلية مع التوجهات الاستراتيجية للجامعة بناء على التحليل السليم لنقاط القوة الداخلية، ونقاط الضعف واعادة النظر في الفرص والتهديدات الخارجية.
- العمل كمستشار مع المدير التنفيذي لوحدات المختلفة بالكلية ومدراء الادارات لتحقيق خطط العمل والخطط التنفيذية.
- اداء مهام ومسؤوليات أخرى مرتبطة بالوظيفة وكما هو مكلف به
- مناقشة تقرير المراجعة الخارجية لتأهيل المؤسسات التعليمية للحصول على الاعتماد و عمل خطة تحسين بناءً على التوصيات التي وردت بالتقرير
- الموافقة على إقرار المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة بعمل صندوق إلكتروني للشكوى و تلقي المقترنات على موقع (Google form)

القرار

الموافقة و العرض على مجلس الكلية

رؤبة الكلية - حفظ اباده على المستوى احلي و تنس عاليه من التعب و البحث العلمي الصهي و تقديم الرعاية الصحية المتکاملة للمجتمع.

رسالة الكلية - اعداد طيبا متعمرا قادرًا على المعاشرة في سوق العمل محلياً و دولياً، وباحثاً قادرًا على الابتكار، وتقديم رعاية صحية مجتمعية تحقق اهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر ٢٠٣٠، من خلال تقديم برامج تعليمية مطورة، ومحسنة بنية تعليمية رقمية تحقق معايير الجودة والاعتماد.



٩- عرض و مناقشة نتائج و تقرير استبيان خدمة المجتمع و تنمية البيئة ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣

- ١٠- تحديث آلية الدعم المادي و الصحي للطلاب
- ١١- تحديث آلية اكتشاف و دعم الطلاب المتفوقين و المتعثرين و الموهوبين
- ١٢- تحديث آلية جذب الوافدين بناءً على تقرير المراجعة الخارجية
- ١٣- اعتماد آلية الاختبارات الإلكترونية
- ١٤- اعتماد الوثيقة الإرشادية من الجامعة إلى سوق العمل
- ١٥- الموافقة على خطة وحدة التدريب ٢٠٢٣/٢٠٢٤

القرار
الموافقة و العرض على مجلس الكلية

عميد الكلية

أ.د / حسام الدين شوقي

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة
د. هالة عزيز

عزة سكعمل احمد

أ.د / عزه كمال احمد

رويد لكلية طب جامعة المنيا عن استعدادها تجاه تقديم خدماتها بحسب المعايير العالمية وتحقيق اهداف التنمية المستدامة لرؤية

رسالة الكلية عداد صبا متغير قادرًا على معايشة في سياق العصر محلياً ودولياً، وناهد قادرًا على الانكمار، ونقدم رعاية صحية محسنة تحقق أهداف التنمية المستدامة لرؤية
عند حلول عام ٢٠٣٠، من خلال تقديم معايير متصورة، وأفضل معايير معايير جودة واعتماد